

La Roche Actualités

Bulletin d'informations - N°47 - Septembre 2026

*L'été s'efface mais
nos ambitions restent gravées dans la Roche*

UNE RENTRÉE PLACÉE SOUS LE SIGNE DE L'ENGAGEMENT

Alors que l'été s'achève, ce nouveau numéro de La Roche Actualités revient sur les projets, les rencontres et les initiatives qui ont marqué ces derniers mois.

Participation des personnes accompagnées, ouverture des établissements sur leur territoire, nouvelles pratiques, partenariats et projets

collectifs : autant d'initiatives qui illustrent la richesse de la vie de notre association.

Derrière chacune de ces réalisations, il y a surtout des femmes et des hommes engagés : personnes accompagnées, professionnels, bénévoles, administrateurs et partenaires, qui font vivre La Roche au quotidien.



Sommaire

- P3 /Institutionnel
- P14 /Projets
- P22 /Ça s'est passé chez nous
- P30 /Découverte
- P31 /Commercial

Agenda

- 24 Septembre Journées portes ouvertes Résidence l'Yzeron et VIA PSY Tarare
- 5-18 octobre Semaines d'information sur la Santé Mentale (SISM)
- 7 novembre Journée nationale Prader-Willi
- 19 novembre DUODAY 2026

Nos actualités en détail sur : www.laroche.asso.fr - Fil d'actualités

Ce nouveau numéro est aussi l'occasion de regarder vers l'avenir. Notre association poursuit sa transformation et continue d'avancer, portée par une ambition qui nous rassemble : agir et révéler les potentiels qui sommeillent en chacun d'entre nous.

Je vous souhaite une bonne lecture et remercie toutes celles et ceux qui contribuent, chaque jour, à faire vivre notre projet associatif.



Hervé BONNIN,
Directeur Général

DANS CE NUMÉRO...

PARTICIPER



Les personnes accompagnées prennent **une place toujours plus active** dans la vie de l'association et dans les projets qui les concernent.

S'OUVRIR



Des établissements qui tissent de **nouveaux liens avec leur territoire**, favorisent les rencontres et contribuent à faire évoluer les regards.

INNOVER



Des initiatives qui font évoluer les pratiques et ouvrent de **nouvelles possibilités** pour les personnes accompagnées.

AGIR



Des projets concrets pour **développer l'autonomie**, créer des opportunités et révéler les potentiels de chacun.



Chaque jour, grâce à l'engagement de toutes et de tous, nous construisons une association ouverte, innovante et résolument tournée vers l'avenir.

Merci à toutes et à tous !



Le 18 juin dernier, la salle des fêtes de la commune de **Les Sauvages** a vibré au rythme de notre Assemblée Générale annuelle. Plus de **80 personnes** — personnes accompagnées, salariés, administrateurs, membres du Comité de Direction et partenaires — se sont réunies pour partager ce moment fort de la vie de notre association, salué cette année encore par la presse locale.

Un point d'étape solide et lucide à mi-parcours

À mi-parcours de notre **Projet Associatif 2023-2027**, les constats partagés par notre Président Christian Lalbertier et notre Directeur Général Hervé Bonnin confirment la solidité de notre trajectoire : **100 % de nos orientations stratégiques sont maintenues**. L'exercice 2025 a été jalonné de belles réussites collectives, comme le déploiement de l'application **AgirR** pour l'autonomie des usagers ou l'excellente évaluation HAS de la **MAS de Claveisolles**.

Cette sérénité s'accompagne toutefois d'une grande **lucidité économique**. Face aux turbulences sectorielles qui impactent actuellement notre **Pôle Inclusion Professionnelle (ESAT)**, l'association réagit avec agilité et transparence. Des mesures concrètes, des **audits à 360°** et un plan de repositionnement commercial rigoureux sont déjà engagés pour pérenniser nos activités, tout en continuant d'innover (à l'image de la nouvelle unité de pasteurisation de notre **Laiterie**).

Cap sur 2026 : Les grands chantiers opérationnels

• Dans le sillage des orientations associatives, notre Directeur Général, Hervé Bonnin, a tracé la feuille de route des différents pôles, portée par un **rapport d'activité 2025 particulièrement riche** (plus de 70 pages !). Si les réalités économiques du secteur médico-social imposent une **grande rigueur de gestion**, l'association avance avec des projets concrets :

• **Pôle Habitat et Vie Sociale** : L'objectif prioritaire est la signature du nouveau **CPOM** (Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens) début 2026. Il permettra de **rééquilibrer nos fonctionnements**, notamment dans la Loire, pour s'ajuster au mieux aux financements.

• **Pôle Inclusion Professionnelle (PIP)** : Suite aux difficultés sectorielles de 2025, un **repositionnement commercial d'envergure** est en marche pour nos ESAT. Un **audit global** et un focus sur l'activité des blanchisseries en 2026 viendront renforcer la performance de ce pôle.

• **Réseau et RSO** : La Roche réaffirme sa présence historique dans les réseaux de **Santé Mentale** (Santé Mentale France, Prader Willi...). De plus, notre démarche de Responsabilité Sociétale (RSO) arrive à maturité, et des négociations sont en cours pour obtenir une **labellisation officielle**.



- **Modernisation de la Communication** : 2026 verra la **refonte globale de notre site internet institutionnel**, une présence optimisée sur les réseaux sociaux et l'étude du déploiement d'un Intranet pour nos équipes.

- **Mécénat** : Face à la concurrence, l'association structure une vraie démarche de **mécénat partenarial** pour inscrire ses financements privés **dans la durée**.



spécialisé à La Roche, sa connaissance du terrain constitue un atout précieux. Son intégration au sein de l'instance fera l'objet d'un examen approfondi, afin de garantir la pleine conformité de la procédure de nomination avec nos statuts. Dans cette attente, l'association poursuit ses travaux avec rigueur pour confirmer cette évolution dans le respect de nos règles de gouvernance.

Ces mouvements s'inscrivent dans une démarche globale et planifiée. **Christian Lalbertier** a en effet annoncé officiellement que **2026 sera sa dernière année de mandat** après 15 ans d'une présidence exemplaire. Cette **transition majeure à l'horizon 2027** est ainsi préparée dès aujourd'hui dans la sérénité et la continuité.

Évolutions de la gouvernance : transitions et continuité

Cette Assemblée Générale a été marquée par une vive émotion lors de l'annonce des mouvements au sein de notre **Conseil d'Administration** :

Merci pour votre engagement : Après avoir intégré le bureau du Conseil d'Administration **en 2014, Michel Evaux** a choisi de ne pas renouveler son mandat. Son départ marque la fin d'un **chapitre familial** important pour l'association, puisque son père a lui-même assuré la présidence de 2006 à 2010 avant de se retirer en 2021. À la tête de l'entreprise **Raffin Médical**, Michel Evaux nous a fait bénéficier de sa précieuse **expertise d'entrepreneur**. Malgré un emploi du temps extrêmement dense lié à ses responsabilités de dirigeant, qui le tenait parfois éloigné de nos réunions, son **regard stratégique** et son attachement à nos valeurs ont été de véritables atouts. L'ensemble de l'association le remercie chaleureusement, ainsi que sa famille, pour la rigueur, l'humanité et le dévouement dont ils ont fait preuve tout au long de ce parcours à nos côtés.

Bienvenue aux nouveaux visages : Le Conseil d'Administration a le plaisir d'accueillir la candidature de Roland Kidri. Ancien éducateur

Une convivialité partagée

La soirée s'est prolongée dans une ambiance chaleureuse grâce à l'excellent buffet préparé par notre partenaire **Mazuy Traiteur**, permettant à tous de poursuivre les échanges et de célébrer le dynamisme de nos initiatives locales.

Nous renouvelons nos sincères remerciements à la **municipalité de Les Sauvages** pour son accueil et son soutien logistique précieux, ainsi qu'à l'ensemble des équipes, familles et partenaires pour leur mobilisation sans faille au service de l'**inclusion** et du **pouvoir d'agir** des personnes que nous accompagnons.



2025

RAPPORT ANNUEL

Assemblée Générale du 18 Juin 2026

Suivez-nous sur :



 www.laroche.asso.fr

Pour aller plus loin :

*Découvrez en détail nos chiffres clés et nos
projets dans notre Rapport d'Activité 2025
disponible sur notre site internet.*





Le 21 mai 2026, le village de Claveisolles a vibré au rythme de l'accordéon pour l'inauguration officielle de sa Maison d'Accueil Spécialisée (MAS). Plus qu'une simple cérémonie, cet événement a marqué l'aboutissement d'un projet ambitieux transformant l'ancien couvent de 1830 en un lieu de vie moderne dédié au rétablissement psychique.

Un patrimoine vivant

Portée par le Groupe Deux Fleuves en concertation avec l'Association La Roche, la restructuration du site a permis de préserver l'âme du bâtiment tout en créant un environnement sécurisé pour 60 résidents. Symbole de cette continuité,



le cœur de la chapelle a été soigneusement conservé, témoignant du "passage de témoin" évoqué avec émotion par les Sœurs du Prado lors de la remise de leur texte de bénédiction.

Une fête intergénérationnelle et inclusive

La cérémonie, ouverte par les résidents élus au Conseil de la Vie Sociale, a réuni de nombreuses

personnalités institutionnelles, dont M. Galland (Sous-Préfet), M. Guétat (ARS), Mme Darphin (Région AURA), ainsi que le Président du Département du Rhône (M. Guilloteau) et Dominique Despras, Maire de la commune.

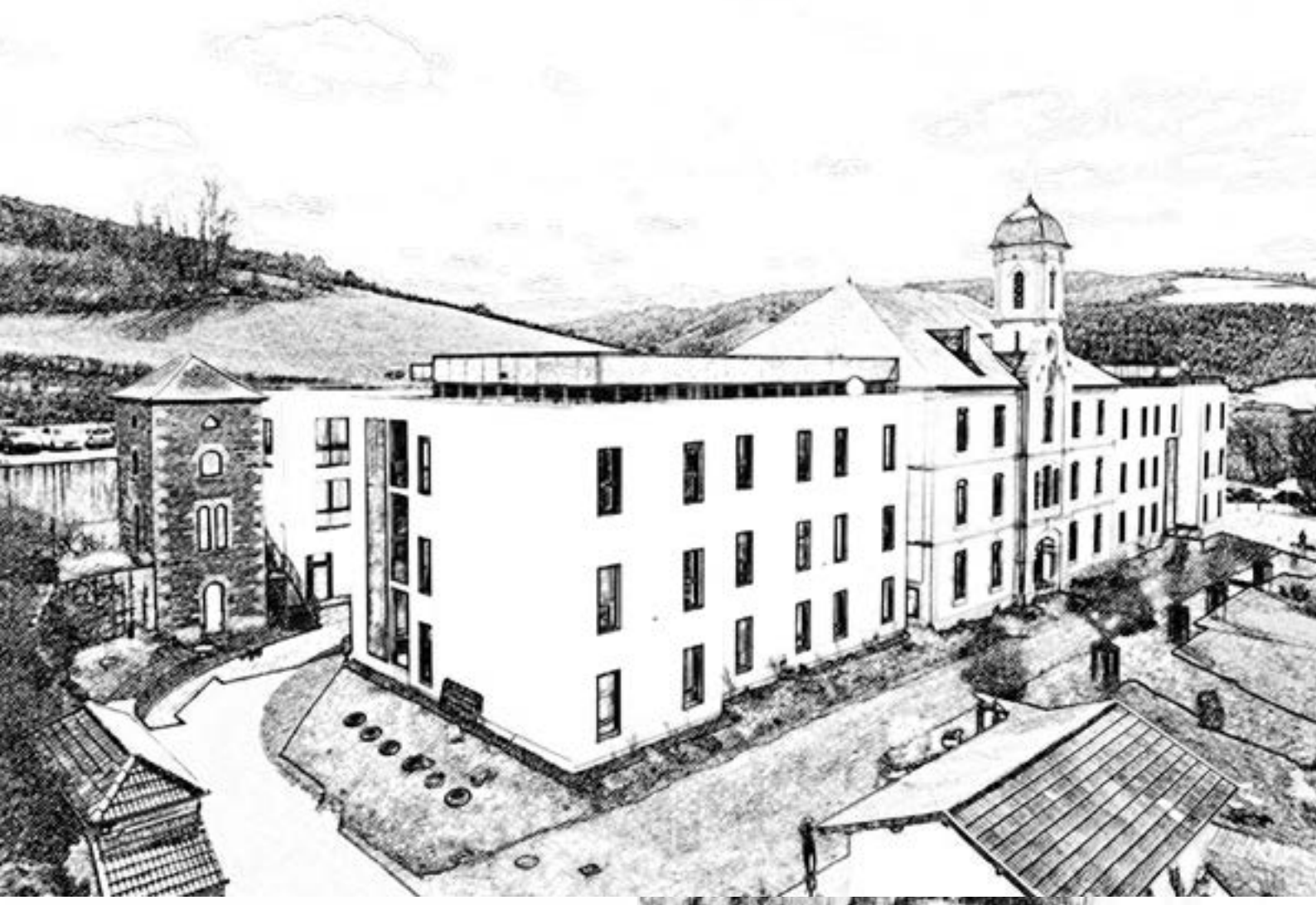
L'inclusion, cœur de métier de La Roche, s'est manifestée concrètement par :

- La participation des collégiens de Claveisolles, venus témoigner des projets partagés avec les résidents,
- La fidélité des partenaires locaux, à l'image de Mme Nassera Chabrollet (FCH), fournisseur historique du couvent, présente aux côtés de l'équipe de Sophie, où élus, résidents et familles ont partagé quelques pas de danse après le cocktail déjeunatoire sous l'animation de Nathalie Bernat (Auvergne accordéon).

Un moteur pour le territoire

Avec la création de 90 emplois, la MAS confirme son rôle de moteur économique pour le Haut-Beaujolais. Comme le souligne l'Association La Roche, l'objectif est désormais de permettre à chacun de « vivre, durablement, avec tout le monde ».





“Quelle joie pour nous d’être parmi vous aujourd’hui.

*L’événement de ce jour est l’aboutissement de presque **deux siècles d’une histoire d’amour et de générosité** initiée par Melle Joséphine du Sablon.*

*Animée par le désir d’instruire les enfants laissés pour compte, elle fonda en **1830** une Congrégation qui deviendra les sœurs du Prado en 2004.*

*Peu de temps après, la question de vendre ce **patrimoine chargé d’histoire** se posait. Ce fut une période difficile, car il a fallu discerner les acheteurs qui pourraient le mieux **incarner l’idéal** de ces générations de religieuses.*

*L’Association de La Roche nous est alors apparue comme l’acteur providentiel pour réaliser ce beau projet de **Maison d’Accueil Spécialisée**. Grâce à l’union des volontés, la dernière équipe de sœurs a quitté « le Couvent » le 31 janvier 2013 avec l’ardent désir que le bonheur de **donner, servir et aimer** continue de s’épanouir d’une autre manière.*

*Aujourd’hui, notre joie est grande de voir cet établissement continuer à contribuer au **développement économique et social** du village.*

*Merci à vous tous pour ce beau **passage de témoin**”.*

Les soeurs du Prado



Un grand pas vers l'autodétermination

Bryan B, élu au Conseil de la Vie Sociale (CVS), l'un de nos résidents a courageusement pris la parole pour ouvrir la cérémonie devant plus de 200 personnes. Au-delà des mots, cet acte fort symbolise une véritable victoire pour le droit commun et l'expression de la citoyenneté au cœur de la MAS. Une immense fierté pour l'ensemble de l'association.

"Nous favorisons le pouvoir d'agir et l'inclusion dans la Cité [...] pour que chacun puisse vivre durablement, avec tout le monde"



"Nos équipes restent solidaires et engagées. Que les résidents profitent d'une croisière en toute sécurité et dans une ambiance solidaire reste notre vœu le plus cher."



Envie d'en savoir plus sur les coulisses de la MAS de
Claveisolles ?

Écoutez l'interview de La Roche sur RCF !

<https://www.rcf.fr/actualite/linvite-de-m-comme-midi-rcf-lyon?episode=694407&share=1>



Merci

à ceux qui font avancer l'inclusion avec nous !

- **À la gouvernance et aux bâtisseurs** : Un immense merci aux administrateurs de La Roche, d'hier et d'aujourd'hui, qui ont initié, porté et soutenu ce projet, fruit d'une réflexion associative collective.
- **À nos partenaires institutionnels et territoriaux** : L'Agence Régionale de Santé (ARS), l'État, les départements du Rhône et de la Loire, la COR et la mairie de Claveisolles.
- **À nos partenaires opérationnels** : L'OPAC du Rhône (2 Fleuves Rhône) et les Sœurs du Prado.
- **À nos soutiens** : Nos généreux donateurs, les écoles de proximité, ainsi que nos partenaires mécènes comme **Fondation JM.Bruneau**, **BTP Ouest Rhodanien**, **Les jardins du coeur du soin**, **Fondation Yves Girouard**, **Ficus Fondation...**, mobilisés autour du projet « bien vivre à la MAS ».
- **Aux artisans de cette journée** : Toutes les personnes, bénévoles, résidents et professionnels, qui se sont mobilisés pour faire de cette cérémonie ce grand moment de fête et de convivialité.

Du Mâchon solidaire aux premiers équipements

Tout a commencé par un élan de générosité partagé. En 2025, les professionnels du bâtiment et des travaux publics de l'Ouest Rhodanien se mobilisaient lors d'un grand "mâchon" solidaire.

L'objectif ? Fédérer les entreprises locales autour d'un défi humain : soutenir la MAS de Claveisolles dans sa volonté d'offrir un nouvel horizon à ses résidents.

Quelques mois plus tard, et en parfaite continuité avec l'inauguration officielle de l'établissement, cette solidarité se traduit enfin dans le quotidien de l'établissement. Les premiers matériels viennent d'être livrés !



Le "Bien Vivre à la MAS" devient réalité

Grâce aux fonds précieux récoltés lors de cet événement, la MAS a pu enclencher la vitesse supérieure pour son grand projet global : **"Bien Vivre à la MAS"**. L'arrivée des beaux jours coïncide avec la concrétisation de son sous-projet le plus attendu : **Le Jardin de la Vie**.

Les premières tables extérieures et le mobilier de convivialité ont été installés dans le parc. Ils marquent le début d'une transformation profonde de nos espaces extérieurs.

Un jardin thérapeutique et sensoriel

Le Jardin de la Vie n'est pas un simple espace vert décoratif. Il a été pensé comme un outil d'accompagnement à part entière, conçu pour être à la fois :

- **Un espace thérapeutique** : favorisant l'apaisement des 60 résidents en situation de handicap psychique grâce au contact avec la nature ;
- **Un lieu d'inclusion et de partage** : où les familles, les résidents, les habitants-visiteurs et les professionnels peuvent se retrouver dans un cadre digne et chaleureux.

Les invités et officiels présents lors de l'inauguration du 21 mai dernier ont d'ailleurs pu observer les prémices de cet aménagement, témoignage vivant de ce que la coopération territoriale peut accomplir.

Ensemble, faisons fleurir le Jardin de la Vie !

Si le soutien historique des acteurs du BTP a permis de poser des fondations solides, le Jardin de la Vie est un projet vivant qui a encore besoin de vous pour s'épanouir pleinement.

Nos prochains défis : Créer des parcours de déambulation sécurisés, planter des essences sensorielles et installer du mobilier de repos adapté. Chaque geste compte pour finaliser ce havre de paix.



Vous souhaitez nous aider à finaliser ce havre de paix ?

Chaque don nous permet d'aller plus loin dans l'épanouissement des résidents.

Découvrez le projet complet "Bien Vivre à la MAS"

et faites un don en ligne :

<https://www.helloasso.com/associations/association-la-roche/formulaires/1>



*Un immense merci aux acteurs du BTP et à tous nos donateurs
qui font germer de belles initiatives à Claveisolles !*

Je suis Fleuriane VINCENT et je suis, depuis début mai 2026, **chargée de développement de l'Observatoire des besoins**, une mission qui m'est confiée jusqu'à fin 2027. Mais certains me connaissent déjà : mon histoire avec La Roche ne commence pas là.

Du terrain aux projets transversaux : 10 ans d'engagement

Je suis arrivée en septembre 2013 en tant que **stagiaire éducatrice spécialisée** au foyer de vie Roger Jacquet, aux Sauvages. À la suite de l'obtention de mon diplôme d'État d'éducateur spécialisé, en juillet 2015, j'ai été embauchée sur ce même foyer.

Début 2018, j'intègre le monde de l'ESAT en tant que **travailleuse sociale**, puis **coordinatrice de parcours**. J'accompagnerai des travailleurs sur les ESAT de Les Sauvages, de Brignais puis de Tarare.

Tout au long de mon parcours, je suis attirée par les projets transversaux et innovants et je m'y investis volontiers. Ils me permettent de réfléchir à l'accompagnement que nous proposons de manière plus globale et à son amélioration continue. C'est ainsi que je participe à l'ouverture du PCPE, à la démarche Appreciative Inquiry, à l'évaluation du SAVS expérimental ou encore au Comité Technique Évaluation et Qualité.

Le tournant de la formation : cap sur l'ingénierie sociale

Tous ces projets m'aident à réfléchir et à dessiner la suite de mon parcours professionnel. J'entre donc en formation en octobre 2022 pour préparer le **diplôme d'État en ingénierie sociale (DEIS)** ainsi qu'un **Master II Politiques sociales et développement territorial**. Pendant trois ans, je m'intéresse au point de vue des personnes concernées et à la manière dont elles prennent soin des autres, de leur environnement et d'elles-mêmes, ceci pouvant être considéré comme une forme de participation. En décembre 2025, j'obtiens mon diplôme !

Aujourd'hui, je travaille deux jours par semaine à l'ALGED en tant qu'ingénieure sociale et trois jours par semaine à La Roche afin de développer l'Observatoire des besoins.

L'ingénierie sociale : donner du sens et créer des espaces de réflexion

Mais au fait, ingénieur social, qu'est-ce que ça veut dire ?

Un ingénieur social apporte un **regard d'ensemble sur les questions sociales** afin

d'aider les organisations à mieux comprendre les besoins, à prendre du recul et à construire des réponses adaptées. Il accompagne les équipes de direction et les professionnels dans la conduite de projets complexes, l'évaluation des pratiques et le développement de nouvelles formes d'organisation ou de coopération. Son rôle est également de favoriser l'innovation, de soutenir les initiatives et d'apporter un appui méthodologique aux acteurs pour transformer les idées en actions.

En bref, mon métier consiste à **créer des espaces de réflexion** avec les professionnels, les personnes concernées et les partenaires afin de mieux comprendre les besoins, d'améliorer les accompagnements et d'imaginer les réponses de demain.

Ce poste est d'autant plus important que nos organisations sociales sont incitées à s'ajuster et à se transformer dans un environnement instable, auquel elles doivent en permanence donner du sens. En effet, plutôt que d'avoir recours à des cabinets extérieurs pour mener des activités d'ingénierie, il semble nécessaire **d'intégrer des professionnels experts au sein même des organisations**.



Et concrètement ?

Aujourd'hui, à **La Roche**, je suis en charge de concevoir et de développer une méthodologie pérenne permettant de recueillir les besoins des personnes en situation de handicap, plus spécifiquement celles présentant un trouble psychique, d'analyser ces données puis de les diffuser aux partenaires du territoire.

À l'ALGED, j'évolue au sein d'une direction transverse afin d'apporter un appui aux pôles, d'accompagner la transformation de l'offre et de favoriser l'innovation.

Le fil conducteur de nos travaux sur la cohésion d'équipe

Ce séminaire a rassemblé les professionnels du pôle, les membres des 5 CVS (Conseils de la Vie Sociale), des fonctions transverses ainsi que des administrateurs.

L'objectif phare de cette journée ?
Partager nos réussites, renforcer notre cohésion et questionner collectivement la notion de travail d'équipe pour toujours mieux nous mettre "tous ensemble" au service de notre projet de pôle.

Le programme

Le matin : Un temps institutionnel suivi d'un grand "marathon" de présentations flash où chaque établissement et service a pu valoriser une de ses bonnes pratiques collectives.

L'après-midi : Un atelier de travail collaboratif original et dynamique, animé par une compagnie de théâtre-forum. L'objectif : **Mettre en scène, interroger nos pratiques d'équipe pour améliorer nos fonctionnements et coconstruire nos règles et bonnes pratiques** (écoute, bienveillance...).

Le fil conducteur de nos restitutions



*"Cette journée est faite pour mettre au-devant de la scène le **travail de l'ombre**, le **travail du quotidien des équipes**. Ce qui marche et qui fait avancer notre projet. Vous déployez des trésors d'imagination pour porter **nos valeurs** et conduire la transformation de notre **offre de services** ! Merci d'accepter de **changer**, de **bouger** et de **faire évoluer vos fonctionnements**, ainsi que votre articulation avec toutes celles qui gravitent autour des projets des personnes concernées. **S'additionner et être tous ensemble** au service des projets des personnes, c'est là notre principale source d'amélioration et je sais pouvoir compter sur vous tous. Merci à toutes et à tous !"*

Emmanuel VIAL, Directeur



Pendant deux jours, les équipes de La Roche ont porté haut leurs engagements devant plus de 1300 congressistes.

Autour du thème : « **Réhab pour tous, tous gagnants !** », notre association a valorisé son modèle d'accompagnement et ses savoir-faire.

La force de notre modèle d'accompagnement à travers plusieurs temps forts

Un stand vitrine & convivial

Pendant 2 jours, notre espace d'échanges a permis de partager nos pratiques innovantes et de **mettre en lumière les savoir-faire de nos travailleurs d'ESAT** (avec la dégustation des produits de la Laiterie de La Roche et la présentation de la gamme ALU ROCHE).



"Les Transformations participatives"

Un atelier riche en témoignages qui a croisé les regards et les récits de personnes accompagnées, de pairs-aidants et de proches (un grand merci à Olivier, Jérémy, Pierre-Alexis, Frantz et Jean !).

L'atelier a mis en avant la force de l'**autodétermination**, le rôle clé des pairs-formateurs et chercheurs, ainsi que l'importance de l'alliance avec les familles et aidants.



©Santé Mentale France



Le PTSM 2 au coeur des échanges

François Anizan (Directeur Général Adjoint en charge des parcours et de la qualité à La Roche) a co-animé le symposium dédié aux **Projets Territoriaux de Santé Mentale de 2ème génération**.

Un moment clé pour réaffirmer le rôle moteur de notre association dans la gouvernance territoriale et présenter les orientations stratégiques de ce projet structurant pour nos territoires.



Une offre qui évolue

Ludovic Serna (Directeur du Pôle Accueil et Accompagnements Spécialisés) a partagé les transformations et les perspectives de l'offre associative pour répondre toujours mieux aux besoins de rétablissement.

Porter un autre regard sur la santé mentale et révéler le potentiel de chacun

À Lyon, La Roche n'a pas seulement participé au congrès : elle a également porté ses convictions et contribué aux réflexions qui font évoluer les pratiques en santé mentale.



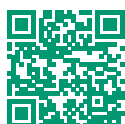
PLAIDOYER NATIONAL

La Roche s'engage pour la Santé Mentale

Engagée depuis près de 2 ans au sein du **Collectif Santé Mentale Grande Cause Nationale** (aux côtés de Santé Mentale France et de 3400 organisations), La Roche soutient activement le nouveau plaidoyer national :

"Santé mentale : des propositions concrètes pour transformer l'action publique".

Un plaidoyer qui place les droits et la participation des personnes concernées au cœur d'une véritable politique publique de santé mentale.



Scannez le QR code pour consulter le *communiqué de presse*.

PLAIDOYER NATIONAL
MAI 2026

Collectif Santé mentale
GRANDE CAUSE NATIONALE

Santé mentale : des propositions concrètes pour transformer l'action publique

Faire des droits et de la participation
des personnes concernées le socle
d'une politique publique de santé mentale

Cliquez sur le visuel pour
découvrir le plaidoyer dans son
intégralité



"Parce que le développement de l'Association La Roche s'appuie sur un ancrage territorial fort, nous mettons en lumière ce mois-ci une alliance exemplaire. En mars dernier, la Confrérie de la Gourmanderie s'est mobilisée de manière remarquable au profit de notre Laiterie sociale et solidaire. Retour sur un partenariat porteur de sens".



Allier tradition locale, dynamisme économique et impact social : c'est le pari réussi du partenariat noué entre la [Confrérie de la Gourmanderie](#) et l'Association La Roche. Retour sur une alliance exemplaire qui fait rayonner notre territoire.

Le sens du partenariat : Financer des projets structurants

Le rayonnement de notre association repose sur notre capacité à innover et à moderniser nos outils d'insertion. C'est précisément l'objectif du don exceptionnel de 1500 € remis par la Confrérie de la Gourmanderie des Monts de Tarare à la suite de la 3e édition de leur Grand Mâchon.

Ce soutien financier majeur ne va pas aux dépenses courantes, mais est intégralement fléché vers l'ESAT Terroir (Les Sauvages). Il va permettre de soutenir concrètement le développement de notre Laiterie de La Roche, un outil d'insertion unique qui valorise le savoir-faire de nos travailleurs en situation de handicap.

Une reconnaissance institutionnelle et territoriale

Preuve de la dimension stratégique de cet événement pour le Pays de Tarare, la matinée

a réuni 250 acteurs locaux et convives autour des tables dressées par la Famille Chirat ([Hôtel-restaurant Beau séjour](#)).

La présence à nos côtés de Christophe Guilloteau (Président du Département du Rhône) et de Bruno Peylachon (Maire de Tarare) aux côtés d'Annick Lafay et des équipes de la radio RVR, souligne la reconnaissance officielle de l'utilité sociale et économique de La Roche sur le territoire. Ce maillage entre élus, artisans locaux et monde associatif est le cœur battant de notre ancrage local.

Cap sur 2027 : S'inscrire dans la durée

Un partenariat institutionnel fort ne s'arrête pas à un coup d'éclat d'un jour. C'est pourquoi nous nous réjouissons de la confirmation officielle du renouvellement de cette action pour l'édition 2027.

L'Association La Roche remercie chaleureusement la Confrérie, son président Roland Lafay, ainsi que l'ensemble des bénévoles pour leur confiance renouvelée. Ensemble, nous prouvons que l'économie sociale et solidaire s'écrit main dans la main avec les forces vives de notre région.

"Ça m'apaise, j'oublie tous mes soucis, ma participation m'a permis de découvrir de nouvelles compétences comme avoir une conversation avec d'autres, moins me sentir à l'écart"

"Je me suis convaincu que je pouvais le faire alors que je ne pensais pas. Le groupe que j'ai rencontré m'a aidé à oser."



Ces précieux retours de terrain témoignent de l'impact concret des modules proposés par le **Dispositif de Soutien au Développement Social (DSDS)** auprès des personnes concernées. Voilà bientôt **deux ans** que ce dispositif a ouvert ses portes au sein de notre **plateforme VIA-PSY de l'Ouest Rhodanien**, avec une mission claire : offrir à chaque participant l'opportunité d'apprendre,

de s'exercer, de s'enrichir et d'échanger dans un cadre sécurisant et bienveillant.

Un levier d'insertion et d'autonomie

Au-delà de l'apprentissage technique ou théorique, le DSDS s'impose comme un véritable **espace de rupture avec l'isolement**. Chaque groupe, par sa singularité, devient une mine de partages

et de co-construction des savoirs. Les **ateliers pratiques** (qu'il s'agisse de maniement d'outils de sécurité, de cuisine ou d'initiation numérique comme l'illustrent les photos de nos sessions) permettent avant tout aux bénéficiaires de **prendre conscience de leur potentiel**, d'évaluer leurs **compétences** et de **restaurer l'estime de soi** indispensable pour oser s'engager pleinement dans leurs projets quotidiens.

Session de septembre 2026 : Quelques places disponibles !



Le dispositif poursuit sa dynamique à la rentrée. Il reste quelques places disponibles pour la rentrée. Que ce soit pour vous-même ou pour orienter une personne accompagnée, n'hésitez pas à venir rencontrer les équipes du DSDS pour échanger et participer à cette aventure humaine stimulante !



- **Le réseau de « Sentinelles »** : Des commerçants et acteurs locaux formés pour repérer précocement les personnes vulnérables et les orienter ;
- **L'écoute psychologique** : Une réflexion active pour installer des espaces d'écoute de proximité ;
- **Prévention & Coordination** : Des actions ludiques lors des fêtes et un forum annuel pour coordonner les professionnels de l'aide à domicile.



Territoire de Tarare : Le projet s'anime en vidéo !

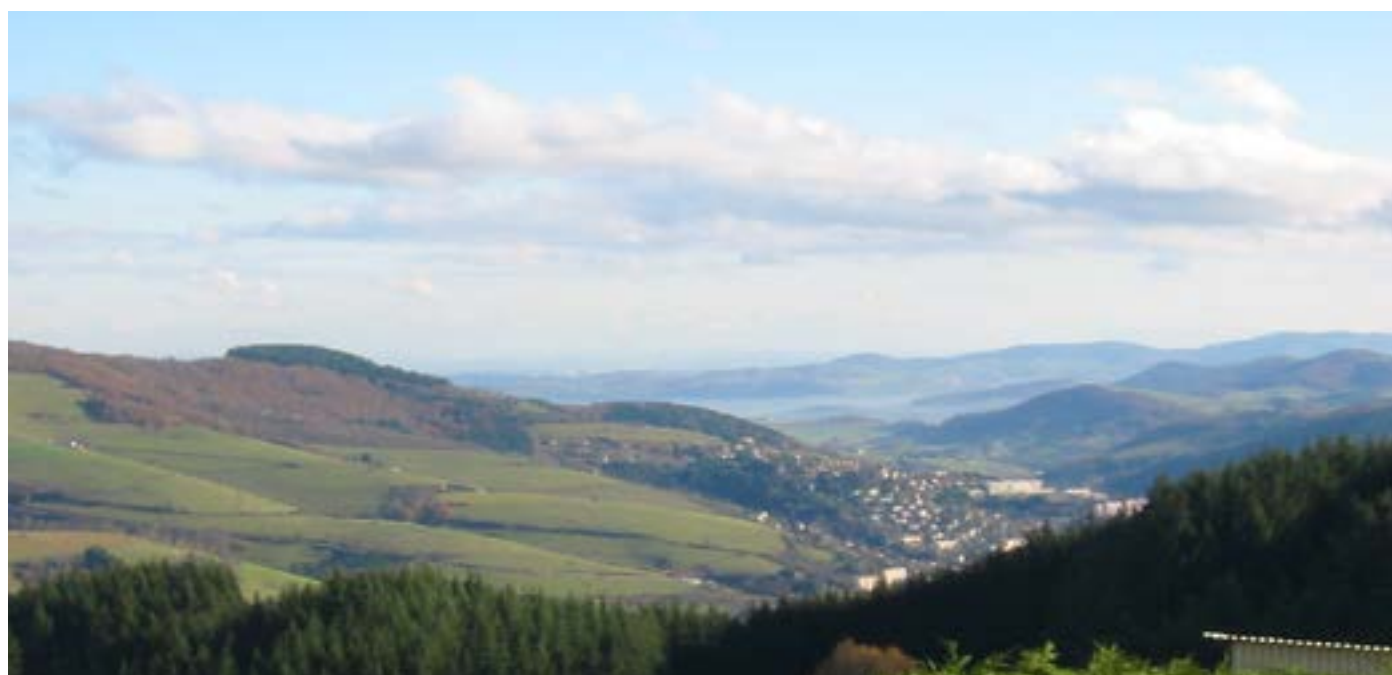
Après l'étude de terrain menée par les étudiants de l'Université Lumière Lyon 2, l'heure est au passage à l'action. L'enquête a confirmé que la **mobilité** et l'**isolement** restent les premiers freins pour se soigner.

La réponse directe ? La mise en place d'un **café itinérant** qui arpentera les communes pour **échanger, informer et maintenir le lien social** en toute convivialité.

Pour ceux qui auraient manqué un épisode, le projet « **Aller Vers** » - co-piloté par l'Association La Roche et la Communauté d'agglomération de l'Ouest Rhodanien (COR), avec le soutien d'AG2R LA MONDIALE - continue de tracer sa route pour **briser l'isolement** et **faciliter l'accès aux soins** et aux droits sur notre territoire.

Haute Vallée d'Azergues : Les actions se déploient

Le travail de terrain a déjà permis de structurer des réponses concrètes et locales :



POUR ALLER PLUS LOIN

Découvrez le film, réalisé avec le soutien d'AG2R La Mondiale, consacré à la démarche « Aller-Vers » et plongez au cœur du projet mené sur le canton de Tarare.

Un grand merci aux habitants qui ont témoigné et aux partenaires qui rendent ce projet possible !



Remerciements à tous ceux qui ont participé à ce projet :

Addictions France, AG2R La Mondiale, Antoine Brendlen, Association GRIM, Centre hospitalier de Saint-Cyr-Au-Mont-d'or, Centres sociaux de Tarare, Communauté d'agglomération de l'Ouest Rhodanien, CORUS, transport de proximité à la demande, Département du Rhône, Fondation AJD Bus, France Asso Santé, HNO Tarare, l'Entraide, Mengrov, Mutualité Sociale Agricole Ain-Rhône, Soliha, Union Départementale des Associations Familiales, Université Lyon 2, Ville de Tarare et les habitants du canton de Tarare.



Focus : Le Design Social au service de l'Aller-Vers

La Roche, copilote avec la COR d'un des axes de travail du Contrat Local de Santé « Renforcer l'accès aux droits et aux soins », participe à la définition d'une nouvelle action favorisant l'aller-vers les habitants : un stand de prévention itinérant et convivial autour de l'accès aux droits et aux soins sur le Canton de Tarare.

La Roche a fait appel à [Mengrov](#), une agence de Design Social pour l'épauler dans ce processus d'innovation.

Mais d'abord, qu'est-ce que le design social ?

Le Design Social est une pratique émergente du design permettant de transformer les systèmes sociaux existants en pensant au-delà de ses propres besoins pour contribuer au bien commun. Il joue alors un rôle clé pour créer les conditions et les opportunités de contributions dans un projet de toutes les parties prenantes concernées (usagers, professionnels, commanditaires, élus...).

Comment le Design Social se traduit dans le projet de stand de prévention itinérant ?

Le rôle du Design Social est :

- **d'apporter ou de reposer un cadre clair** qui permet à chacun de comprendre où l'on en est, ce que l'on vise, comment, pourquoi et avec qui ;
- **de concevoir des outils et des processus collaboratifs** pour faire émerger l'intention commune de l'action, renforcer l'unité entre les parties prenantes en montant des partenariats, renforcer leur pouvoir d'agir en étant acteur de l'animation du stand.

Pour qu'un projet innovant s'intègre dans les réalités du terrain, il est nécessaire de permettre à chacun de s'approprier le projet, et rien de mieux que d'en faire partie dès les premières intentions. Le Design Social peut donc être identifié comme un catalyseur de collaboration permettant de formuler une idée concrète, applicable et positive.

À Tarare, Aller-Vers se construit au plus près des réalités du territoire...



Favoriser la démarche d'Aller-Vers pour améliorer l'accès à la santé dans le canton de Tarare

OBJECTIF

Réduire les inégalités d'accès à la santé dans un territoire rural marqué par :

- Difficultés de mobilité
- Manque de professionnels de santé
- Fracture numérique
- Isolement social

Mieux connaître les ressources du territoire

Apprendre en jouant: découvrir les ressources locales par le jeu



- ✓ Identifier les services disponibles sur son territoire
- ✓ Mieux savoir où se diriger en cas de besoin
- ✓ Lever les freins de l'accès aux soins
- ✓ Outil ludique facilitant le travail de visibilisation des services existants

Echanger pour mieux anticiper : espaces de rencontres interprofessionnelles

- ✓ Améliorer la prise en charge des personnes les plus vulnérables au croisement du médical et du social
- ✓ Construire des réponses adaptées au contexte local



- ✓ Détecter les signaux faibles et faire émerger des besoins non couverts

- ✓ Harmoniser les pratiques en réduisant les messages contradictoires

Révéler et cultiver les talents du soin: un territoire qui valorise ses ressources humaines

[...] Je promets et je jure d'être fidèle aux lois de l'honneur et de la probité. Mon premier souci sera de rétablir, de préserver ou de promouvoir la santé dans tous ses éléments, physiques et mentaux, individuels et sociaux.

Je respecterai toutes les personnes, leur autonomie et leur volonté, sans aucune discrimination selon leur état ou leurs convictions. J'interviendrai pour les protéger si elles sont affaiblies, vulnérables ou menacées dans leur intégrité ou leur dignité. Même sous la contrainte, je ne ferai pas usage de mes connaissances contre les lois de l'humanité. » [...] (extraits du serment d'Hippocrate, IVème s. av. JC)



- ✓ Révéler les talents du soin : valoriser les professionnels diplômés à l'étranger
- ✓ Inspirer les vocations autour du soin et leur permettre de faire leurs études à proximité
- ✓ Prévenir les discriminations par la culture et l'art, Valoriser le serment d'Hippocrate



4 Axes d'action

Créer et renforcer le lien social là où il manque

Des espaces d'échanges informels et conviviaux dans les petites communes: le café itinérant

- ✓ Sensibiliser de manière ludique
- ✓ Créer un espace d'échange informel et convivial
- ✓ Faciliter l'accès à l'information



Repas partagés pour renforcer le lien social

- ✓ Renforcer la cohésion sociale
- ✓ Valoriser la solidarité locale
- ✓ Favoriser l'inclusion des personnes isolées



Rompre l'isolement et favoriser les échanges entre les habitants.es :

- ✓ Faire connaître le concept d'Accorderie
- ✓ Lutter contre la pauvreté et l'exclusion
- ✓ Améliorer les conditions de vie et le vivre-ensemble



Aller-vers pour réduire les inégalités d'accès aux soins

Se déplacer là où on ne nous attend pas: le stand de prévention itinérant

- ✓ Aller à la rencontre des habitants.es
- ✓ Mieux comprendre leurs difficultés



Déployer un cabinet médical itinérant dans les communes sans pharmacie ni MSP

- ✓ Réduire les inégalités territoriales
- ✓ Renforcer la prévention et limiter les déplacements contraints



Aller-Vers les patient.es : encourager les visites médicales à domicile

- ✓ Meilleur accès aux soins pour les personnes isolées
- ✓ Améliorer la continuité du soin



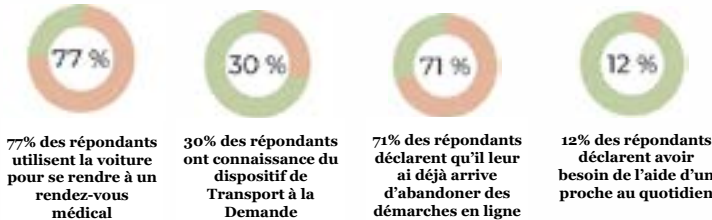
L'Aller-Vers : une réponse aux inégalités de santé dans le Canton de Tarare

Comment améliorer l'accès à la santé par une démarche d'Aller-Vers, en prenant en compte les discriminations et la diversité des publics dans un territoire rural marqué par :

- Situation de désert médical
- La centralité des services,
- La dématérialisation croissante,
- L'isolement,
- Un besoin de coordination.

MATÉRIEL ET MÉTHODE

Résultats de notre enquête auprès des habitants



Témoignages d'habitants



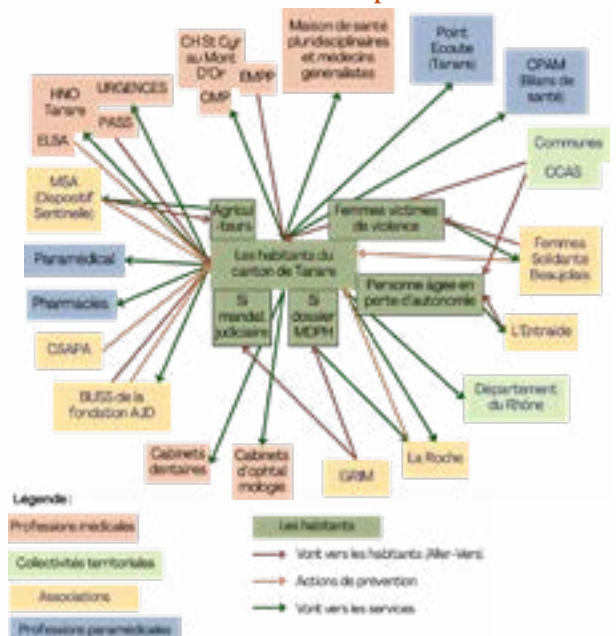
Des perceptions variées de l'Aller-Vers chez les professionnels



Source: entretiens réalisés en novembre 2025



Les acteurs de la santé auprès des habitants



Un outil pensé pour et avec les personnes accompagnées en appartements.

40

utilisateurs actifs à ce jour

4

modules disponibles dans l'appli

100%

gratuite, sur smartphone

La plateforme Via Psy franchit une nouvelle étape dans l'accompagnement des personnes vivant en appartement avec le lancement d'AgiR, une application mobile conçue pour faciliter leur quotidien. Après plusieurs mois de développement, l'outil est en phase de lancement avec 40 utilisateurs et les premiers retours sont très encourageants.

Pourquoi cette application ?

Vivre en appartement implique de jongler avec une multitude d'informations : actualités du territoire, démarches administratives, numéros utiles, questions de santé ou d'alimentation... Jusqu'ici, il manquait un outil moderne, à portée de main, pour centraliser tout cela. AgiR répond à ce besoin : simple, utilisable à tout moment, directement sur son smartphone.

Quatre modules au service du quotidien

01. Actualités

Actu de la ville, de la structure et événements

02. Sondages

Donnez votre avis, faites entendre votre voix

03. Numéros d'urgence

SAMU, pompiers, numéros personnels — appel direct

04. Fiches autonomie

Santé, alimentation, démarches, relations, urgence...

Et tous les jours la question bien être pour savoir comment vous vous sentez.

Des usages variés, tous valables

Les 40 utilisateurs actuels se distinguent par des styles d'usage très différents et c'est précisément ce qui fait la richesse de l'outil.



Les utilisateurs réguliers

Ils consultent l'appli fréquemment : suivent les infos, explorent les fiches autonomie, répondent aux sondages et à la question hebdomadaire sur leur bien-être.



Les utilisateurs ponctuels

Ils savent qu'AgiR existe et s'y tournent dès qu'ils en ont besoin : un numéro à trouver, une fiche pratique à consulter, une info à vérifier.

"Les retours des personnes accompagnées sont positifs. Que ce soit pour s'informer, participer à la vie de la structure ou trouver un renseignement utile, AgiR répond à des besoins concrets du quotidien. "



AgirR



Et demain ?

Nous sommes actuellement en phase de test. Cette période est précieuse : elle nous permet d'observer comment l'application est utilisée, de recueillir les retours des utilisateurs et d'identifier les axes d'amélioration. Les prochains mois verront le déploiement s'élargir et de nouvelles fonctionnalités voir le jour, en lien étroit avec les besoins exprimés par les personnes accompagnées.



Le dimanche 5 juillet au matin, la **Maison d'Accueil Spécialisée (MAS)** de Claveisolles a vibré au rythme d'une **manœuvre d'envergure** menée conjointement avec les **sapeurs-pompiers** de la caserne de **Lamure-sur-Azergues**.

L'objectif de cette matinée était de **tester en conditions réelles** les réflexes de sécurité de l'établissement face à un scénario critique : l'apparition d'une fumée épaisse s'échappant du sous-sol, combinée à la disparition fictive d'un agent de maintenance.

Protéger une population fragile

Accompagnant un **public particulièrement vulnérable**, la MAS de Claveisolles se doit d'avoir des protocoles d'évacuation et de mise en sécurité irréprochables. Cet exercice a permis de vérifier la **parfaite articulation** entre le personnel de l'établissement et les services de

secours extérieurs, essentielle pour réagir avec calme et efficacité en cas d'urgence.

Un partenariat local précieux

Cet **entraînement grandeur nature** souligne également l'importance des liens de proximité tissés avec les acteurs de notre territoire. La direction et l'ensemble des équipes de la MAS tiennent à remercier chaleureusement l'amicale des Sapeurs-Pompiers de Lamure-sur-Azergues pour leur disponibilité, leur expertise et leur bienveillance durant toute la durée de l'exercice.

Grâce à ce **travail de prévention continu**, l'établissement réaffirme son engagement quotidien pour la sécurité et le bien-être des personnes accompagnées.

Félicitations aux équipes en fonction ce jour là pour leur implication dans cet exercice préventif.



Le 3 mai dernier s'est tenu le **bal organisé par les résidents d'Yzeron** dans le cadre du **projet autour de la vie intime, affective et sexuelle (VAIS)**.

Au-delà du moment festif, ce bal poursuivait un objectif essentiel : **favoriser les rencontres et lutter contre l'isolement**, problématique dont souffrent fortement de nombreuses personnes concernées.

Ce projet est porté par les **référénts VAIS** de l'établissement, Floriane Belaméri et Elise Marceaux, accompagnantes de la vie quotidienne, ainsi que Florian Dumont, animateur de projets, engagés dans le développement de l'accompagnement autour de ces questions essentielles.

En amont de l'événement, plusieurs **séances de préparation** ainsi que des ateliers spécifiques ont été proposés aux participants. Ces temps de travail abordaient différentes thématiques afin d'aider les personnes à mieux appréhender les échanges, les émotions et les difficultés pouvant apparaître dans les situations de rencontre, qu'elles soient amicales ou affectives.

Cette préparation a permis de créer un **cadre sécurisant, propice à l'expression, à la réflexion et à la mise en confiance**.

Le jour du bal, l'événement a également réuni des **résidents d'autres établissements du pôle Habitat et Vie Sociale**, notamment de Roche Félines et du Parc, favorisant ainsi des **rencontres inter-structures** et l'**ouverture à de nouveaux liens sociaux**.

Dans une ambiance chaleureuse et dynamique, la piste de danse n'a pas désempé, confirmant le succès de cette rencontre où **convivialité, musique et bonne humeur** étaient au rendez-vous.



Alors ! On danse !



Depuis le dernier trimestre 2025, de nouveaux représentants ont été élus dans les Conseils de la Vie Sociale (CVS) des établissements de La Roche. Après leurs premières réunions, une nouvelle étape s'est ouverte en avril 2026 avec l'installation du Conseil Central de la Vie Sociale (CCVS).

Du CVS au CCVS : une participation à l'échelle de La Roche

Après les élections organisées dans les CVS des établissements au dernier trimestre 2025, les nouveaux élus ont débuté leur mandat pour trois ans, de 2026 à 2028.

En avril, les représentants des différentes typologies d'établissements se sont réunis pour la première fois au sein du Conseil Central de la Vie Sociale (CCVS). À cette occasion, ils ont découvert ou redécouvert le fonctionnement de cette instance et élu leurs représentants, ainsi que leur président et vice-président.

Particularité de La Roche, le CCVS permet de **porter la parole des personnes concernées** à l'échelle de l'association, au-delà des préoccupations propres à chaque établissement. Il favorise l'expression, la participation et les propositions sur des sujets communs à plusieurs établissements ou à l'ensemble de l'association. Des élus accompagnés dans leur nouveau rôle

Cette prise de responsabilité s'accompagne progressivement d'un travail de préparation. Avec les présidents des CVS, trois temps de préparation sont organisés autour de l'ordre du jour, de la lecture des relevés de conclusions des CVS et de la préparation concrète des réunions CCVS : qui intervient, comment prendre la parole, comment animer et restituer les échanges.

Des formations viendront également soutenir les élus dans l'exercice de leur nouveau mandat 2026-2028.

L'enjeu est important : permettre à chacun de **prendre sa place**, de faire entendre sa voix et de participer réellement aux décisions qui concernent la vie associative.

Vers une participation qui compte dans la gouvernance

Cette nouvelle étape ouvre une réflexion plus large sur la place des personnes concernées dans la gouvernance de La Roche. Comment articuler le travail du CCVS avec celui du Conseil d'administration, tout en permettant aux élus d'exercer pleinement leur rôle ? La réflexion est engagée.

Une formation qui accompagne les nouveaux élus

En parallèle de son projet de Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) pour devenir formatrice pour adultes, **Claire Danguin**, coordinatrice de parcours à l'ESAT Blanchisserie d'Amplepuis, a créé et animé une **formation « Nouveaux élus »**, destinée à accompagner les représentants des CVS dans leur prise de fonction.



Construite autour de **7 modules de 3 heures**, cette formation alterne apports théoriques, mises en situation et échanges entre pairs. Elle permet de travailler des compétences essentielles à l'exercice du mandat : communication, écoute, reformulation, argumentation, animation de réunion, travail en équipe et restitution.

Les témoignages d'anciens élus sont également venus enrichir les séances, permettant de partager des expériences concrètes et de préparer les nouveaux représentants à leur rôle.

Les témoignages d'anciens élus sont également venus enrichir les séances, permettant de partager des expériences concrètes et de préparer les nouveaux représentants à leur rôle.

Ce travail d'accompagnement contribue aujourd'hui à donner aux élus **les moyens de prendre pleinement leur place** dans les instances de participation de La Roche.



Lancé en 2025, le **projet mobilité** poursuit un objectif clair : **renforcer l'autonomie des résidents** dans leurs déplacements du quotidien. Cette dynamique a permis l'acquisition de **deux vélos électriques** ainsi que la mise en place de **formations à l'utilisation de deux Twizy**, nécessitant le passage du permis AM ou une équivalence pour les personnes titulaires du permis B ou nées avant 1988.

En parallèle, plusieurs ateliers autour de l'utilisation des transports en commun ont été développés dans le cadre du projet « **Se déplacer vers les villes** ». Ces temps d'accompagnement permettent aux résidents d'**apprendre à se repérer, à organiser leurs trajets et à gagner en confiance** dans leurs déplacements.

Aujourd'hui, une petite **dizaine de personnes concernées utilisent en autonomie les véhicules** de type Twizy ou voitures sans permis mises à disposition dans le cadre du projet. Par ailleurs, un **nombre croissant de résidents mobilise l'ensemble des moyens de déplacement proposés**, notamment les vélos électriques et les transports en commun, traduisant une appropriation progressive et élargie de l'offre de mobilité.

Cette évolution encourage de nouvelles demandes de formation et témoigne d'une dynamique collective forte autour de la mobilité au sein de l'établissement.

Dans cette continuité, **une résidente a même obtenu son permis B** au mois d'avril, illustrant concrètement les **avancées permises par cet accompagnement vers l'autonomie**.



"Je trouvais ça intéressant pour les jeunes de rencontrer un jeune travailleur qui leur explique son travail. "

Une expérience qui lui a aussi permis de prendre confiance en lui :

" Je m'en suis bien sorti dans les échanges avec les jeunes et leurs parents, alors que je n'étais pas sûr d'y arriver. La prochaine fois, si on me demande de représenter la Blanchisserie, je saurai que je serai capable. "

Une belle expérience de **transmission** et de **valorisation des compétences**, qui montre aussi que les personnes accompagnées peuvent être pleinement actrices de la présentation de leur métier et de leur parcours.

*Bravo à Nathan
pour ce bel engagement !*



Le 28 février dernier, la Blanchisserie de La Roche était présente au **Forum de l'orientation** organisé par le DITEP Clair'Joie.

Un rendez-vous auquel les équipes participent depuis plusieurs années pour aller à la rencontre des jeunes, des familles et des partenaires du territoire et **présenter les possibilités d'accompagnement** proposées par les ESAT de La Roche.

Cette année, **Nathan**, travailleur à la **Blanchisserie**, a participé au forum pour présenter son activité et échanger directement avec des jeunes en questionnement sur leur avenir professionnel.



Le travail mené autour de la **déstigmatisation du handicap psychique** et de l'ouverture de la **Résidence L'Yzeron** vers l'extérieur s'inscrit dans une dynamique construite depuis plusieurs années. L'établissement accueille en effet régulièrement des élèves du **lycée Jean Monnet de Saint-Symphorien-sur-Coise en stage**, contribuant ainsi à une meilleure connaissance des métiers et du fonctionnement de la structure.

Au fil de ces accueils successifs, un **lien de confiance** s'est progressivement installé avec le lycée, favorisant l'émergence de projets communs. C'est dans ce cadre qu'à l'automne dernier, **trois élèves de terminale Bac**

pro SAPAT ont développé et conduit un **projet d'animation** dans le cadre de leur épreuve, supervisé et évalué conjointement par l'animateur projet de la résidence, Florian Dumont et leur enseignante.

Cette expérience a renforcé le partenariat et ouvert la voie à de nouveaux échanges. Dans la continuité, Marion Dupin, animatrice permanente d'accueil au sein de la Résidence, a organisé un temps de rencontre au lycée : des **personnes accompagnées** et des **professionnels** (Accompagnant à la vie quotidienne, Animateur et référent de projets) se sont déplacés afin de **présenter la Résidence, les différents métiers exercés au quotidien, ainsi que la réalité de l'accompagnement des personnes en situation de handicap psychique**.

Ce temps d'échange a été particulièrement marquant par la qualité des interactions entre les personnes accompagnées, les professionnels et les lycéens. **La prise de parole des résidents a occupé une place centrale** : ils ont pu **témoigner de leur parcours**, de leur **quotidien** et de leur **accompagnement**, avec une grande fierté et une réelle aisance, **contribuant fortement à modifier les représentations**.

Les élèves ont, de leur côté, manifesté un intérêt soutenu, posant de nombreuses questions et s'impliquant dans une **discussion authentique et respectueuse**. Cette rencontre a ainsi permis une **véritable rencontre humaine**, où chacun a pu mieux comprendre la réalité de l'autre, bien au-delà des idées reçues.

L'objectif était double : **susciter des vocations** auprès des futurs professionnels et **contribuer activement à la déstigmatisation du handicap psychique** en donnant à voir le quotidien, dans sa réalité, sa complexité mais aussi ses ressources et ses capacités.

Ces échanges confirment l'importance de ces passerelles entre formation et terrain, et la richesse de ces moments où **la parole des personnes accompagnées occupe pleinement sa place**.



Depuis deux ans, la designer Agathe Revailot accompagne les habitants du Foyer de vie de Saint-Marcel-de-Félines dans une résidence artistique où le corps, le mouvement, la matière et le territoire deviennent autant de supports pour créer et entrer en relation.

La deuxième année s'est achevée le 30 juin par une déambulation artistique réunissant résidents, enfants de la micro-crèche, professionnels et habitants au Domaine de Saint-Marcel-de-Félines.

Créer autrement, par le corps et le mouvement

Au fil des ateliers, les participants ont exploré différentes façons de mettre le corps en mouvement et de créer ensemble. Rubans, miroirs, lumière, marche, textiles, sculptures cinétiques ou encore outils de peinture adaptés ont permis à chacun d'expérimenter à son rythme.

Danser avec le vent, marcher et habiter le territoire, puis **mettre en mouvement** la matière : chaque séance a ouvert un nouvel espace d'expression et de rencontre.

Dans cette démarche de **Design Care**, la création ne repose pas uniquement sur la parole. Le geste, la matière et le mouvement deviennent des langages permettant de s'exprimer, de prendre sa place et d'entrer en relation avec les autres.

Une aventure aussi intergénérationnelle

Plusieurs ateliers ont associé les résidents aux enfants de la micro-crèche Les **Petits Félines**.

Une rencontre qui a permis de partager des expériences simples : marcher ensemble, observer, manipuler, peindre, créer.

Chacun apporte son rythme, sa manière de faire et son imaginaire. **La différence devient alors une ressource pour créer ensemble.**

« Parade et Souffle » : une clôture en mouvement

Le 30 juin, le Domaine de Saint-Marcel-de-Félines a accueilli la restitution de cette deuxième année de résidence.

Résidents, enfants, professionnels, bénévoles et habitants ont déambulé ensemble dans les jardins, vêtus de costumes légers conçus pour réagir au mouvement et au vent. Une véritable **chorégraphie intergénérationnelle**, prolongée par une soirée musicale avec le Château du Rozier.

Deux années de création se sont ainsi achevées sur une soirée faite de **liberté**, de **sourires** et de **fierté partagée**.

L'Odyssée des Songes s'achève ? Pas tout à fait : la dynamique créée autour du foyer, des partenaires et du territoire continue de faire vivre de nouvelles possibilités de rencontre.

Une belle aventure collective

Merci à Agathe Revailot, aux habitants et aux équipes du Foyer de vie, aux enfants et à l'équipe des Petits Félines, ainsi qu'à l'ensemble des partenaires, bénévoles et acteurs du territoire qui ont contribué à cette aventure.



*Parade et Souffle :
Préparation et Soirée du 30.06.2026*

Photos de la parade / soirée du 30 juin : © Nicolas Simon
Photos des ateliers : © Célestin Revaillet



Les ateliers 2026





www.laroche.asso.fr

Dans le cadre de la refonte globale de sa stratégie de communication, l'Association La Roche **franchit une étape clé** avec le lancement de son **nouveau site institutionnel**.

Présenté lors du Conseil d'Administration du 2 juillet 2026, ce nouvel outil numérique est conçu comme un **levier vivant et évolutif** au service de l'ensemble des missions de l'association.

- **Hybridation des financements** : Rendre nos projets associatifs hautement lisibles auprès des fondations et mécènes ;
- **Sensibilisation active** : Mobiliser le grand public autour de la santé mentale et du handicap psychique.

Rendez-vous le 1er octobre !

Le lancement marque le point de départ d'une dynamique progressive et participative :

1. **Rendez-vous le 1er octobre** pour découvrir votre nouvel espace en ligne., accessible sur tous vos écrans.
2. **Optimisations continues** : Le site s'enrichira et s'adaptera au fil des retours et des besoins du terrain.
3. **Évaluation** : Organisation de la remontée des remarques et déploiement d'actions dédiées pour faire rayonner notre vitrine.

Votre avis compte : participez au sondage !

Pour nous aider à faire évoluer cet outil et mesurer son efficacité, la contribution de chacun est essentielle.

Une fois le site exploré à la rentrée, nous vous invitons à **répondre à notre grand questionnaire de satisfaction** (accessible via le **bandeau haut de la page d'accueil**). Vos retours et propositions d'amélioration permettront d'ajuster le site au plus près de vos besoins.

Un outil opérationnel répondant à nos enjeux prioritaires

Pensé pour passer d'une communication réactive à une communication stratégique et structurée, le nouveau site permettra de centraliser et de diffuser efficacement l'information sur nos différents canaux clés (Site web, Réseaux sociaux, Bulletin-Newsletter et intranet).

D'une communication au fil de l'eau à une **communication d'impact, structurée et transversale**, ce nouveau site devient la pierre angulaire de nos contenus : chaque information clé pourra ainsi être déclinée et diffusée efficacement sur l'ensemble de nos canaux.

Son déploiement a pour objectif d'apporter un soutien direct à nos 4 enjeux stratégiques majeurs :

- **Développement commercial des ESAT** : Valorisation des savoir-faire et expertises métiers pour générer des opportunités commerciales (Laiterie, Conditionnement, Métal, Blanchisserie) ;
- **Attractivité RH & Marque employeur** : Répondre aux défis de recrutement du secteur médico-social en attirant de nouveaux talents et en pérennisant leur engagement ;

Bonne découverte et merci pour vos contributions !

L'atelier Roche Métal franchit une étape historique. Reconnu pour son expertise en sous-traitance, l'ESAT de La Roche lance sa toute première gamme de mobilier urbain et extérieur : **AluRoche**. Une collection qui prouve que **performance industrielle** et **projet social** forment un alliage indestructible.

De l'Exécutant au Créateur

Pendant des années, nos travailleurs ont mis leur précision au service de commandes extérieures. Aujourd'hui, cette expertise s'émancipe. Passer de la sous-traitance à une **production propre** n'est pas qu'une étape commerciale : c'est un projet pédagogique valorisant. Pour nos travailleurs, c'est la fierté de maîtriser l'**intégralité du cycle de vie d'un produit**, de la découpe du tube d'aluminium jusqu'à la mise sur le marché.

L'Inclusion comme Moteur de Performance

Chaque pièce AluRoche incarne les valeurs de l'Association La Roche. Fabriqués dans un environnement adapté où l'humain reste le centre, nos bancs et fauteuils témoignent d'un savoir-faire français d'excellence :

- **Production locale** : Un ancrage fort au cœur de notre territoire ;
- **Qualité industrielle** : L'aluminium haute résistance garantit durabilité et recyclabilité ;
- **Valorisation des talents** : La technicité de la gamme illustre le haut niveau de compétence de nos équipes.

Avec AluRoche, nous ne vendons pas seulement du mobilier. Nous proposons une solution durable qui porte en elle l'histoire de la réussite par le travail

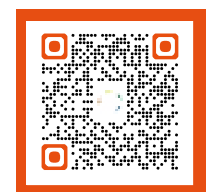
Soutenir une Économie Solidaire

Choisir AluRoche, c'est transformer un achat d'équipement en un **investissement social concret**. Que ce soit pour un jardin d'entreprise, une collectivité ou un espace de santé, opter pour cette gamme, c'est soutenir l'épanouissement professionnel de nos travailleurs en situation de handicap.



Donnez du sens à vos espaces.

Pour découvrir la collection complète, rendez-vous sur le site web de Roche Métal !





AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
Gourmand



Adrien Boisseau, commercial de la Laiterie de La Roche

La Laiterie de La Roche décroche un « Coup de Cœur » à Sourçons Local !

Une nouvelle distinction vient saluer le **savoir-faire** et l'**engagement** de la Laiterie de La Roche.

Lors de **Sourçons Local 2026**, rendez-vous régional dédié aux producteurs et transformateurs d'Auvergne-Rhône-Alpes, les yaourts de La Roche ont reçu le « **Coup de Cœur GMS** », décerné par un jury d'acheteurs de la grande distribution.

Cette distinction récompense une démarche qui associe **qualité des produits**, **packaging adapté** aux attentes de la GMS, **ancrage local** et **inclusion professionnelle**.

Une belle reconnaissance pour les équipes de la Laiterie, qui démontrent chaque jour que **performance commerciale** et **engagement social** peuvent avancer ensemble.

Toutes nos félicitations

à l'équipe de la laiterie et à nos fromagers et fromagères !

Le comité de rédaction

- Sandrine CAILLAT, Responsable de publication
- Hervé BONNIN, Directeur de publication
- Virginie DECHAVANNE, Responsable Communication

Réalisation avec l'appui des Correspondants Média Etablissements

Conception graphique : Service communication La Roche

Photos : Les établissements & services de l'Association

ISSN 2999-7119 (Version en ligne)

ISSN 2999-2761 (Version papier)

Rejoignez-nous / En ligne ! www.laroche.asso.fr

