

# La Roche Actualités

Bulletin d'informations - N°44 - Janvier 2025



En ce début d'année 2025, je tiens tout d'abord à présenter mes vœux de bonheur et de bonne santé à toutes les composantes de notre association : personnes concernées, salariés, administrateurs, familles, partenaires, autorités de tarification...

2024 a été une année riche et je n'ai pas de doute que 2025 verra la poursuite de notre développement ainsi que la consolidation ou l'aboutissement des projets initiés.

En 2024, nous avons globalement amélioré la situation financière de l'association, mais plusieurs dossiers restent sensibles et verrons nos efforts maintenus voire accrus pour y donner une issue favorable :

- » La MAS de Claveisolles qui a reçu un joli coup de pouce de l'ARS et qui va pouvoir porter l'effectif à 50 personnes, dans un calendrier qui dépendra des recrutements réalisés. Nous poursuivrons le travail et les négociations pour obtenir les moyens nécessaires à une montée à plein effectif, soit 60 résidents.
- » Les établissements PHVS de la Loire, jamais rebasés ces dernières années et pour lesquels un ajustement à la réalité 2025 est nécessaire, d'autant plus avec la perspective d'un déménagement définitif des unités roannaises en début 2026.
- » La laiterie des Sauvages, pour laquelle un gros effort de structuration et développement commercial est engagé en ce début d'année.

Nous sommes encore très loin de l'équilibre financier malgré l'investissement de toute l'équipe, de la direction et du Conseil d'Administration.

- » La modernisation de certains ateliers d'ESAT, sur le modèle à suivre de la métallerie dont l'activité et le chiffre d'affaires a sensiblement évolué suite à un bel investissement soutenu par la région AURA.
- » La vente des anciens locaux «Roger Jacquet» de Les Sauvages va amener une bouffée d'oxygène et nous éviter de lourdes dépenses inutiles de structure.

Pour 2024, les belles réalisations et jolis projets ont été nombreux et vous en retrouverez certains dans ce fascicule.

Une belle dynamique traverse nos trois pôles, ainsi que les directions des fonctions support.

Notre gouvernance associative a évolué à travers un DUD (Document Unique de Délégation) revisité de manière participative et qui voit les cadres plus responsabilisés et dotés de bons outils de conduite de projets et de l'autonomie nécessaire pour assumer leurs missions.

Nous avons remobilisé le CoDir autour des axes stratégiques du projet associatif à l'aide de l'outil OGSM et ferons évoluer ce travail en 2025 vers une formule plus agile et déclinée par les différents pôles.

## Sommaire

- P3 /Institutionnel
- P10 /Projets
- P14 /Ça s'est passé chez nous
- P27 /Découverte
- P28 /Commercial

## Agenda

14 Janvier	Voeux et médailles	14 heures	Salle des fêtes Les Sauvages
21 Janvier	Réunion d'informations	10 heures	VIA PSY 3 rue de la Providence Tarare
20 Mars	Portes ouvertes VIA PSY	9 heures	VIA PSY 3 rue de la Providence Tarare
15 Mai	Assemblée Générale	17 heures	Lieu à confirmer
3 Juin	Réunion d'informations	10 heures	VIA PSY 3 rue de la Providence Tarare
13 Novembre	Portes ouvertes VIA PSY	9 heures	VIA PSY 3 rue de la Providence Tarare

Nous avons donné le coup d'envoi d'une démarche RSO associative qui va nous aider à structurer nos actions et engager chacun des pôles dans une logique de développement durable, de préservation des ressources et de qualité de vie au travail (cf p 6/7).

Notre communication s'est renforcée (cf p13) , notre recherche de financement s'est structurée et après une année de mise en place, nous en percevons les premiers effets bénéfiques : mécénat d'entreprise, taxe d'apprentissage, campagne de dons... (cf p 27).

De nombreux outils de communication ont été élaborés dans cette perspective et positionnent La Roche comme une association dynamique, inscrite dans une logique d'Economie Sociale et Solidaire et non plus uniquement dépendante des subventions publiques. Ces subventions (budget) dont personne n'ignore les tensions et qui suivent de moins en moins la réalité des augmentations salariales et de l'inflation.

« Avons-nous besoin de toute cette communication et ne devrions-nous pas plutôt

nous focaliser sur notre fonctionnement » nous a-t-on demandé récemment ?

Sauf que le temps est révolu où le secteur médico-social fonctionnait en vase clos, sans se soucier de son environnement ni du réel impact de ses décisions, garanti qu'il était d'un financement généreux et pérenne, quel que soit son niveau de qualité et d'innovation.

Ce modèle a vécu, les très prochaines annonces « Séraphin » le confirmeront définitivement.

C'est bien parce que nous évoluerons dans notre gouvernance, dans la place laissée aux personnes concernées et parce que nous prouverons notre engagement RSO et notre utilité sociale que nous attirerons demain des moyens financiers et administratifs soutenant nos projets et cette évolution.

Et pour convaincre les décideurs et financeurs, dans un monde médico-social où les opérateurs sont souvent mis en concurrence, il nous faut faire connaître nos actions et réalisations et donc communiquer dessus.

*Hervé BONNIN* ”



## MEILLEURS VOEUX POUR 2025

Ensemble,  
faisons la différence  
et  
progressons main dans la main





L'inauguration de la Résidence Le Dom'Co à Tarare s'est déroulée le 7 novembre dernier.

Monsieur Christian Lalbertier, Président de La Roche, Madame Annick Lafay représentant Monsieur Christophe Guilloteau, Président du Département du Rhône, entourés de Monsieur Bruno Peylachon, Maire de la ville de Tarare et représentant Monsieur Patrice Verchère, Président de la COR, Monsieur Guillaume Rio, Directeur Général de Rhône Habitat, Mesdames Dufour et Rocher, architectes, et Monsieur Emmanuel Vial, Directeur du pôle Habitat et Vie Sociale de La Roche, ainsi que résidents, familles, professionnels, administrateurs et partenaires étaient présents pour cette cérémonie d'inauguration.

Une quarantaine de personnes se sont réunies rue Gonnet pour célébrer cette belle réalisation et nous remercions vivement tous nos invités d'avoir répondu présent.

Les habitants à l'honneur ont largement contribué à faire de cet événement un instant convivial, de partage, et d'inclusion par leur forte implication dans l'accueil des invités, la conduite des visites, et leurs témoignages sur ce nouvel espace de vie qui donne pleinement satisfaction à ses habitants.

Ouverte en 2023, la Résidence, baptisée Le DOM'CO par ses résidents, vient enrichir l'offre de services de notre Plateforme VIA-PSY de l'Ouest Rhodanien et marque une nouvelle étape dans l'accompagnement des personnes en recherche d'autonomie.

Fruit d'un partenariat avec Deux Fleuves Rhône Habitat (ex OPAC du Rhône) et le Cabinet Carte Blanche architectes, cette reconstruction en lieu et place de notre ancien foyer Myosotis accueille les dispositifs Habitat Regroupé et Renforcé (DHR et DHR<sup>2</sup>).

Une innovation La Roche au croisement du foyer d'hébergement traditionnel et de la vie en appartement ordinaire de droit commun, qui offre une alternative pour les personnes en quête d'un nouveau départ.





Cette reconstruction de 2.2 millions d'euros est une véritable porte d'entrée sur la plateforme;

Ces Dispositifs Habitat Regroupé et Renforcé (DHR<sup>2</sup>) proposent un accompagnement sur mesure pour permettre à chacun de vivre pleinement son projet d'autonomie dans un environnement adapté. Ils permettent à la fois d'accueillir un public jeune souvent sans solution et d'offrir des opportunités de s'essayer à un public issu de foyer de vie.

La Résidence propose 17 logements de type 1 et 2, situés au coeur de la ville de Tarare où chaque personne bénéficie d'un cadre de vie adapté favorisant le développement de l'autonomie et le lien social.



LA ROCHE - DISPOSITIF HABITAT RENFORCÉ DE VIA-PSY



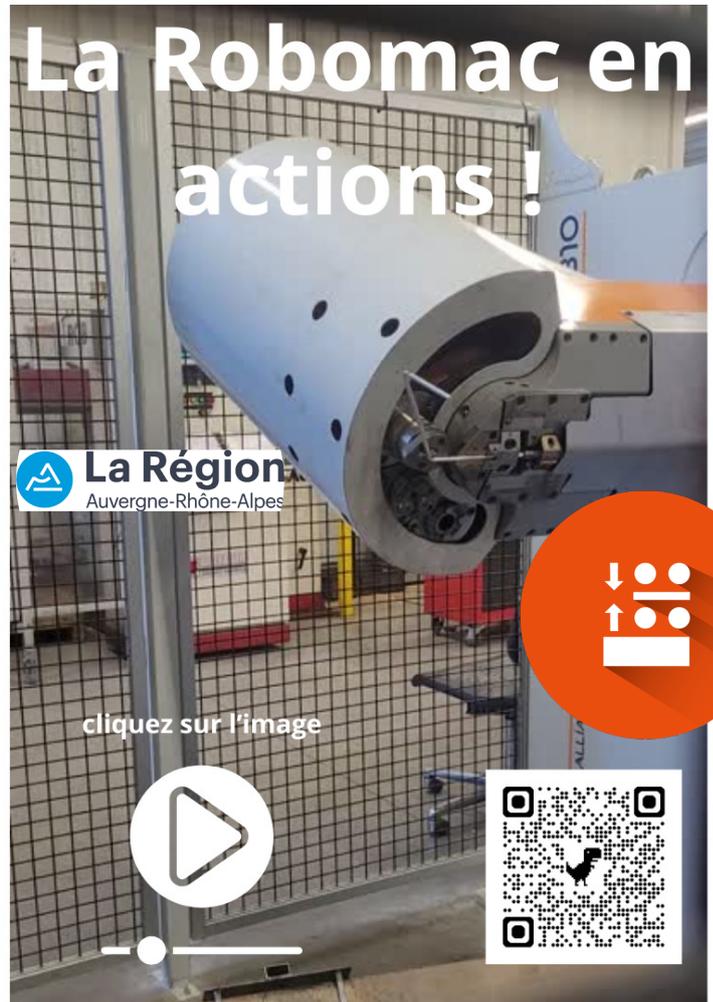
**D**errière chaque machine, il y a des hommes et des femmes.

Une très belle journée ce 27 novembre à Roche Métal avec l'inauguration d'une machine dernière génération dont l'acquisition n'aurait pu se faire sans le soutien de la Région Auvergne-Rhône-Alpes, que nous remercions vivement.

Nous nous félicitons de la présence de nos élus à cet évènement : Sandrine Chaix, Vice Présidente de la Région déléguée au handicap, à l'action sociale et aux violences faites aux femmes, et Bruno Peylachon, Vice Président de la Communauté de commune de l'Ouest Rhodanien, Maire de Tarare, et entourés de plus de 100 personnes pour célébrer ce nouvel outil ROBOMAC 310 TF de Numalliance pour le formage/pliage de fils acier.

Cet investissement représente non seulement l'opportunité pour les travailleurs en situation de handicap de développer de nouvelles compétences et de se projeter dans leur avenir professionnel, mais également de renforcer notre production, d'élargir notre offre de services, et d'augmenter considérablement le chiffre d'affaires de notre métallerie.

Une belle cérémonie d'inauguration dans la simplicité et la convivialité où après une visite guidée de l'atelier, chacun a pu assister à une démonstration et repartir avec un souvenir qui tombe à pic à l'approche des fêtes de Noël.



De beaux discours ont laissé place au cocktail.

Merci pour votre présence à tous.

Merci à tous ceux qui ont participé de près ou de loin à l'organisation de cet évènement.



## QU'EST CE QUE LA RSO ?

La Responsabilité Sociétale des Organisations est la **responsabilité des organisations vis-à-vis des effets qu'elles exercent sur la société**. C'est aussi, la contribution des organisations aux enjeux du développement durable.

Une organisation qui s'engage dans la RSO va donc chercher à **avoir un impact positif sur la société tout en étant économiquement viable**.

### 7 thématiques définissent la RSO (norme ISO 26000)



### QUELLES PLUS VALUES POUR LA ROCHE D'ENGAGER UNE DÉMARCHE RSO ?

Notre association est composée d'une **multitude d'établissements aux finalités différentes** (hébergement, soin, industrie). Le démarrage d'une démarche RSO nous amène à une **réflexion transversale sur des sujets tels que** : la gestion des déchets, la qualité de vie au travail, l'alimentation, la consommation d'énergie, les investissements industriels, l'écomobilité...

Pour l'association, il s'agira par exemple de réduire nos consommations énergétiques, voire d'utiliser des énergies plus propres. L'isolation

des bâtiments pourra être aussi améliorée.

Aujourd'hui, nous ne sommes pas encore complètement organisés pour la diminution et le recyclage des déchets. Des actions autour de la qualité de vie au travail pourront également être menées.

L'engagement de notre association dans cette démarche RSO soulève plusieurs enjeux :

- **l'acquisition des compétences nécessaires** pour chacun des domaines concernés, soit en interne, par la mobilisation et la formation des salariés, soit avec l'appui de compétences externes (consultants, bureaux d'étude...);
- **l'implication dans cette démarche de l'ensemble des parties prenantes** : cadres, salariés, personnes concernées, administrateurs, collectivités, financeurs...
- **le renforcement de notre image**, notre marque associative en tant qu'acteur engagé. Cela peut nous avantager pour l'obtention de financements publics ou privés.

L'objectif final et le gain attendu sont à la fois de **créer une culture associative vertueuse** en termes de RSO et de **positionner les personnes concernées comme acteurs d'une démarche citoyenne**.

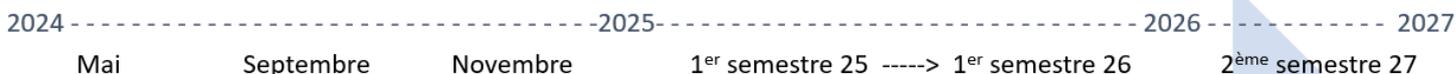
### COMMENT STRUCTURER LA DÉMARCHE RSO AU SEIN DE L'ASSOCIATION ?

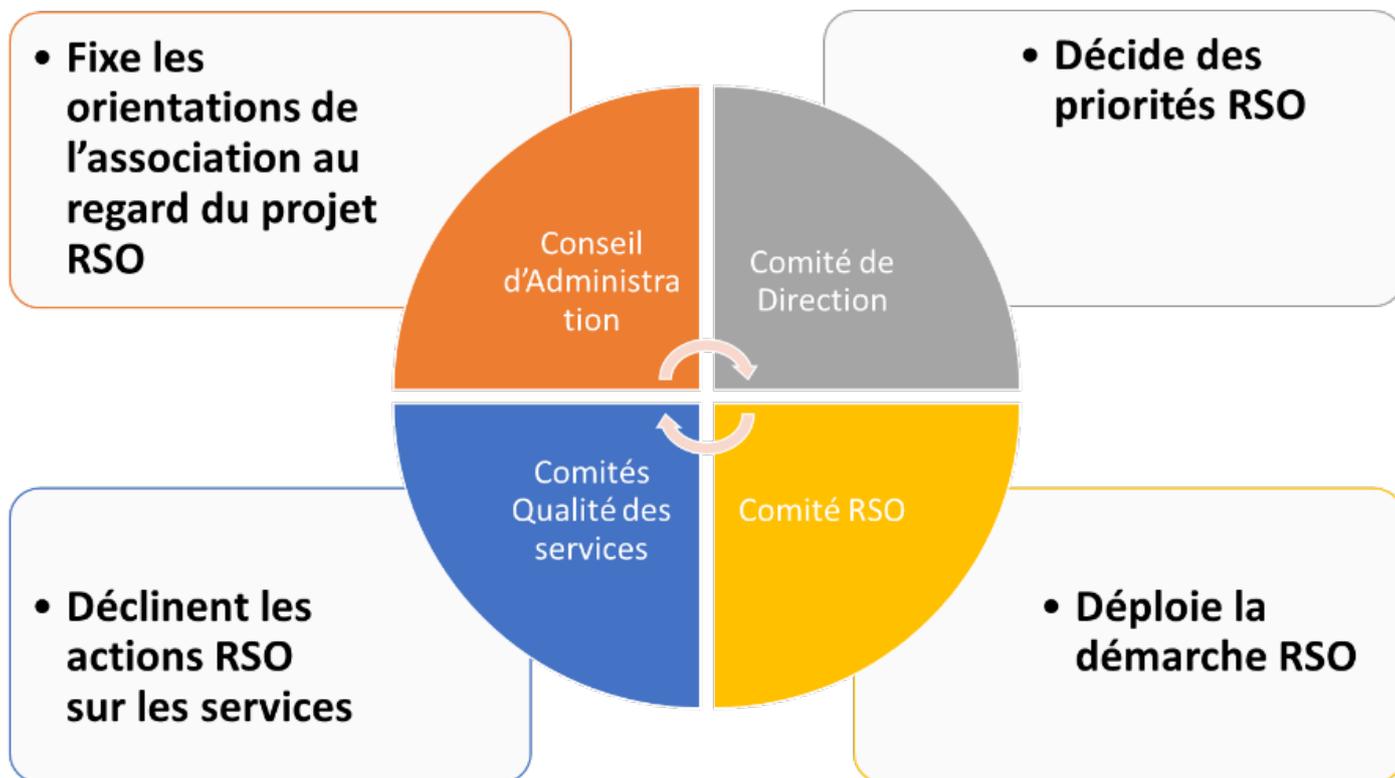
L'engagement d'une démarche RSO est inscrit dans notre **projet associatif 2023-2027** à l'Axe 5 « Développer les Activités et Démultiplier notre Impact Social ».



Des actions ont démarré en 2022-2023 avec la mise en place d'**ambassadeurs** au sein des services et une action ciblée sur les **écogestes**.

En mars 2024, un poste de **chef de projet RSO** a été créé avec le recrutement d'une chargée de mission en





ingénierie sociale, dont l'une de ses missions est l'animation de la démarche RSO au sein de l'association.

Un **Comité Associatif RSO** composé de l'ensemble des parties prenantes (administrateurs, salariés, personnes concernées, collectivité de la COR) s'est constitué en septembre 2024.

### COMMENT LA ROCHE EST-ELLE ACCOMPAGNÉE DANS CETTE DÉMARCHE ?



Une **évaluation de la maturité de notre association** en termes de RSO a été réalisée en mai 2024 en s'appuyant sur un outil de l'**Agence Nationale d'Appui à la Performance des établissements de santé et médico-sociaux (ANAP)** par laquelle l'association est accompagnée dans le cadre de l'**Appui Terrain**.

Cet accompagnement a pour objectif de définir la stratégie de l'association en matière de RSO et d'en décliner un plan d'actions.

L'association va également s'appuyer sur l'expertise de l'**Agence Lucie** en proposant notamment une **formation** à l'ensemble des membres du comité associatif RSO.



### EN CONCLUSION

L'association La Roche s'engage dans une démarche RSO et s'implique dans un **processus d'amélioration continue** s'inscrivant sur le long terme avec la **mise en œuvre d'actions permanentes et durables**.



L'association des Infirmes Moteurs Cérébraux et Polyhandicapés (IMCP) de la Loire

Après avoir positionné la RSO comme axe stratégique de son projet associatif en 2015, l'association a obtenu une première labellisation Lucie 26 000 en 2019.

Elle poursuit ses engagements par des actions telles que :

- l'implantation de ruche sur les sites de leurs ESAT,
- la tonte de leurs pelouses par des moutons,
- le passage à des fournisseurs d'électricités vertes
- ou encore l'achat de deux véhicules électriques.



*mais également d'avoir une vision globale.*

**Qu'est-ce qui vous a donné envie de rejoindre nos équipes à La Roche ?**

*En premier lieu c'est mon expérience professionnelle au sein de l'association Messidor dont l'activité similaire, d'accompagnement de personnes en situation de handicap psychique vers leur retour à l'emploi, m'a donné envie de rejoindre les équipes La Roche. J'ai eu un pincement au cœur de quitter ce secteur d'activité et lorsque l'opportunité de rejoindre La Roche s'est présentée, j'ai vu cette possibilité professionnelle comme un signe et qu'il était temps pour moi de revenir à mes premiers amours.*

*J'apprécie les valeurs de l'association, la bienveillance et la taille humaine qui sont des éléments importants pour moi.*

**Quelles sont vos missions ?**

*Au titre de Directrice des Ressources Humaines (DRH) au sein de l'association, mes missions sont diverses. En collaboration avec Hervé BONNIN, Directeur Général ainsi que tous les membres du Comité de Direction, nous allons travailler ensemble afin de définir la stratégie RH dans tous les domaines en prenant en compte les besoins, les attentes et les spécificités de chaque secteur.*

*La mission de DRH c'est également la conduite et l'impulsion des projets RH, la bonne gestion du dialogue social et l'apport de solutions adaptées.*

*Avec l'équipe RH, nous serons présentes pour aider les collaborateurs, tant au niveau individuel que collectif.*

**Q**uel est votre parcours (avant La Roche ?

*J'ai un master en Ressources Humaines (RH) que j'ai réalisé en alternance au sein du siège de l'association Messidor. C'est à ce moment que j'ai pu découvrir le secteur médico-social et le handicap psychique. Avec mes collègues du service RH, nous avons pu travailler main dans la main durant presque 5 ans afin d'assurer la gestion RH du parcours des salariés.*

*J'ai eu, par la suite, 2 autres opportunités professionnelles, sur les sites de Messidor, où j'assurais, durant 7 ans, les RH en collaboration avec les Directeurs.*

*Ces expériences ont été très enrichissantes, tant au niveau personnel que professionnel, sur des postes généralistes.*

*Mes 12 ans d'expériences dans les RH m'ont permis de travailler sur différentes thématiques*

## **BONNE CHANCE À MARIE-LAURE PETIT DANS SES NOUVELLES FONCTIONS**

**M**arie-Laure Petit a rejoint les équipes de La Roche en Mars 2023 au poste de Directrice des Ressources Humaines et fait partie du renouvellement de l'équipe de Direction opérée le 1er semestre 2023 qui s'inscrivait dans la volonté de renforcer et professionnaliser notre organisation, avec en particulier, avec la dissociation de la finance et des ressources humaines, 2 secteurs stratégiques cruciaux de notre organisation.

A compter du 13 janvier 2025, Marie-Laure intégrera la magistrature après avoir brillamment

réussi le concours.

Elle a souhaité témoigner : *"Sachez déjà que je suis ravie d'avoir pu travailler avec vous et avoir œuvré et faire en sorte de continuer à faire avancer les Ressources Humaines au sein de l'association. Vous pouvez tous être fiers de La Roche, du travail accompli, de votre investissement pour les personnes concernées".*

Nous remercions Marie-Laure pour ces 2 ans à nos côtés et lui souhaitons bonne route vers son nouveau projet professionnel.



**L**a Roche propose une palette de solutions allant du travail, au logement, à l'accompagnement social.

L'association encourage chaque individu à exprimer ses souhaits, et l'aide à se mobiliser pour satisfaire ses besoins essentiels en matière d'activité professionnelle et de formation, de logement, de santé, d'accès à la culture et aux loisirs. Cette éthique vise à la réduction des inégalités dans l'accès aux droits pour chaque individu.

Les 7-8-12 et 13 décembre 2024, l'association La Roche a invité le grand public à découvrir "En un battement", une exposition de Stéphanie Grillet en résonance avec la Biennale d'Art Contemporain de Lyon. Ses œuvres, qui célèbrent la diversité du cœur humain, trouvent un écho particulier dans notre accompagnement des personnes en situation de handicap psychique. L'art, comme vecteur d'expression, de créativité et de lien social, joue un rôle essentiel dans leur parcours de rétablissement. Les personnes vivant avec un trouble psychique doivent se rétablir à la fois des symptômes de la maladie et des conséquences sociales négatives liées

aux représentations stéréotypées des troubles psychiques dans la société. Prendre la voie du rétablissement, c'est cheminer vers l'acquisition d'aptitudes permettant de vivre en société avec ses troubles, avec une qualité de vie satisfaisante.

Des personnes accompagnées par le service d'accueil de jour à Tarare et le foyer Mousselines ont collaboré étroitement avec l'artiste lors d'ateliers créatifs. Ces œuvres ont notamment trouvé une place dans la gloriette, réalisée sur mesure par les métalliers de notre ESAT de Tarare.

Nous pouvons remercier l'artiste Stéphanie Grillet et à la commissaire d'expositions Françoise Michallon qui se sont rapprochées de La Roche, sans qui cet événement n'aurait pas eu lieu. A l'occasion du vernissage de l'exposition, nous soulignons la présence de Sophie Rotkopf Vice-présidente déléguée à la culture et au patrimoine au Conseil régional.

L'art est un pont qui relie les personnes, quelles que soient leurs différences.

Le vernissage en vidéo

Suivez-nous sur insta !



# Rendez-vous de l'innovation

**Mardi 1er octobre 2024**



## EXPÉRIMENTER AU SERVICE DE LA PARTICIPATION DES PERSONNES CONCERNÉES DANS LE CHAMP DE L'AUTONOMIE

### *Enjeux opérationnels, potentialités et perspectives*

**L**A ROCHE mise à l'honneur aux Rendez-vous de l'innovation !

Retour sur la journée de valorisation des projets soutenus par la CNSA (Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie) le 1er octobre à Paris.

La Roche invitée à partager son expérience lors du webinar enregistré au Studio l'Antenne. Dans cette démarche inclusive, porteuse d'un projet innovant sur la montée en compétences des Conseils de la Vie Sociale, Marie Bourez, personne concernée, accompagnée de François Anizan, Directeur Général adjoint, mettent en lumière le projet porté par notre association sur le renforcement de la participation de personnes en situation de handicap.

Favoriser la participation, c'est engager une véritable transformation : mettre en place des formations, des outils adaptés, mais aussi revoir nos pratiques en profondeur et cultiver un nouveau regard sur les personnes.

Pour réussir, il est essentiel d'impliquer toutes les parties prenantes et de développer une véritable culture de la participation au sein de nos établissements

Merci de nous avoir donné la parole.

Grâce au soutien de la CNSA, le programme initié en 2018 a redémarré et nous a permis d'aller plus loin dans la participation, pour que les 750 personnes accompagnées sur nos établissements et services deviennent architectes de leur vie.



**Retrouvez-nous à la  
45,4ème minutes !**

Dans le précédent numéro, nous vous invitons à vous mobiliser à nos côtés pour faire de la Santé Mentale, la Grande Cause Nationale 2025.

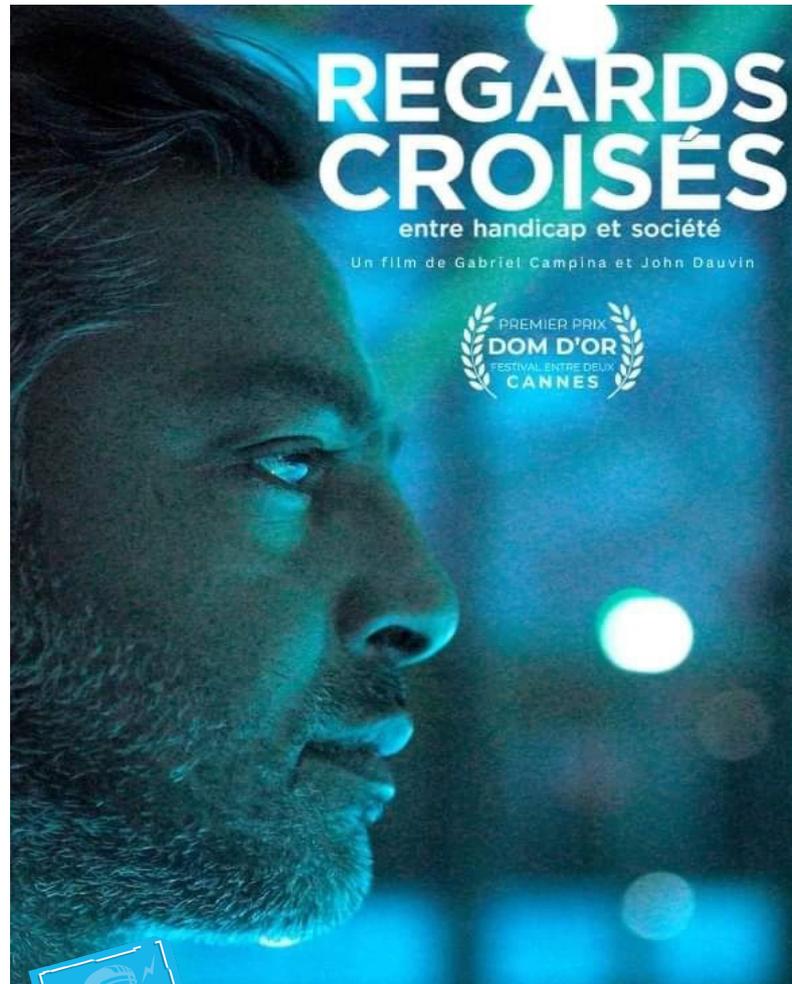
Depuis 50 ans, La Roche oeuvre pour accompagner, faire une place dans la société, rendre visibles les personnes en situation de handicap psychique et leurs proches.

Une personne sur 5 est porteuse de troubles psychiques et dans 85 % des cas, ces troubles sont acquis au cours de la vie suite à une maladie, un accident... Plus la maladie est identifiée tôt, plus les chances de se rétablir des conséquences induites par la maladie sont grandes.

Il est donc essentiel de prévenir, d'informer, d'agir en faveur de la santé mentale.

Si 2025, La Roche porte haut et fort ce projet avec l'ambition d'organiser des temps forts de sensibilisation, d'information à destination du grand public : conférences, tables rondes, etc. 2024 a été marquée par de nombreuses actions, et notamment la projection en avant première du film "Regards Croisés, entre handicap et société" sur la ville de Tarare (juin) et de Roanne (octobre).

Ce ciné-débat, récompensé au Festival Entre Deux de Cannes, diffusé en partenariat avec les Communes, le collectif de producteurs, et Ilyosmédia, fut un événement émotionnellement fort en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap. Un documentaire authentique, où combat, adaptation, force et résilience ont été mis en lumière..



Cliquez sur RVR pour écouter le podcast

OU

<https://www.rvrradio.fr/Trajectoire-de-Emmanuel-Vial-regard-croise-sur-le-handicap.html>

Tel un trait d'union entre 2 mots, ces séances de ciné-débat, sont venues réunir 2 mondes avec l'espoir de n'en faire plus qu'un et d'ouvrir chaque regard sur la puissance et la richesse de la différence !



Un jardin de vie prend forme à Claveisolles ! Notre Maison d'Accueil Spécialisée se transforme en havre de paix grâce à un projet ambitieux : la création d'un jardin thérapeutique. Ce lieu unique, conçu pour répondre aux besoins de nos résidents, offrira un espace de détente, de découverte et d'épanouissement au cœur de la nature.

Grâce à un partenariat avec l'ESAT de Tarare, nos espaces extérieurs se métamorphosent peu à peu. Des ateliers pratiques, des animations et des événements se multiplieront, offrant à tous - résidents, familles, mais aussi collégiens et habitants - l'opportunité de participer à cette belle aventure.

Un jardin de vie pour bénéficier des nombreux bienfaits que peut apporter la nature, tel est le projet participatif et partagé que porte notre établissement pour offrir aux personnes qu'il accompagne, un nouveau cadre de vie, de bien-être, vecteur de rencontres, et les aider à cheminer vers leur rétablissement.

L'hortithérapie et le jardin sensoriel, deux approches thérapeutiques reconnues pour favoriser la motricité fine, la concentration et l'estime de soi, l'ouïe, l'odorat, le toucher, la vue, le goût et la relaxation, seront au cœur de ce projet. Elles favoriseront le bien-être, l'apaisement et le développement des capacités cognitives de ses habitants.

Nul doute que le remarquable site de Claveisolles, chargé d'histoire, situé au cœur du Pays des douglas, se prêtait à accueillir un tel projet.

Si l'Association recherche des fonds complémentaires pour mener à terme ce projet, il se dessine déjà notamment grâce à l'intervention de nos espaces verts et les premières rencontres et sensibilisation organisées sur l'année 2024 tel l'atelier permaculture abordé dans notre précédent numéro. Déjà nos extérieurs ont de nouveaux visiteurs, quelques chèvres, tout aussi curieuses de découvrir leur nouvel espace de vie, attendent de faire de belles rencontres.

Ce jardin, véritable poumon vert, sera un lieu d'apprentissage et de partage, où l'écologie, la biodiversité et le "faire soi-même" seront mis à l'honneur.





**L**a Roche se lance dans une nouvelle dynamique de communication !

Grâce au soutien du Fonds de dotation Ninkasi, notre association s'engage, depuis novembre, dans une ambitieuse refonte de sa communication marketing commerciale.

L'objectif ? Renforcer notre visibilité, attirer de nouveaux talents et partenaires, et développer nos activités dans les secteurs de la métallerie, du conditionnement, et bien + encore.

L'orientation retenue : "Parlons business" vise à :

- **Valoriser nos métiers et nos clients** : à travers des articles et des vidéos percutantes, nous mettons en lumière le savoir-faire de nos équipes et les bénéfices de nos services pour nos clients,
- **Développer notre notoriété** : en diffusant un contenu de qualité, nous attirons de nouveaux prospects et renforçons notre positionnement en tant qu'acteur économique incontournable et acteur de l'économie sociale et solidaire,
- **Mobiliser de nouveaux talents** : nous présentons notre association comme un lieu où il fait bon travailler, en mettant en avant nos valeurs et les perspectives d'évolution.

Ce partenariat est une véritable opportunité pour nous de faire rayonner nos actions et de renforcer notre impact sur nos territoires d'implantation.

Dans le cadre de son projet associatif, La Roche ambitionne de renforcer sa communication pour mieux toucher et impliquer l'ensemble de ses parties prenantes.

L'objectif est de créer une dynamique positive autour de ses actions, ses activités commerciales, de faciliter les collaborations et de donner une plus grande visibilité à ses missions.

Le mécénat de compétences du Fonds de dotation Ninkasi met à disposition une équipe d'experts pour nous aider à l'élaboration d'outils de communication, la production d'articles et vidéos, et assurera, jusque fin février 2025, un accompagnement à la démarche, que le service comm' devra s'approprier pour ensuite la déployer sur l'ensemble des activités du pôle Inclusion professionnelle de ses ESAT. Une méthodologie que devra également s'approprier la communication institutionnelle pour faire rayonner l'ensemble de ces activités d'accompagnement médico-social, son coeur de métier.

**FONDS DE  
DOTATION  
NINKASI**

Tous nos remerciements au Ninkasi et ses équipes pour ce précieux coup de pouce !

Cette année encore, le groupe de musique Equinoxe de la Résidence L'Yzeron, a participé à la fête de la musique de la commune.

Positionné en deuxième partie, Equinoxe a joué durant presque trois quarts d'heure de la variété française de toute génération devant les villageois d'Yzeron enjouisés.

Des membres de la résidence ont également tenu un stand de crêpes et de confiseries pour soutenir l'évènement.

Ce succès auprès du public familial, a conforté

les liens très forts déjà établis avec la commune et en particulier, avec les jeunes du péricolaires avec qui un partenariat est né depuis un an, qui ont été ravis de les retrouver dans cette ambiance festive.

Le groupe continue à se développer et continuera bénévolement de se rendre dans les EHPAD, maisons de retraite, foyers et divers évènements pour transmettre cet instant de joie tant apprécié par ceux qui les croisent.



### CHANGEMENT DE PRÉSIDENTE AU SEIN DU CONSEIL CENTRAL DE LA VIE SOCIALE

Le CCVS s'est réuni pour la 2e fois, en octobre, au Centre d'Accueil de Jour de Roanne.

prévoit le règlement de fonctionnement, c'est Anne Masih. vice Présidente qui lui succède.

La toute dernière réunion pour Christine G., sa Présidente, qui part vers un nouveau projet de vie et que l'ensemble des invités ont remercié pour ces 2 années de présidence. Comme le

De nouvelles élections ont eu lieu en décembre par et parmi les suppléants et nous félicitons Nadège Chevalier. élue à l'unanimité pour ses nouvelles fonctions de vice Présidente





**R**etour sur le colloque du 2 juillet dernier (cf précédent numéro) où l'objectif de mieux cerner les besoins et attentes des jeunes adultes et de leurs familles, d'imaginer pour ensuite construire des solutions concrètes en faveur d'un parcours fluide et apaisé fut un véritable succès.

Toutes les parties prenantes (professionnels ESMS, personnes concernées, administrateurs, familles, pair-aidant, le Département du Rhône, la MDMPH, l'UNAFAM, etc.) étaient réunis pour témoigner, participer aux tables rondes et faire émerger des pistes d'action, pour construire ENSEMBLE, des prestations adaptées facilitant

le passage du secteur de l'enfance à celui de l'âge adulte pour les personnes que nous accompagnons.

Dans le cadre du suivi des actions que nous avons pointées lors de ce colloque, Le Pôle Habitat et Vie Sociale de La Roche s'était positionné pour mettre en place un Dispositif de Soutien au Développement Social à destination des personnes bénéficiant d'une orientation vers la plateforme Via-Psy.

Emmanuel VIAL, Directeur du pôle HVS est heureux de vous présenter le dispositif en vidéo.



# On SISM met tous !

Les Semaines d'Information sur la Santé Mentale se sont déroulées du 7 au 20 octobre.

Rendez-vous privilégié et incontournable pour la santé mentale de toute la population du territoire, la SISM s'articule autour d'évènements pour informer, sensibiliser, déstigmatiser et nos établissements se sont fortement mobilisés cette année.

La thématique 2024 « En mouvement pour notre santé mentale » n'a pas manqué de nous inspirer et déjà une belle initiative de la Maison d'Accueil Spécialisée de Claveisolles qui a donné le ton, en amont de l'ouverture de la SISM, en organisant une rando-course, entre Tarare et Claveisolles,

reliant nos établissements de l'ouest rhodanien, avec un circuit adapté aux personnes que nous accompagnons.

Professionnels, personnes en situation de handicap psychique, résidents, administrateurs, et quelques partenaires locaux se sont réunis pour ce moment convivial.

Une belle initiative pour ce projet porté par Andy pour une journée mémorable, riches d'échanges, de découverte, de cohésion, d'inclusion pour sensibiliser les participants à la santé mentale, se connaître, valoriser nos actions en faveur des personnes accompagnées.





**L**e marathon des SISM, projet porté et organisé par la MAS de Claveisolles et le Conseil Local de Santé Mentale (CLSM) de la COR, s'est déroulé le 21 septembre sous l'ovation des résidents de la Maison d'accueil spécialisée.

Les coureurs des clubs Létraceurs et Yaca courir ont été invités à venir parcourir le territoire pour faire la promotion des événements de la SISM 2024. 17 coureurs se sont élancés de Tarare à 7h45 accompagnés par Andy Liange, coordinateur de parcours, Joslyn Belpalme éducateur sportif APA, Hervé Bonnin Directeur Général et Eric Mogé, Trésorier du Conseil d'Administration de notre Association.

Le parcours de 42,5km, traversait plusieurs dispositifs de l'association. Il était parsemé d'informations sur la santé mentale, et vecteur d'échanges et de belles rencontres entre professionnels, coureurs, et résidents de nos établissements venus en nombre pour ce bel événement qui se voulait ouvert et inclusif.

La rencontre a eu lieu au km 16 à l'ESAT Blanchisserie d'Amplepuis, pour un départ groupé avec des représentants de la MAS de Claveisolles, de la Résidence Les Mousselines, de la Résidence du Parc et de la Résidence L'Yzeron.

50 personnes ont marché ensemble les 5km, jusqu'au lac des sapins, lieu idéal pour une pause bien méritée autour d'un pique-nique qui

a fait grimper le nombre de participants à 80.

A 13h30, les coureurs sont repartis, certains passant la relève à de nouveaux arrivants, le tout sous une météo radieuse.

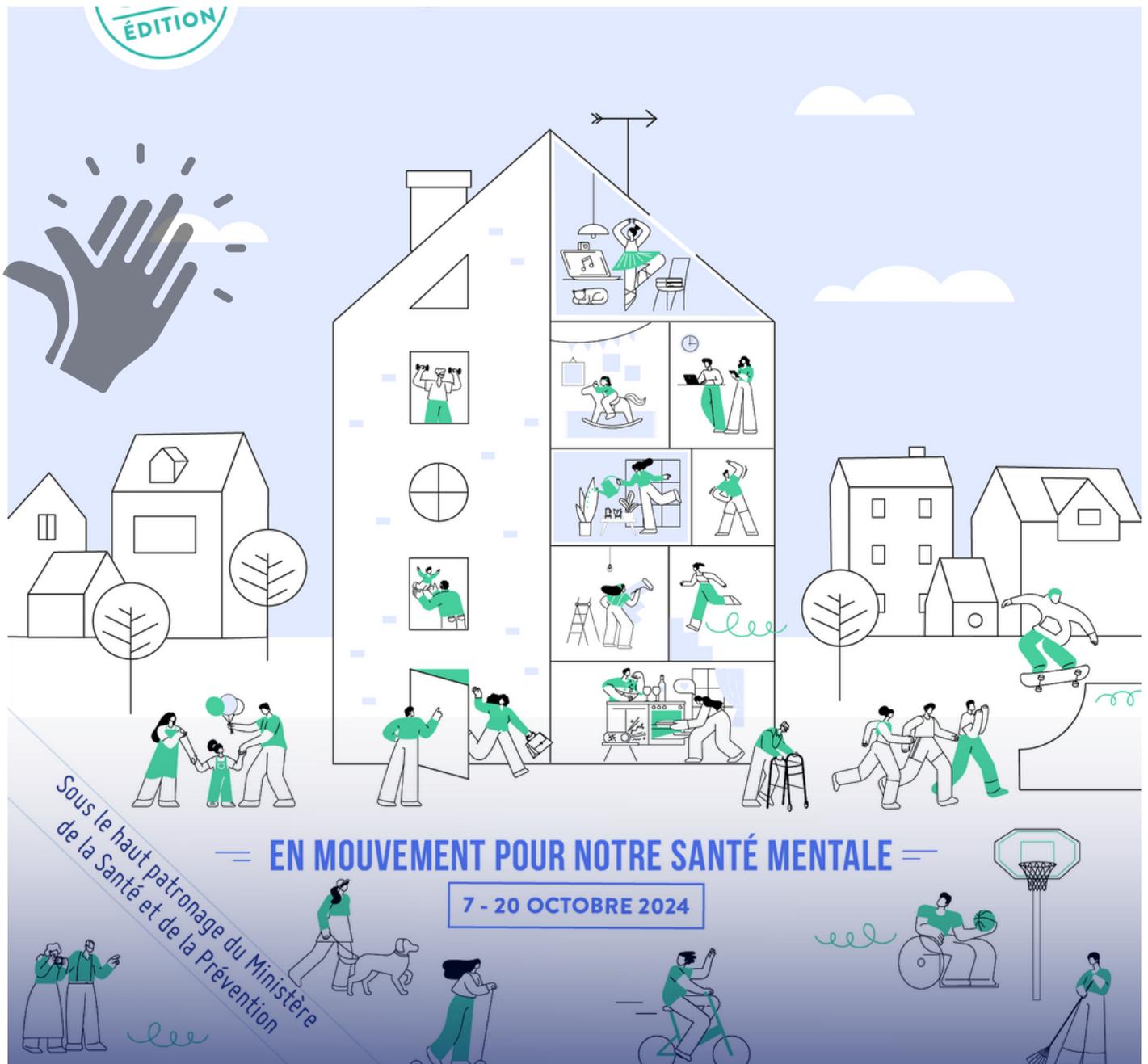
Sur la dernière partie du parcours, le groupe s'est étoffé avec les Jeunes Sapeurs Pompiers de Lamure-sur-Azergues et quelques coureurs curieux de participer à cet événement promotionnel autour de la Santé mentale.

Plus d'une vingtaine de participants ont vécu une arrivée en fanfare à Claveisolles.

Ravitaillement, distribution de flyers tout au long du parcours ont été assurés par Ludovic Serna, le Directeur de la MAS, et Eloïse Roustan, coordinatrice du CLSM.

C'est autour du verre de l'amitié que s'est terminée cette intense journée. Une belle réussite grâce à l'investissement collectif, et du club Létraceurs qui ont couru au service d'une belle cause qui nous touche et nous concerne tous : la santé mentale.

Bravo à tous !!! Un merci tout particulier à Loïc C. travailleur de l'ESAT Terroir, qui est venu témoigner de sa profession de fromager au 1er ravitaillement et à Isabelle B. résidente de la MAS, qui a clôturé cette belle journée en faisant découvrir son lieu de vie.



— EN MOUVEMENT POUR NOTRE SANTÉ MENTALE —

7 - 20 OCTOBRE 2024

Sous le haut patronage du Ministère  
de la Santé et de la Prévention

## Les rendez-vous rochois durant la SISM

- 19 octobre - Tournoi de pétanque - YZERON
- 18 octobre - Bienvenue au Centre d'Accueil de Jour - ROANNE
- 17 octobre - Bienvenue à Via-Psy de l'Ouest rhodanien - TARARE
- 17 octobre - Santé vous bien en roannais - ROANNE
- 16 octobre - Balade autour des idées reçues - CLAVEISOLLES
- 16 octobre - En mouvement à St Marcel - SAINT MARCEL DE FÉLINES
- 21 Septembre - Marathon des SISM



Cette rentrée s'est effectuée sur les chapeaux de roue avec la préparation de ces temps forts auxquels le foyer Roche Félines s'est trouvé embarqué aux côtés de ses différents partenaires territoriaux !

Investissement qui s'est concrétisé sur 3 temps clés :

- Un premier rendez-vous le 07 septembre, quelque peu anticipé par rapport à la quinzaine prévue à cet effet, sur notre proposition faite à la mairie d'un projet impliquant les différents acteurs de la vie associative locale pour créer un événement surfant sur le thème des JO. La mairie s'en est saisie opportunément en y associant les temps forts de la commune dans une synergie optimisant leur impact (forum des associations, fête de la commune, marché de producteurs) autour d'un thème : « SAINT MARCEL EN MOUVEMENT ». Les acteurs associatifs de la commune ont joué le jeu en animant chacun un atelier « sportif » organisant un parcours traversant le village pour les participants (parmi lesquels les personnes du groupe) mêlant les générations. Nos volontaires ont animé notre stand auprès des petits félinois très attentifs aux jeux de mémoire customisés que nous leur

avons présentés !

- Le 09 octobre, le foyer a participé au forum de la santé organisé par la Communauté de communes du Forez Est (CCFE), avec une présence de représentants de l'association à l'hippodrome de Feurs ainsi qu'une visite active de résidents du foyer. Nous avons retrouvé des visages connus de nos activités avec les représentants du CDSA 42 (sport adapté), le club de boule lyonnaise, les chargés de mission environnement de la CCFE ainsi que les membres du GEM roannais présents pour exposer leurs projets.
- Le dernier temps, « EN FORME À ST MARCEL », le 16 octobre dernier, où les résidents ont animé les stands coorganisés avec l'animatrice du sport adapté à la salle du Temps Libre. Malgré une fréquentation modeste, le groupe a montré une bonne implication et les personnes ont guidé le public avec une bonne humeur communicative. Cette journée était très positive pour le groupe qui a montré un engagement et qui nous rappelle que la première portée d'un projet est pour ceux que celui-ci mobilise.





**O**ctobre Rose, c'est le mois dédié à la sensibilisation au cancer du sein. À la Blanchisserie d'Amplepuis, nous avons souhaité témoigner que la solidarité est au cœur de nos valeurs.

Un message de soutien pour les personnes atteintes d'un cancer du sein, ou qui l'ont été, et une pensée pour les proches, aidants qui les

### **PARTENARIAT PÉRISCOLAIRE**

**D**epuis octobre dernier, la Résidence L'Yzeron a eu la joie d'accueillir, entre midi et treize heures, les enfants de CM1 et CM2 des écoles primaires inscrits au service périscolaire pour partager un temps autour d'une activité et promouvoir la déstigmatisation des personnes atteintes de troubles psychiques.

Ainsi, chaque lundi, un groupe d'environ cinq enfants est venu participer à une animation autour du jardin potager.

Ce projet, fondé sur la création d'un jardin au sein des nouveaux locaux de la Résidence, a vu le jour grâce à l'ambition d'inclusion. Dans la continuité des portes ouvertes d'octobre, les personnes accompagnées avaient à cœur de révéler leur véritable personnalité, loin

accompagnent, et les soutiennent au quotidien. C'est avec une grande émotion qu'Hélène, l'une de nos blanchisseuses, a souhaité partager son expérience personnelle avec ses collègues. Récemment touchée par cette maladie, elle a mis tout son talent et sa sensibilité au service de cette cause en réalisant de délicats rubans roses ornant chaque blouse des travailleurs de la blanchisserie d'Amplepuis.

Félicitations pour cette belle initiative !

En tant qu'entreprise, nous avons à cœur de promouvoir la santé et le bien-être de nos salariés, bénévoles, personnes accompagnées. Octobre Rose est l'occasion idéale de rappeler l'importance du dépistage pour identifier, traiter au plus tôt et augmenter les chances de rétablissement.

des préjugés et stéréotypes sur le handicap psychique répandus dans notre société.

Il était primordial de commencer par la jeunesse afin d'insuffler aux futurs adultes une tolérance envers les différences. Les résidents ont pu échanger et éprouver une grande joie ainsi qu'une vive émotion en constatant la curiosité puis l'enthousiasme des enfants qui les ont rencontrés. Le jardin, prétexte à ces échanges, a permis des animations à la hauteur des attentes, notamment par la découverte de la permaculture.

Très enrichissant pour chacun, ce projet devrait être reconduit l'année prochaine avec des activités encore plus diversifiées.





**L**es résidents du foyer Les Mousselines ont eu l'initiative d'organiser un séjour dans la Drôme. Un projet de voyage marqué par une forte inclusion et une autonomie remarquable des participants.

De l'organisation démontrant leur capacité à gérer les aspects logistiques et financiers, ces derniers ont été proactifs dans la préparation des valises, la planification des repas et la sélection-planification des activités. Chaque soir, une réunion permettait de faire le point sur les dépenses et de décider collectivement de l'utilisation du budget restant.

Pour financer ce séjour, les participants ont eu l'initiative d'organiser un tournoi de foot en salle et un loto, collectant ainsi les fonds nécessaires pour couvrir les frais de ces 3 jours de voyage.

Cette démarche a non seulement permis de couvrir les coûts du voyage, mais a également créé un sentiment de fierté et d'accomplissement. Une belle initiative qui a permis de renforcer leur implication, leurs compétences en gestion et en prise de décisions, tout en favorisant un esprit de communauté, d'entraide et de solidarité.

Un hébergement en gîte a été choisi, et c'est Karine, responsable du gîte "A pas d'âne" qui nous a accueillis.

3 Jours de visite où chacun a pu découvrir à son rythme et au gré de ses envies : les alentours du gîte, ses ânes, son chien, et la superbe église sur les hauteurs, le zoo d'Upie, la ville de DIE, ses ruelles typiques, ses boutiques de souvenirs, ses habitants, ses commerces, la ville de CREST et son donjon, un moment émouvant où la visite des geôles nous a donné des frissons, ancienne prison d'état ce lieu est chargé d'histoire et de traces sur les murs, puis les cascades de la Druiuse, et l'aquarium des tropiques.

Un voyage qui nous a permis de découvrir combien la France et le département de la Drôme regorgent de villages aux charmes divers et authentiques.

Ce fut un superbe séjour, où les personnes ont témoigné d'une grande responsabilité et d'une grande écoute les uns envers les autres. Avec les économies réalisées, les résidents projettent de faire un album photos souvenir à chacun des participants.

Un projet mêlant autonomie, inclusion, découverte, solidarité et coopération, on peut dire que les objectifs de cette petite virée sont atteints pour le plus grand plaisir de nos 7 voyageurs.

Félicitations pour cette belle initiative !



**O**n tisse, on tisse ! De rencontres en rencontres...

Depuis 2023, le Centre d'Accueil de Jour de Roanne mène des actions avec le Centre Social Bourgogne. Cela nous a permis de faire la rencontre d'une autre Association qui œuvre localement pour promouvoir « le bien manger » sur le Roannais. Cette Association s'appelle : « Les Marmitons Roannais ».

Quand une rencontre se passe bien, on en veut encore ! Alors, l'idée est venue de se

retrouver autour d'un évènement festif ouvert aux membres des 2 Associations (La Roche et marmitons Roannais) mais aussi aux personnes du « quartier » qui souhaitaient nous rencontrer. Alex, guitariste, est venu sympathiquement pour animer une partie de la journée. Olivier, équipé de tout le système pour le karaoké a clôturé la journée en beauté. Nous les remercions chaleureusement l'un et l'autre. (Encore 2 belles rencontres).

Le repas a été confectionné par les marmitons Roannais avec la participation active des personnes du CAJ, qui ont également contribué, en amont, à la distribution d'affiches (rencontres avec les commerçants...), la mise en place de la salle (tables, couverts, montage barnums, installation jeux en bois...).

Le bon déroulement de cette action devrait en amener d'autres si les personnes concernées le souhaitent.

## TOUJOURS ENGAGÉS À ROCHE-FÉLINES !

**D**epuis maintenant plusieurs années, une dizaine de personnes de Roche-Félines s'engagent pour le téléthon.

2024, sur le thème "Tous bâtisseurs d'exploit", n'a pas échappé à la règle. Depuis mi-septembre, nous participons aux différentes réunions d'organisation pour que le jour J soit une réussite.

Comme les années précédentes, les personnes se sont investies dans diverses responsabilités comme accompagner les enfants de l'école dans la construction d'une pyramide. D'autres dans la préparation des légumes pour la traditionnelle soupe aux choux, un autre groupe de volontaires pour l'organisation de la journée (dressage tables, nettoyage...) et que chaque marcheur soit accueilli dans de bonnes conditions.

Cinq courageux ont bravé le froid pour parcourir le 5kms. Une balade agréable, ressourçante à laquelle nous vous invitons à nous rejoindre en 2025 !

Bravo à tous nos résidents félinois pour cet investissement et soutien d'une cause qui nous tient tous à cœur.



**Téléthon**



**L**a Résidence L'Yzeron a eu le privilège d'accueillir Anaëlle, socio-esthéticienne en stage pour une durée de trois semaines.

La socio-esthétique, discipline alliant techniques esthétiques et accompagnement personnalisé, vise à améliorer les conditions de vie des bénéficiaires.

Lors de chaque soin, Anaëlle s'est appuyée sur les besoins spécifiques des résidents ainsi que sur les objectifs définis conjointement avec le référent dans le cadre de leur projet personnalisé. Elle a également consulté les équipes de la vie quotidienne et de l'animation afin d'adapter ses interventions de manière optimale.

Les personnes accompagnées ont ainsi pu bénéficier de soins individuels dans un espace dédié, incluant soin des mains, soin du visage, massage, maquillage, etc. Ces soins ont permis de renforcer la confiance et l'estime de soi, tout en abordant des aspects tels que l'importance de s'entretenir, la gestion de la douleur et de l'anxiété.



soin, et les produits adaptés, tout en favorisant le soin de soi, le lien social, l'apprentissage de la douceur envers soi-même et l'autodétermination.

L'engouement pour ces activités a été manifeste, les créneaux proposés ayant été intégralement réservés durant les trois semaines. Hommes et femmes, personnes accompagnées et professionnels ont participé avec grand enthousiasme.

Au total, 60 soins individuels et 6 ateliers collectifs ont été réalisés. De plus, une présentation de 40 minutes, axée sur la sensibilisation à l'image de soi, a été proposée à presque tous les résidents.

Cette initiative s'inscrit dans les projets Gestion du linge et Vie Affective, Intime et Sexuelle (VAIs) actuellement en place à la résidence.

Anaëlle, qui lancera prochainement son auto-entreprise de socio-esthétique dans la région, proposera des accompagnements similaires dans diverses structures sociales, médico-sociales et médicales.



Par ailleurs, des ateliers collectifs, regroupant cinq à six personnes, ont été organisés. Durant ces sessions, les participants ont été guidés pour réaliser des soins thématiques. Ces ateliers ont offert l'opportunité d'acquérir des connaissances sur la peau, les techniques de



06.58.37.90.27.



Véronique, ESAT Amplepuis  
au Passage des saveurs



Aboubakar, ESAT Les Sauvages  
à la Cloche à fromages



Pierre Alexis, ESAT Tarare  
en Mairie d'Amplepuis

EMPLOI & HANDICAP



1 jour

1 immersion en entreprise  
1 duo avec un salarié  
pour découvrir 1 métier



Xavier, ESAT Tarare, chez RVR Radio Libre



Cécilia, ESAT Amplepuis  
chez Leclerc Drive



Guy, ESAT Les Sauvages  
à la Déchetterie



Hervé, ESAT Les Sauvages  
chez Sport 2000



**Emmanuelle, ESAT Les Sauvages  
à la Mission locale**



**Sabrina, ESAT Terroir  
au Marché des Affaires**



**Hassan et Thomas, ESAT  
Amplepuis chez Engmar**



**Une soixante de  
participants sur l'Ouest  
Rhodanien et sud  
lyonnais**

**Félicitations !**

**Christelle, ESAT Amplepuis au Restaurant 307**



**Kévin, ESAT Amplepuis,  
à Leclerc culture**



**Philippe, ESAT Tarare  
chez Mazuy traiteur**



**Françoise, ESAT Amplepuis à la Cave amplepuisienne**



Vanessa, ESAT Les Sauvages au Crédit mutuel



Tony, ESAT Amplepuis au Comptoir des criques



Sabrina, ESAT Les Sauvages et Sabine, ESAT Tarare chez Le marché aux affaires



Virginie, ESAT Amplepuis, au Carrefour express



Kévin, ESAT Amplepuis, à Leclerc culture



Patrick, ESAT Tarare chez Billot moto sport



Marie-Hélène, ESAT Amplepuis chez Vermorel boulangerie

Vous vous souvenez de Sophie Choplain, notre chargée de partenariat et mécénat, présentée dans notre dernier bulletin ?

Son arrivée au sein de notre équipe a marqué un tournant dans notre stratégie de financement.

En effet, son rôle de fundraiser consiste à explorer de nouvelles pistes pour soutenir nos projets et étendre notre rayon d'action.

Une année riche en initiatives.

Depuis un an, Sophie a déployé de nombreuses actions pour développer notre réseau de partenaires et mobiliser de nouveaux donateurs.

Parmi les temps forts de cette année, citons la campagne de sensibilisation menée auprès des entreprises et des commerçants pour nous reverser la part libre de leur taxe d'apprentissage.

Grâce à votre mobilisation et à celle de nombreux partenaires, nous avons ainsi collecté près de 18000 euros, un résultat très encourageant ! Et nous remercions vivement les nombreux partenaires qui ont fléché nos ESAT cette année.



Santé Mentale, Tous concernés !  
La générosité n'a pas de limite,  
un p'tit coup de pouce à nos projets  
en FAISANT UN DON  
jusqu'au 31 DÉCEMBRE!



La Roche est une association reconnue d'intérêt général, ce qui signifie que vos dons ouvrent droit à une réduction d'impôt

- 60 % pour les entreprises (dans la limite de 5% du chiffre d'affaires),
- 66% pour les particuliers (dans la limite de 20 % du revenu imposable).

Pour clôturer cette année en beauté, nous avons participé au Giving Tuesday, la journée mondiale consacrée à la générosité. Cette initiative nous a permis de faire connaître nos actions auprès d'un public plus large et de récolter de nouveaux dons.

## POURQUOI SOUTENIR NOS PROJETS ?

Chaque don, quel qu'il soit, nous permet de :

- Développer de nouveaux projets** : grâce à votre soutien, nous pouvons mettre en œuvre des initiatives innovantes et répondre aux besoins de nos bénéficiaires,
- Renforcer notre impact** : vos dons nous permettent d'amplifier nos actions,
- Créer du lien** : en soutenant nos projets, vous devenez acteurs du changement et vous participez à la construction d'une société plus solidaire.

Si au moment de la rédaction de cet article, nous n'avons pas de visibilité sur les retombées financières de cette campagne de communication, nous espérons que cette action en faveur de 3 projets essentiels que porte La Roche pourra les faire aboutir prochainement :

- » **Le Jardin de la Vie à la MAS** pour revenir à soi et aux autres grâce à la nature,
- » **L'Atelier pour l'équipe espaces verts** de Roche Métal et favoriser le bien-être au travail,
- » **Les événements mobilisateurs** sur le Rhône et la Loire - Santé Mentale Grande cause 2025 et sensibiliser au handicap et favoriser l'inclusion.

Merci à tous ceux qui ont déjà participé ! Votre générosité nous touche profondément et nous permet d'avancer.

Pour ceux qui souhaitent encore nous rejoindre, il n'est jamais trop tard ! Chaque don compte et fait une réelle différence dans la vie de nos bénéficiaires.

## AGISSEZ POUR L'INCLUSION !

Vous souhaitez nous soutenir au-delà de la période des dons ?

Devenez acteur de notre mission en découvrant les différentes façons de s'engager à nos côtés :

<https://laroche.asso.fr/soutenir-la-roche/>

C'est officiel ! L'ESAT de Brignais et la société Gauzy ont scellé un partenariat qui s'annonce riche en opportunités. Grâce à cet accord, Gauzy bénéficie désormais de la halle A de notre bâtiment pour ses activités logistiques. Mais ce n'est pas tout : cette collaboration va bien au-delà de la simple mise à disposition d'un espace.



professionnelle, a permis à une personne de notre ESAT de passer une journée au sein de leur équipe. Une expérience enrichissante, autant pour la personne accueillie que pour les collaborateurs de Gauzy, qui ont changé de regard sur le handicap au travail.

### DES SYNERGIES À EXPLOITER

Ce partenariat ouvre également la voie à des prestations de services que nos équipes l'ESAT pourraient réaliser directement dans leurs ateliers de production et logistique. Nos travailleurs en situation de handicap, forts de leurs compétences et de leur savoir-faire, pourraient intégrer les équipes Gauzy pour apporter leur contribution dans les processus de fabrication et de logistique. Une belle occasion de mettre en lumière leur talent et de développer des collaborations inclusives !

### UNE RENCONTRE HUMAINE ET INSPIRANTE

En parallèle de ce partenariat, Gauzy s'est engagé dans une action forte : leur participation au DUODAY. Cet événement, qui favorise l'inclusion

### VERS UN PARTENARIAT À LONG TERME

Avec ce partenariat, Gauzy et notre ESAT partagent des valeurs communes : inclusion, coopération et innovation. Ce premier pas ouvre la voie à d'autres initiatives communes, que ce soit en termes de projets logistiques ou d'ateliers spécifiques. Nous sommes convaincus que cette collaboration permettra à chacun de grandir et de relever ensemble de nouveaux défis.

Nous sommes fiers de ce partenariat, qui allie humanité et ambition, et remercions chaleureusement Gauzy pour leur engagement. C'est avec des alliances comme celle-ci que nous faisons bouger les lignes et créons des environnements de travail toujours plus ouverts et solidaires.

À suivre...

