

# RAPPORT ANNUEL 2023

Assemblée Générale du 16 mai 2024



La Roche 

## Association La Roche

► gère des établissements financés par :



est membre de l'Union d'Associations :  
**Les Couleurs de l'Accompagnement** ◀



# RAPPORT MORAL

Mesdames Messieurs les élus et responsables d'instances administratives et sanitaires en charge de personnes en situation de handicap.

Mesdames Messieurs les représentants d'associations avec un salut particuliers pour nos partenaires de l'Union des Couleurs de l'Accompagnement.

Mesdames Messieurs les représentants du personnel et de nos personnes accompagnées  
Chers adhérents de La Roche et Amis.

Je suis très heureux de vous accueillir pour cette Assemblée Générale Ordinaire de l'Association La Roche.

L'année 2023 a été une année atypique et singulière pour La Roche où renouvellement transition et consolidation se sont conjugués.

Renouvellement d'une grande partie du Comité de Direction que vous allez découvrir au cours de la présentation du rapport d'activité et qui a mobilisé les administrateurs lors du processus de recrutement.

Au travers de 5 Conseils d'Administration, de 9 bureaux et de 6 bureaux réduits nous avons assuré une transition par une collaboration étroite avec le Comité de Direction et les équipes opérationnelles dans la droite ligne des 5 axes stratégiques de notre Projet Associatif ce qui a permis la continuité des projets en cours.

Je pense à la Maison d'Accueil Spécialisé qui malgré les difficultés accueille aujourd'hui 40 résidents, je pense également au démarrage de la Laiterie que nous avons inaugurée ce même jour l'année dernière et qui a été récompensée aux Trophées des Talents du Rhône.

Nous avons également inauguré le Résidence d'Yzeron en mars 2023 et il faudra que l'on inaugure les 17 logements inclusifs de la Montée Barnoud à Tarare qui viennent compléter l'offre de services de la plateforme Via-Psy de l'ouest rhôdanien.

Pour cela je tiens à remercier vivement, administrateurs, directeurs, équipes et personnes concernées pour leur implication.

Je tiens aussi à saluer l'engagement des administrateurs au sein des Conseils de la Vie Sociale et des instances extérieures comme vous le détaillera la rubrique « Vie Associative ».

Pour 2024, la consolidation déjà engagée de nos projets sera poursuivie ainsi que la sécurisation de nos finances et de nos activités commerciales.

Nous serons également mobilisés sur des dossiers importants tels que :

- La fin de l'installation à 60 résidents de la M.A.S. de Claveisolles et de l'obtention des moyens conformes à une exploitation pérenne de cette dernière ;
- Nous devons également adapter et conforter le modèle économique de nos ESAT notamment pour la laiterie ;
- Nous devons aussi finaliser la vente des bâtiments du site de Les Sauvages et trouver une solution adaptée pour le Siège de l'Association.

Pour répondre aux orientations des politiques publiques, il nous faudra aussi affirmer notre démarche R.S.O., initiée par l'installation de système de pilotage intelligent de bâtiment et par des actions Eco-gestes sur certains de nos sites.

Le dialogue de confiance établi avec nos financeurs, A.R.S., Conseils Départementaux du Rhône et de la Loire, nos partenariats actifs, l'implication, l'engagement et l'énergie des administrateurs, du personnel et de nos personnes accompagnées nous conduiront sans nul doute à la réussite de ces actions.

Bonne Assemblée Générale.

**Christian LALBERTIER,**  
**Président**



# PRÉAMBULE

## PRÉSENTÉ PAR

Hervé BONNIN, Directeur Général

Mesdames, messieurs les élus, chère Annick qui nous accueille une fois de plus,  
Mesdames, messieurs les représentants d'associations amies et partenaires,  
Mesdames, messieurs les représentants des personnes accompagnées,  
Mesdames, messieurs, chers collègues

Après une période de fort développement et d'investissements, l'association La Roche est depuis un an entrée dans une phase de consolidation et de sécurisation de ses activités.

Le renouvellement important de l'équipe de direction au 1er semestre 2023 s'est inscrit dans cette volonté de renforcer et professionnaliser notre organisation, avec en particulier la dissociation de la finance et des ressources humaines, deux secteurs stratégiques cruciaux de notre organisation.

Dans un contexte médico-social national compliqué, La Roche doit faire valoir ses forces, ses compétences et conserver à chaque fois que possible le « petit ¼ d'heure d'avance » cher au Président. Parmi ces atouts :

- Notre plateforme Via-Psy, montage technique et administratif remarquable en voie de duplication à la demande des financeurs ;
- Notre implication dans le secteur de la Santé mentale : participation active à de nombreux réseaux, implication dans la recherche et la formation, actions en faveur des aidants familiaux et des pair-aidants ;
- Notre M.A.S. qui a démontré depuis un an

sa capacité à offrir un mode de vie digne, apaisant et épanouissant à une population très fragilisée, pour qui l'enfermement en psychiatrie fut longtemps le seul horizon ;

- Nos E.S.A.T., en capacité d'innover, se réinventer et s'inscrire dans le réseau économique local (clubs d'entreprise, Communauté de communes, etc.) ;
- La structuration et la coordination de nos actions de communication, commerciales et recherche de financements privés ;
- La structuration de la démarche Q.V.T. et R.S.O. avec un renforcement des moyens humains nécessaires au suivi de ces lourds dossiers ;
- L'intégration du R.G.P.D. dans nos processus.

La vigilance et la mobilisation de l'équipe de direction et des administrateurs sont mutualisées pour porter et résoudre les dossiers les plus sensibles devant nous : le financement de la M.A.S. à hauteur de la réalité des coûts 2024, l'équilibre économique des quatre E.S.A.T. encore déficitaires en 2023, le rebasage des établissements ligériens dans le prochain C.P.O.M...

Nous avons tous les atouts pour surmonter ces difficultés, techniques, financiers et humains et il serait injuste de ne pas évoquer et remercier ici l'ensemble de nos salariés, tous investis dans les activités et actions de notre association et qui portent et déploient au quotidien les valeurs et objectifs du projet associatif.





RUBRIQUE

PÔLE

ACCUEIL ET

ACCOMPAGNEMENT

SPÉCIALISÉ

PRÉSENTÉ PAR

Ludovic SERNA, Directeur de Pôle

## 2023 UNE PREMIÈRE ANNÉE DE CONSTRUCTION



### Les bâtiments de la Maison d'Accueil Spécialisée : vers une livraison malgré des retards

Pour rappel, la livraison globale des bâtiments était prévue en janvier 2023. L'OPAC nous a annoncé début 2023 que ce calendrier ne sera pas tenu. Le nouveau calendrier prévoit une livraison en juillet 2023. Ces retards de livraison ont eu un réel impact : il a fallu faire patienter les résidents, ainsi que les futurs salariés.

Le Rez de chaussée du bâtiment «de services» a été livré en mai, ce qui a permis la prise de possession des bureaux administratifs, notamment pour les coordinateurs de parcours, le directeur et l'assistante de gestion administrative. Cette étape du chantier a également permis de pouvoir circuler plus librement, notamment de pouvoir faire le tour des bâtiments. Dans le même bâtiment, le Pôle Soins a été livré fin août-début septembre.

Afin de pallier aux difficultés d'adaptation des textures des livraisons de repas, une cuisine modulaire a été installée, en collaboration avec les équipes de Restalliance, en mars 2023 sur le site de l'établissement. L'ouverture définitive de la cuisine de la M.A.S. a eu lieu le 19 septembre 2023.



La livraison et l'installation de l'ensemble du mobilier a eu lieu sur la dernière semaine d'août et début septembre. Dans ce cadre, mais aussi dans tous les autres, nous tenons à souligner l'investissement et la réactivité du service de maintenance/logistique. Il est à noter que l'ensemble de ces changements a demandé une adaptation quasi quotidienne aux équipes avec tout ce que cela implique. Merci à l'ensemble des salariés d'avoir su s'adapter à ces contraintes.

### Intégration des personnes concernées

Pour les mêmes raisons, les 20 premiers résidents accueillis en 2022 sont restés un peu plus longtemps que prévu sans nouveaux voisins. Cependant, le temps fort de l'année a été l'accueil de 20 nouveaux résidents :

- Le 19 septembre, 10 nouvelles personnes ;
- Le 14 novembre, 10 personnes supplémentaires.



### Intégration au sein de la M.A.S.

Petit à petit, les personnes s'approprient leur lieu de vie. Cette installation est renforcée chez les résidents notamment par la signature du contrat de séjour, moment important et riche en émotions pour tous.

Petit à petit, les résidents participent de plus en plus à la construction des activités. Plusieurs types d'activités sont proposées ; on peut noter par exemple le sport, les activités créatives, les habiletés sociales. L'ensemble des activités sont au soutien du processus de rétablissement des personnes concernées.

La première fête de la M.A.S. (juin 2023) a été un succès. Cet événement convivial a réuni les résidents, certaines familles, les salariés, les ambassadeurs... Devant ce succès, Rendez-vous est déjà pris pour 2024 !

Dès la fin de l'année, le processus de mise en place du Conseil de la Vie Sociale a été enclenché, avec des élections prévues début 2024.

### **Intégration au sein de l'Association**

Les résidents visitent avec plaisir (et gourmandise...) les autres établissements de l'Association. Les visites de l'ESAT terroir ont un grand succès.



### **Intégration au sein du village**

Grâce notamment au soutien du maire de Claveisolles, les résidents s'intègrent au sein du village.

L'année a commencé par un discours d'un résident lors de la cérémonie des vœux du Maire le 15 janvier 2023.

Certains résidents ont participé aux conscrits.

Le passage du Tour de France dans le village de Claveisolles a également été un temps fort.



Les résidents ont tenu un stand au Marché de Noël du sous des écoles de Claveisolles.

Le 8 décembre a été l'occasion d'illuminer la M.A.S. et de déguster du vin chaud et des marrons grillés au village.

### **Point sur les ressources humaines**

2023 a vu l'embauche d'une trentaine de nouveaux professionnels, parallèlement à l'accueil des nouveaux résidents. Un temps d'intégration pour ces nouveaux salariés a été organisé avec plusieurs temps de formation. Accompagnants de la vie quotidienne, neuropsychologue, éducateur sportif spécialisé, animatrice, permettront un accompagnement adapté des résidents.

L'année 2023 a vu un certain nombre de mouvements au sein du personnel arrivé depuis l'ouverture.

15 départs ont été enregistrés au sein des équipes de la M.A.S.. A noter que les postes de chef de service et de cadre de santé ont eux aussi fait l'objet de mouvement. Morgane ULIANA a pris le poste de responsable de site à l'Établissement d'Accueil Non Médicalisé Les Mousselines à Tarare. Stéphanie Morin-Michelet nous a rejoint sur cette fonction au mois de Mai. Patricia Carlin – De Michèle, cadre de santé, a choisi quant à elle, de faire valoir ses droits à la retraite en fin d'année 2023. Nous lui souhaitons une belle retraite et la remercions pour tout le travail accompli pendant cette période d'ouverture.



## Focus recrutement

Le recrutement dans le secteur social, sanitaire et médico-social est particulièrement difficile. Afin de toucher un maximum de candidats potentiels, de nombreuses actions ont été réalisées par les équipes d'encadrement de la M.A.S. et le service ressources humaines que nous remercions pour leur soutien.

Ainsi, des flyers ont été distribués, dans les boîtes aux lettres dans un rayon de 30 Kms autour de Claveisolles et sur les marchés. Des posts et des vidéos ont été réalisés et diffusés sur les réseaux sociaux et le site web de l'Association. Des interventions ont eu lieu au sein de différentes manifestations. Par ailleurs, en 2023, nous avons organisé 3 informations collectives auprès de demandeurs d'emploi dans les communes de :

- Lozanne ;
- Chessy-Les-Mines ;
- La Clayette.

96 entretiens ont été réalisés sur cette période.

## Partenariats



Cette année, nous avons pu compter sur nos partenaires :

- Le projet des Ambassadeurs de la M.A.S. suit son cours ;
- L'équipe mobile du Vinatier rend visite régulièrement aux résidents afin de suivre leur intégration ;
- En avril 2023, le projet réalisé par les élèves des écoles et collège de Claveisolles avec Radio Calade a été diffusé en direct de la salle des sports du village.



A  
réécouter  
sur :



- Le Maire de Claveisolles, Dominique DESPRAS, a participé à la Diagonale des Fous, une course d'environ 170 km sur l'Île de la Réunion. Il a, à cette occasion, récolté des fonds, qu'il a remis à la M.A.S. le 26 novembre ;
- Dans un contexte de fermeture de la pharmacie H.N.O. Tarare-Grandris et d'optimisation des coûts, nous avons recherché une nouvelle pharmacie. C'est finalement la pharmacie H.N.O. du Centre Hospitalier de Beaujeu qui a été retenue, grâce à sa proposition qui améliore grandement le service rendu ainsi que la sécurisation du circuit du médicament.

## Perspectives pour l'année 2024

- Organiser les élections du conseil de la vie sociale ;
  - » Validation de l'ensemble des documents obligatoires (Projet d'établissement, livret d'accueil, règlement de fonctionnement...) par le Conseil de la Vie Sociale,
  - » Organiser la montée en compétences des membres du C.V.S.
- Accompagner la montée en compétences des salariés, en mettant l'accent sur les pratiques orientées vers le rétablissement des personnes accueillies ;
- Continuer la montée en charge de la M.A.S. au regard des éléments budgétaires émergents ;
- Continuer l'implantation de la M.A.S. dans son environnement (partenarial, géographique, etc.) et dans l'association.



RUBRIQUE

PÔLE

HABITAT

ET VIE SOCIALE

PRÉSENTÉ PAR  
Emmanuel VIAL, Directeur de pôle

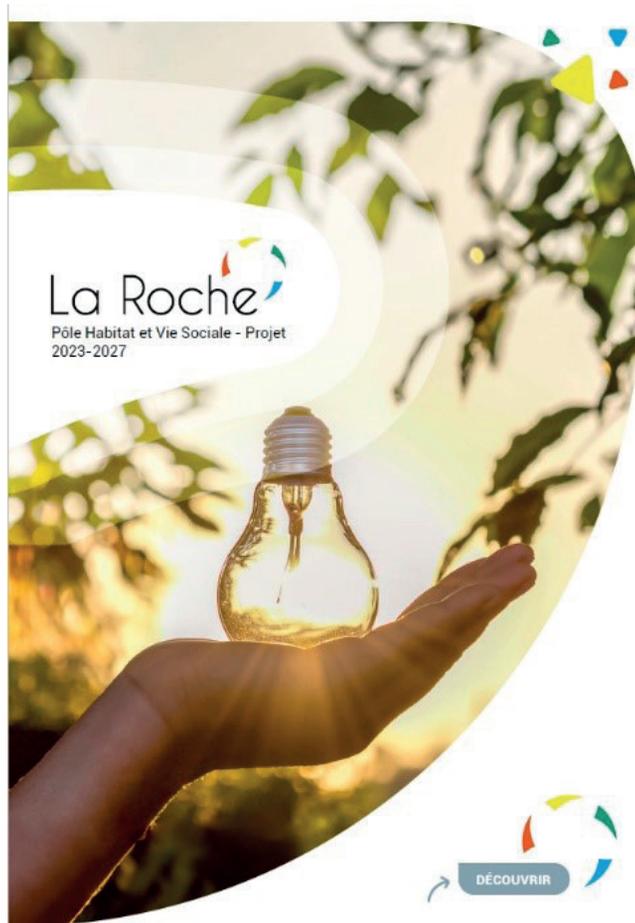
## 2023 - ANNÉE CHARNIÈRE POUR ALLER ENCORE PLUS LOIN

Depuis sa création en février 2021, le Pôle Habitat et Vie Sociale est façonné sur un mode itératif. Les professionnels du Pôle, les administrateurs, les partenaires, les familles et bien sûr les personnes concernées nous ont permis de définir, créer, affiner et améliorer notre fonctionnement. Par leur participation lors de temps de réunion, en Conseils de la Vie Sociale ou lors d'échanges individuels, toutes les parties prenantes de « cette aventure de la transformation de l'offre médico-sociale » ont posé les jalons de cette belle réussite.

Oui, c'est une réussite car nous avons su nous réorganiser pour créer du mouvement, repenser nos pratiques pour redonner de l'**Espoir**, nous ouvrir, nous diversifier pour mieux inclure et permettre aux personnes concernées de se réapproprier leurs droits. Le droit ultime de **vivre avec tout le monde en étant comme personne !**

Grâce à de très nombreux travaux collaboratifs, à grand renfort de formations et en laissant parler notre « ADN entrepreneuriale », nous avons pris ce petit « ¼ d'heure d'avance » qui fait du Pôle Habitat et Vie Sociale de La Roche un acteur aujourd'hui reconnu.

Pour cela je souhaite adresser à toutes les équipes du pôle et aux services supports de l'association un immense MERCI pour leur confiance et leur engagement sans failles.



### PROJET DU POLE HABITAT ET VIE SOCIALE : CARNET DE VOYAGE VERS L'INCONNU

Le Pôle Habitat et Vie Sociale est constitué de 14 dispositifs et a été créé pour permettre l'homogénéisation du déploiement opérationnel des orientations du projet associatif de La Roche. A travers son projet associatif 2023-2027, l'association La Roche a notamment décidé de s'engager pour la transformation de l'offre médico-sociale ; poursuivant l'ambition de promouvoir une société plus inclusive et respectueuse des droits des personnes en situation de handicap.

**Se transformer**, c'est accepter une profonde remise en question et pour ne pas « piper les dés », se laisser porter et accepter de s'engager dans l'inconnu. C'est le défi que nous avons décidé de relever en 2021 en engageant de profondes transformations de nos organisations, de nos postures d'accompagnement sans forcément savoir ou cela nous conduirait.

Au 31/12/2023, une photographie de cette nouvelle offre de service qui définit désormais des Intensités et des fréquences d'accompagnement par dispositif

a été prise et se pose comme la base sur laquelle nous allons devoir capitaliser pour les 5 années à venir. Le projet de pôle qui fait office de projet d'établissement ou de service pour les 14 dispositifs qui le composent vit et est l'une des belles réalisations collectives de ces 3 dernières années. 2023 est venu parachever cette structuration, désormais validée (le 25/04/2024) par notre Conseil d'Administration).

## PLATEFORME VIA-PSY DE L'OUEST RHODANIEN : UNE NOTE DE 3.96 SUR 4 À L'ÉVALUATION QUALITÉ H.A.S. ET ON VA ENCORE FAIRE MIEUX !

via-psy

Plateforme de services habitat  
et vie sociale

Début 2023 et pour atteindre son objectif d'accompagner des parcours « sur mesure », la plateforme a parachevé sa structuration avec l'ouverture du très attendu « DomCo » de la rue du Gonnet. Une magnifique résidence de 17 logements autonomes a pris place sur ce site et nous permet d'accueillir dans 2 nouveaux dispositifs de la plateforme (DHR et DHR<sup>2</sup>) des personnes concernées poursuivant le désir de vivre et apprendre à s'épanouir dans une vie autonome en appartement.



Véritable porte d'entrée sur la plateforme, les Dispositifs Habitat Regroupé et Renforcé ont rapidement « fait le plein » et nous permettent à la fois d'accueillir un public jeune souvent sans

solution (Dispositif Habitat Regroupé Renforcé : DHR<sup>2</sup>) et d'offrir des opportunités de s'essayer à un public souvent « englué » dans une vie en foyer (Dispositif Habitat Renforcé : DHR).

La plateforme de services Via-Psy de l'Ouest Rhodanien, unique en France et lancée en janvier 2021 a été évaluée en décembre 2023 suivant le nouveau référentiel qualité de la Haute Autorité de Santé (H.A.S.). Ce référentiel porte quatre valeurs fondamentales :

- le pouvoir d'agir de la personne ;
- le respect des droits fondamentaux ;
- l'approche inclusive des accompagnements ;
- la réflexion éthique des professionnels.

Sans rentrer dans le détail de cette évaluation, la plateforme peut s'enorgueillir d'avoir obtenue la magnifique note de **3.96/4**.

**5 pratiques ont même été jugées hors barème comme remarquables !**

Cette évaluation de la plateforme Via-Psy n'est pour autant pas un aboutissement mais plutôt un point de départ qui nous engage.

Point de départ qui nous engage dans une démarche de consolidation de notre « organisation qualité ». Début 2024 et pour assurer un pilotage général des actions d'amélioration à produire au plus proche du terrain des dispositifs, nous avons constitué un Comité de Pilotage Qualité de la plateforme. Ce comité, constitué de personnes concernées et de professionnels assure le suivi des actions d'amélioration prévues ; nous faisant définitivement « basculer » dans un pilotage général par la qualité de notre organisation.

## SAINT-MARCEL-DE-FÉLINES ET ROANNE POURSUIVENT LEURS ÉVOLUTIONS

La Résidence Roche Félines s'approprie peu à peu les postures et pratiques qui nous permettent d'accompagner les personnes concernées dans leurs choix. Eladeb (outil de recueil de besoin utilisé dans le cadre de la mise en place des projets personnalisés) nous permet de faire émerger les besoins d'accompagnement et avec un souci permanent de bienveillance, chacun bénéficie d'un accompagnement « sur mesure ». « Sur Mesure » qui bouscule les habitudes mais le processus est en route et les premiers effets se font sentir. Le

vieillesse et l'installation de la dépendance chez certains résidents donnent notamment lieu à un important travail d'accompagnement au maintien des capacités des personnes concernées et, le cas échéant, conduit l'équipe à accompagner la transition et la prise en charge de la personne par les structures spécialistes de la gestion de la dépendance (les E.H.P.A.D.). Un important travail de partenariat et une collaboration active nous permet de réussir ces transitions. Gage de la belle évolution du foyer, la note de 3.76/4 obtenue lors de notre évaluation H.A.S en toute fin 2023. L'évaluateur souligne dans son rapport l'implication de toute l'équipe et une « **forte volonté d'inclusion et de participation** » pour les personnes concernées. L'évaluateur indique également que nous effectuons « **un réel travail d'accompagnement personnalisé** » et que celui-ci « **apporte une plus-value indéniable, résultat d'un choix managérial qui favorise l'implication des équipes dans la réorganisation du pôle et du fonctionnement de l'établissement par une démarche itérative et participative** ».

Enfin, l'évaluateur conclut en valorisant notre engagement pour « **des pratiques novatrices inclusives, des partenariats diversifiés et la volonté d'aller vers en accueillant des personnes de l'extérieur** ».

## DÉMARCHE VISION PARTAGÉE DES SERVICES DU S.A.P.H.P. DE ROANNE, LES ORIENTATIONS À VENIR SONT DÉFINIES

Les services de Roanne ont été engagés durant toute l'année 2023 dans une réflexion nommée « **vision partagée** ». De nombreuses heures de travail nous aurons permises de questionner sur nos pratiques et modes d'organisation afin d'abord de capitaliser sur nos forces et ensuite de penser « en équipe » les évolutions à produire pour incarner pleinement le projet associatif. 5 grands objectifs ont été dégagés et viendront nourrir notre plan d'amélioration de la qualité des services sur les 5 ans à venir.

Ces 5 objectifs sont :

- Favoriser la découverte de nos services, de leurs offres et les faire connaître ;
- Consolider l'élaboration et la mise en œuvre des contrats de parcours et des projets personnalisés ;

- Adapter nos offres et nos pratiques aux besoins de personnes concernées ;
- Développer notre réseau et nos partenariats pour asseoir notre position territoriale ;
- Être acteur territorial de la coordination et de la continuité des parcours.

## LA RÉSIDENCE L'YZERON S'OUVRE, ET ÇA SE VOIT !

2023 est une année faste pour la résidence l'Yzeron. Après avoir emménagé dans son nouvel écrin en 2022, les projets ont émergés à vitesse grand « V » pour nourrir les ambitions d'autodétermination et d'ouverture inclusive.

**Jardin partagé** avec des élèves du périscolaire de l'école du village, **soirée débat** au village avec théâtre forum pour mieux déstigmatiser le handicap, **Equinox** (nom du groupe de musique de la résidence) qui part en tournée dans les E.H.P.A.D. du territoire ou encore le projet **Ressourcerie** comme « booster de confiance et d'utilité sociale » pour les résidents sont autant de projets qui vivent et se développent petit à petit.

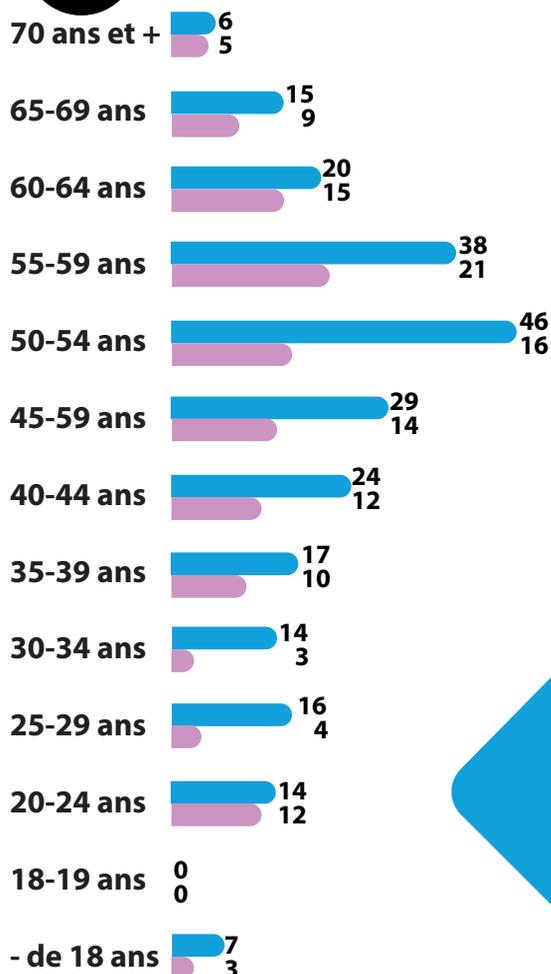


Point d'orgue de cette année 2023, **La Guinguette, le bar associatif de la résidence**, entièrement géré par les personnes concernées est né d'une attente des personnes concernées depuis plusieurs années. Sous l'impulsion d'un groupe d'une vingtaine de personnes, il a ouvert en juin 2023. Beaucoup de personnes concernées ont retrouvé du dynamisme en s'occupant du bar et en retrouvant du lien social avec les autres résidents alors clients. La prochaine étape du groupe sera d'essayer d'ouvrir encore un petit peu plus La Guinguette aux personnes du villages pour franchir encore une nouvelle étape d'inclusion.

## LE PÔLE EN CHIFFRES...



### PYRAMIDE DES ÂGES



### RÉPARTITION Hommes/Femmes

67% / 33%



### MOYENNE D'ÂGE

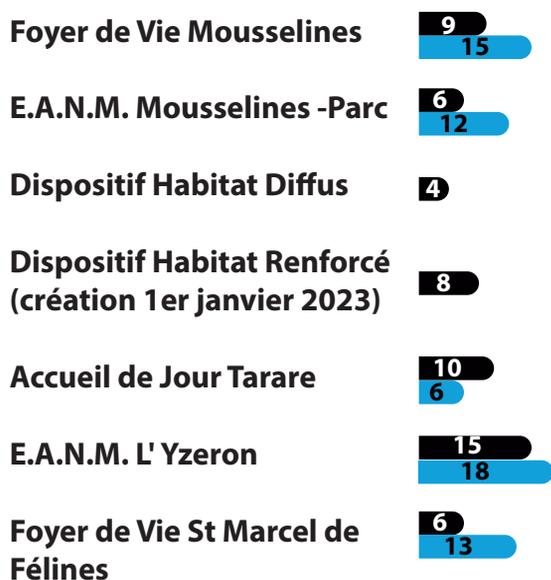
Foyer de Vie Mousselines	55
E.A.N.M. Parc et Mousselines	46
Dispositif Habitat Diffus	43
Dispositif Habitat Renforcé	48
Dispositif Habitat Regroupé Renforcé	27
Colocation accompagnée Tarare	52
SAJ Arc-en-ciel Tarare	46
P.C.P.E. Prader-Willi	19
E.A.N.M. L'Yzeron	53
Foyer de vie St Marcel de Félines	60
SAVS Roanne	47
SAMSAH Roanne	50
CAJ Roanne	50



### ACCUEIL TEMPORAIRE

2023

2022

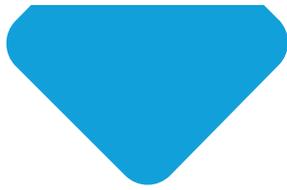


### % TAUX D'OCCUPATION

Plateforme VIA PSY	92
Foyer de Vie Yzeron	95
Foyer de Vie St Marcel de Félines	98

### MOUVEMENTS

	ENTREES		SORTIES	
	2023	2022	2023	2022
Plateforme VIA-PSY	29	28	21	21
Foyer de Vie Yzeron	4	4	3	3
FdV Roche Félines	5	2	6	2
SAVS Roanne	3	6	8	11
SAMSAH Roanne	0	6	4	1
CAJ Roanne	8	6	3	3



## PÔLE HABITAT ET VIE SOCIALE : CONSOLIDER - ESSAIMER - INNOVER

Avec l'écriture du projet de pôle, 2023 marque un tournant pour le Pôle Habitat et Vie Sociale, comme une première étape qui en appelle forcément d'autres.

Première étape réussie avec en toile de fond l'installation d'une dynamique d'adaptation permanente de l'offre de services pour mieux répondre aux besoins des personnes.



Inauguration de la Résidence  
l'Yzeron  
10 Mars 2023

2024

## DE NOUVEAUX PLANS D'ACTION POUR ALLER ENCORE PLUS LOIN

Dans la logique de déploiement du projet associatif, le Pôle Habitat et Vie Sociale entre dans un second cycle de déploiement.

Il va nous falloir consolider nos fonctionnements et parfaire encore nos pratiques d'accompagnement pour favoriser le rétablissement. De la même manière, l'expérience acquise et les modélisations opérées vont pouvoir être « mise en avant » comme la marque de notre expertise pour essaimer et faciliter/ permettre l'émergence d'autres projets de transformation.

Enfin et parce que nous avons l'innovation « chevillée au corps », nous allons inventer encore les moyens, les dispositifs, les outils qui manquent pour atteindre nos objectifs.





RUBRIQUE

PÔLE

INCLUSION

PROFESSIONNELLE

PRÉSENTÉ PAR  
Hervé FAYARD, Directeur de pôle



L'année 2023 a été une année charnière. Les équipes ont toujours répondu présentes pour relever les différents défis qui se sont dressés devant eux. Il y a eu la mise en route du projet laiterie de La Roche, la mise à niveau de la blanchisserie d'Amplepuis, trouver de nouveaux débouchés pour l'ESAT Roche Métal, consolider nos savoir-faire en logistique à Brignais et maintenir le taux de service de la blanchisserie de Vénissieux tout en faisant un accompagnement de qualité.

### Site de Vénissieux E.S.A.T. de l'Arsenal (Blanchisserie)

L'activité économique a été plutôt bonne ce qui nous permet d'avoir un taux de charge proche du 100%. En termes d'investissements, nous sommes sur une année charnière, ils ont concerné plutôt de la mise à niveau de matériels vieillissants.

L'équipe s'est stabilisée et la bonne entente de cette dernière a permis que l'accompagnement et le suivi des Projets d'accompagnement personnalisé des personnes concernées soient de qualité. A noter que cette année, il y a eu une dizaine de départ et d'arrivée sur cet atelier pour les personnes accompagnées, ce qui est peu habituel sur Vénissieux.

Pour 2024, nous travaillons sur la stabilité de l'activité, la mise en place de la location du linge au Centre Hospitalier de Saint-Cyr-au-Mont-d'Or. L'investissement principal sera sur le remplacement d'une machine à laver grande capacité (programme de remplacement de toutes nos machines sur 5 ans) et la sécurisation de la distribution des repas.

### Site d'Amplepuis E.S.A.T. La Roche (Blanchisserie)

Comme 2022, l'activité de cet atelier a été très soutenue avec les mêmes maux : carence des effectifs de travailleurs, appel à l'intérim, absence d'un technicien de maintenance les 8 premiers mois de l'année et un fort taux de pannes machines. Mais l'année 2023 c'est aussi le bout du tunnel, avec la prise de décision de ne pas répondre à l'appel d'offres de l'Hôpital de Tarare (client historique) afin de rééquilibrer la charge de travail en rapport avec le nombre de personnes accompagnées. La remise à niveau de notre parc machines. Mais, c'est aussi 14 admissions, 9 Mises en Situation Professionnelle en Établissement (M.I.S.P.E.) et 5 stages. Les formations n'ont pas été oubliées, 44 personnes formées sur le numérique, l'hygiène, la Vie affective, intime et sexuelle et la montée en compétences des C.V.S. Pour 2024, beaucoup d'espoir, avec des efforts plus particulièrement sur :

- La charge de travail pour les travailleurs en situation de handicap ;
- L'entretien du parc machines ;
- Le suivi des clients ;
- L'arrivée d'une nouvelle plieuse ;
- L'arrêt de l'intérim.

### Site de Brignais E.S.A.T. La Roche (Conditionnement en salles propres - Logistique)

En termes d'activité, nous avons un client principal qui réalise plus de 80% de notre chiffre d'affaires, mais cette année 2 nouveaux clients sont venus augmenter l'activité :

- Les sociétés RAFFIN ;
- GASTREX ;



qui nous donnent de l'emballage de matériels et dispositifs médicaux.

Pour améliorer l'ergonomie des postes de travail et avoir des capacités de production supplémentaires, une ligne automatique de remplissage STOPPIL a été mise en route : cadence journalière doublée par rapport aux lignes pistons « traditionnelles ». Des systèmes de basculeur IBC ont été achetés afin de pouvoir vider les fonds de cuve de 1000 litres.

Nous avons formé 5 personnes à la S.S.T. (sauveteur sécuriste du travail), 1 personne comme formatrice pour la Reconnaissance des Acquis de l'Expérience. Chez les personnes accompagnées 15 ont été formées aux gestes qui sauvent et 25 à la conduite de chariots élévateurs.

Au niveau médico-social, il y a eu 12 entrées pour 9 sorties. Nous avons conventionné avec un I.M.E. (Institut médico-éducatif) la présence d'une journée par semaine de 4 élèves accompagnés d'une E.T.S. (éducateur technicien spécialisé) pour découvrir le monde des E.S.A.T. et de la logistique.

### Site de Tarare E.S.A.T. La Roche (Roche Métal – Multiservices)

L'activité de cet établissement se partage en 4 axes :

- Métallerie ;
- Espaces Verts ;
- Conditionnement ;
- Services aux entreprises.

Nos taux de charges sont très déséquilibrés, les Espaces Verts sont plutôt en capacité maximale alors que les trois autres en moindre capacité pour des raisons diverses. Pour la métallerie, cette année a été moyenne, le conditionnement est l'activité qui est la plus en difficulté. Pour les services aux entreprises c'est en développement.

Les différents investissements ont porté sur la mise en conformité et sécurisation de la toiture et de diverses machines-outils, du changement d'un portail ouvrant (non prévu), du renouvellement partiel des équipements des Espaces Verts et d'un poste à souder.

Pour la formation, 387 heures ont été prodiguées aux personnes concernées pour les accompagner professionnellement mais aussi autour de leurs droits.

L'atelier a effectué 877 heures de mise à disposition



en entreprises et 2500 heures de prestations hors les murs. Pour faire connaître les différentes activités de cet établissement, nous avons accueilli 10 personnes en stage soit 312 heures.

Pour 2024, l'association a décidé d'investir avec le soutien de La Région Auvergne Rhône-Alpes dans une deuxième machine type ROBOMAC (cintrage de fil jusqu'au Ø 10). Cet investissement va permettre de sécuriser notre outil de production, d'augmenter notre gamme de produits, d'améliorer notre productivité et de continuer à conforter dans leur projet professionnel et dans la formation à des métiers à fortes valeurs ajoutées les personnes que l'on accompagne.

### Site de Les Sauvages ESAT La Roche (ESAT Terroir)

**A la Laiterie**, l'année 2023 a vu se concrétiser la fin des travaux, le plan de mesure sanitaire réglementaire et l'obtention de l'agrément, ainsi que l'ensemble des formations auprès des travailleurs, des salariés et la mise en application de celles-ci. Sur cette année, nous avons aussi rencontré et vécu l'ensemble des paramètres de saisonnalité et l'impact des pratiques agricoles (nutrition, traite, chaleurs...) sur la production et la transformation du lait. Nous savons aujourd'hui nous adapter aux différents facteurs pour proposer des produits bons, uniformes à tous nos clients. L'ensemble de ces réglages effectués et additionnés au démarrage de la machine pots plastiques, étoffant notre gamme, nous ont permis de lancer officiellement la démarche commerciale dès début 2024.

En janvier 2023 a été financé via une subvention de Compass la machine pots plastiques. Pour

des raisons d'ergonomie au poste de travail et de circulation des flux, sur la fin 2023, la pièce de production yaourts a été modifiée. Depuis, la machine est installée et fonctionne.

De nombreuses formations ont été faites sur l'E.S.A.T. Terroir :

- Formation Hygiène et Qualité pour l'ensemble des travailleurs, formation Transformation fromagère et depuis, une évaluation 4 mois après ces formations qui a montré de très bons résultats (moyenne de 18/20 sur les questionnaires).

A cela s'ajoute l'ensemble des apprentissages liés à l'activité professionnelle :

- Moulage, retournement, brossage des fromages ;
- Préparation des commandes ;
- Nettoyage des outils, des chaînes de productions, des locaux ;
- Production des yaourts pots verre et pots plastiques ;
- Appréhension et utilisation des locaux.



**A la miellerie** : Formation Apiculteur au G.D.S. (groupement de défense sanitaire) du Rhône durant 7 samedis.

- Pour la partie éducative : 6 travailleurs sur la formation vie affective, 6 travailleurs sur la formation Droits et citoyenneté ;
- L'équipe de moniteurs a suivi et obtenu la formation G.B.P.H. obligatoire pour le travail en laiterie : Guide des Bonnes Pratiques d'Hygiène ;
- Le responsable de site a suivi la formation « conduire un atelier de transformation laitière », se greffant durant 3 semaines au B.P.R.E.A. (Brevet Professionnel de Responsable d'Entreprise Agricole) de Montbrison ; afin d'acquérir les connaissances nécessaires à la gestion de l'atelier.

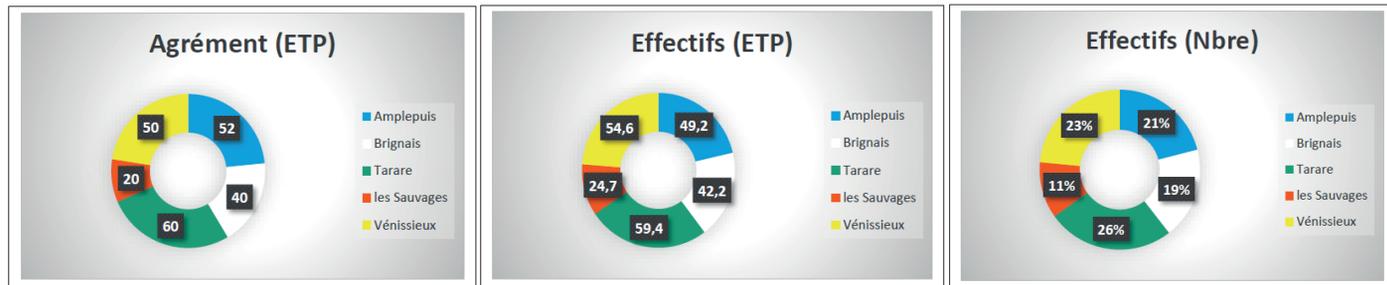
Développement du partenariat avec le site « We Can do » qui permet au grand public, la découverte d'un métier d'artisanat. Pour l'E.S.A.T., cela se concrétise avec l'accueil de petits groupes de 6 personnes maximum découvrant l'atelier miellerie. 22 personnes accueillies en 2023, 60 programmées et ayant déjà réservé en 2024 sur 10 dates.

Collaboration avec un collecteur de lait, prestataire dans le transport de lait et investi dans le projet de la laiterie : Les Transports Villard. Pour 2024, deux autres agriculteurs viennent participer à l'aventure Bon Local et Social.

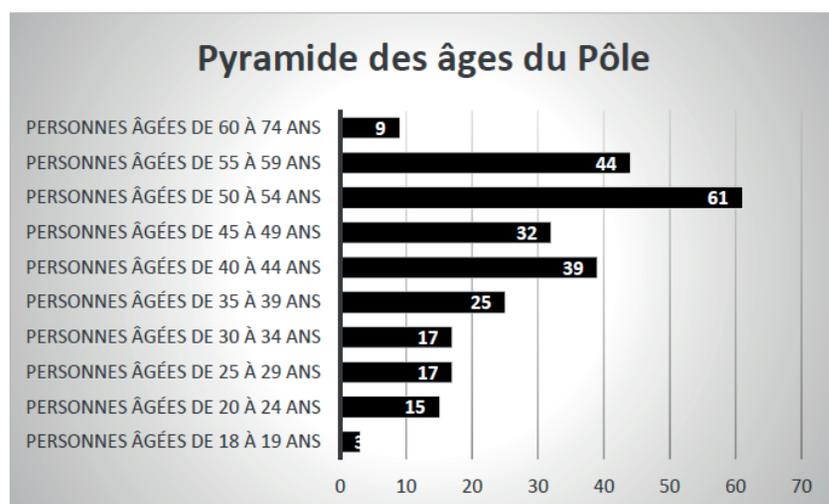
Sur le plan inclusif, les dispositifs Tremplin et Passerelle sont montés en charge et ont bien fonctionné. Nous avons accompagné une quinzaine de personnes sur Vénissieux et Brignais, 4 personnes sur le territoire de Tarare. et via le dispositif DUODAY c'est 41 personnes qui ont découvert le milieu ordinaire soit 12% des effectifs. Malgré cela par manque de financement Passerelle ne sera pas reconduit sous ce format au sein du Pôle Inclusion Professionnelle, et sera piloté dès 2024 par le Pôle Habitat et Vie Sociale sous le nom : "Citoyenneté et employabilité".



# LE PÔLE EN CHIFFRES...



ETP : Equivalent Temps Plein



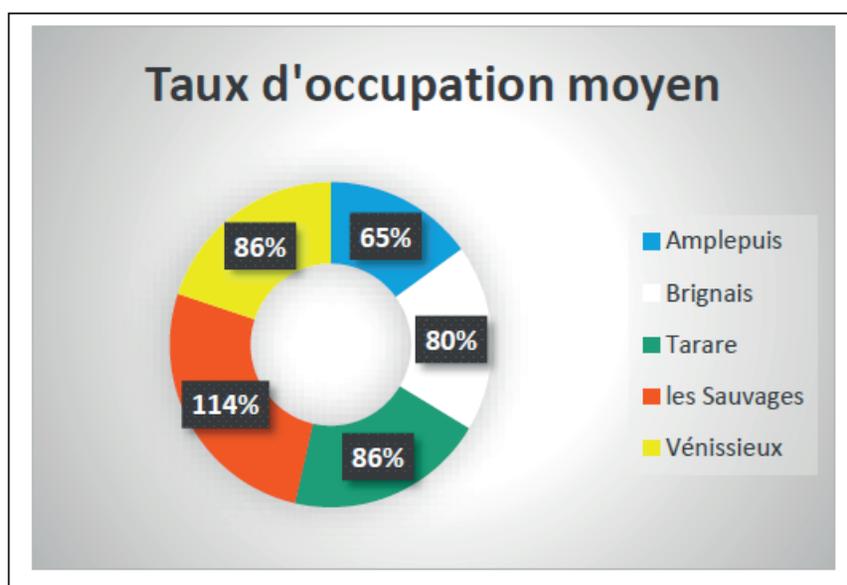
## RÉPARTITION Hommes/Femmes Pour les 5 E.S.A.T.

65% / 35%

Si la répartition homme - femme est équilibrée pour les blanchisseries et la Laiterie de La Roche; On compte, par contre, 77 % d'hommes pour Brignais et 84 % pour Tarare en lien direct avec les activités réalisées dans ces 2 ateliers.



## % TAUX D'OCCUPATION



# RUBRIQUE

## DIRECTION PARCOURS & QUALITÉ

### PRÉSENTÉ PAR

François Anizan, Directeur Général Adjoint

La direction parcours et qualité fait partie des directions transverses de l'association La Roche au service des établissements et services.

L'objectif principal est de garantir que les process d'accueil soient respectueux des droits et encouragent la participation des personnes concernées. A ce titre, Grégory Ogier, psychologue institutionnel, et François Anizan mettent tout en œuvre pour développer les partenariats, déployer une offre de formations internes, transmettre les recommandations de bonnes pratiques, faciliter l'évaluation des pratiques, promouvoir les projets innovants.

En 2023, les recommandations suivantes ont été diffusées auprès des salariés :

- Prévention de la crise suicidaire,
- Prise en charge des comportements problématiques,
- Accompagner et réduire les risques liés aux addictions,
- Évaluer selon le nouveau format de la Haute Autorité de Santé.

Hormis la veille, l'activité qualité a été dense sur l'ensemble de l'année. En effet, nous avons contractualisé avec un organisme évaluateur qui a conduit tout au long de l'année des audits, d'abord sur l'ensemble des E.S.A.T., puis sur les services de Roanne et le foyer à Saint-Marcel-de-Félines. L'année 2023 s'est clôturée par l'évaluation de la plateforme Via-Psy de l'ouest rhodanien.

**Pour l'ensemble des évaluations, les résultats ont été particulièrement satisfaisants dépassant une cotation moyenne de 3/4.** Outre ces évaluations qui répondent à une obligation réglementaire, **deux études de mesure d'impact social** ont été menées, d'une part une mesure des effets de l'activité laiterie sur le rétablissement des personnes, d'autre part une mesure de l'inclusion produite par la plateforme Via-Psy. De plus, **l'étude prospective sur les besoins des populations** conduite en 2022 (besoins en santé, besoins en participation sociale

et en autonomie) a **été communiquée en interne**. L'étude a également servi de base à la négociation avec le Conseil départemental du Rhône dans le cadre du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens, et permis d'entériner les projets :

- « Employabilité et citoyenneté »,
- « Situations complexes »,
- « Dispositif de répit ».

En fin d'année, un groupe de travail s'est mis en place pour **réviser la procédure de signalement des événements indésirables graves**, produire un **plan de prévention de la maltraitance** et formaliser un **registre des plaintes et réclamations**.

En matière d'innovation, un projet de **solution numérique en santé mentale pour prévenir la réitération hospitalière** a continué de nous mobiliser, ce projet ayant été sélectionné par un tiers lieu du digital en santé mentale (Digimentaly).



Nous soulignons également l'**action de soutien aux aidants** avec les réunions du café des aidants, un forum sur les droits dédié notamment aux proches aidants, la tenue de stands à l'occasion d'événements d'information sur le territoire, ainsi que la mise à disposition d'un numéro de téléphone d'un pair-familial.

Comme à son habitude, la direction parcours et qualité investit particulièrement les partenariats. L'association Coordination 69 Soins psychiques et réinsertions, en tant que pilote de plusieurs fiches action du Projet Territorial de Santé Mentale du Rhône et de la métropole de Lyon, a délégué

à La Roche la mission de **développer avec les partenaires un dispositif de coordination des parcours complexes en santé mentale.**

L'intérêt de cette initiative est d'intervenir le plus tôt possible dans le parcours afin d'éviter la perte de chance, et surtout de permettre une coordination globale sur les différents domaines de vie d'une personne (santé, droit, logement...).

Un partenariat efficace a également perduré avec l'hôpital de Saint-Cyr-au-Mont-d'Or au travers de la **conduite** par une équipe spécialisée en réhabilitation **de programmes auprès de personnes concernées tels que la remédiation sociale.**



Nous avons par ailleurs poursuivi le projet de communauté de pratiques Prader-Willi en construisant des outils utiles (carnet de parcours, fiche de recommandations) avec l'Equipe Relais Handicaps Rares et l'association Prader-Willi France. Avec le réseau Apogées, nous avons eu l'initiative de mettre en place un club qualité sur le territoire de l'ouest rhodanien et du pays de l'Arbresle afin de partager de l'expérience entre partenaires de proximité. En tant que membre du Comité de Pilotage de la Communauté 360, les objectifs que nous avons encore poursuivi cette année sont notamment de mieux identifier les besoins des personnes concernées et d'ouvrir la communauté aux partenaires du droit commun (santé, logement, éducation, etc.).

Nous pouvons mettre en exergue 3 actions en 2023:

1. Le **développement de la participation** dans les établissements avec hébergement notamment au travers de la montée en compétences des Conseils de la Vie Sociale

(C.V.S.) qui a été financée par la C.N.S.A. à hauteur de 112k€,

2. La montée de version du logiciel métier du **dossier usager Imago DU** et notre **mise en conformité vis-à-vis des exigences Ségur** (identitovigilance, messagerie sécurisée de santé, dossier médical partagé) financée par l'Agence Régionale de Santé pour un montant de 113k€,
3. Une **recherche participative** intitulée « **Racontons ensemble nos histoires** » qui a débuté en 2020 dans le cadre de la révision du Projet Associatif. Ce projet de recherche explore la manière dont l'élaboration et la transmission de récits de vie, par et pour des personnes vivant avec des troubles psychiques, permet de reprendre le pouvoir sur sa vie, de lutter contre les préjugés et d'accéder à ses droits, via la création d'une boîte à outils soutenant cette démarche, par exemple la formalisation d'une bande dessinée.

2024

## DE NOMBREUSES PERSPECTIVES

- En priorité, il s'agit de définir les grandes lignes de la démarche associative en matière de responsabilité sociale des organisations. A ce titre, Loriane Guiboux a rejoint l'équipe en mars 2024.
- En parallèle, la montée en charge de l'association les années précédentes avec des usages renforcés du numérique doit nous amener à déterminer une politique autour des systèmes d'informations tenant compte de l'urbanisation, de la protection des données et de la robustesse des circuits.
- Sur le projet de développement des C.V.S., les résultats visés pour 2024 sont un partenariat efficace entre le C.V.S. et les directions ainsi qu'un nombre croissant d'utilisateurs ayant recours en première intention aux ressources du droit commun.
- En tant que superviseur du comité interne de promotion des pratiques orientées rétablissement, nous souhaitons que ce comité densifie sa communication.

Enfin, nous avons un enjeu très important d'implanter dans nos pratiques d'évaluation la méthodologie de mesure d'impact social tant pour la notoriété de l'association que dans le cadre de la diversification des sources de financement.

# RUBRIQUE

## DIRECTION

### ADMINISTRATIVE & FINANCIÈRE

#### PRÉSENTÉ PAR

Cécile CANOVAS, Directrice Administrative et Financière



**M**ars 2023 marque l'arrivée de Cécile Canovas au poste de Directrice Administrative et Financière.

Une création de poste que l'Association a volontairement souhaité différencier des Ressources Humaines jusqu'alors gérées par un seul et même directeur afin de répondre aux besoins grandissants de notre Association en pleine expansion.

En collaboration avec une équipe de 3 comptables, le service se répartit la gestion des comptes des

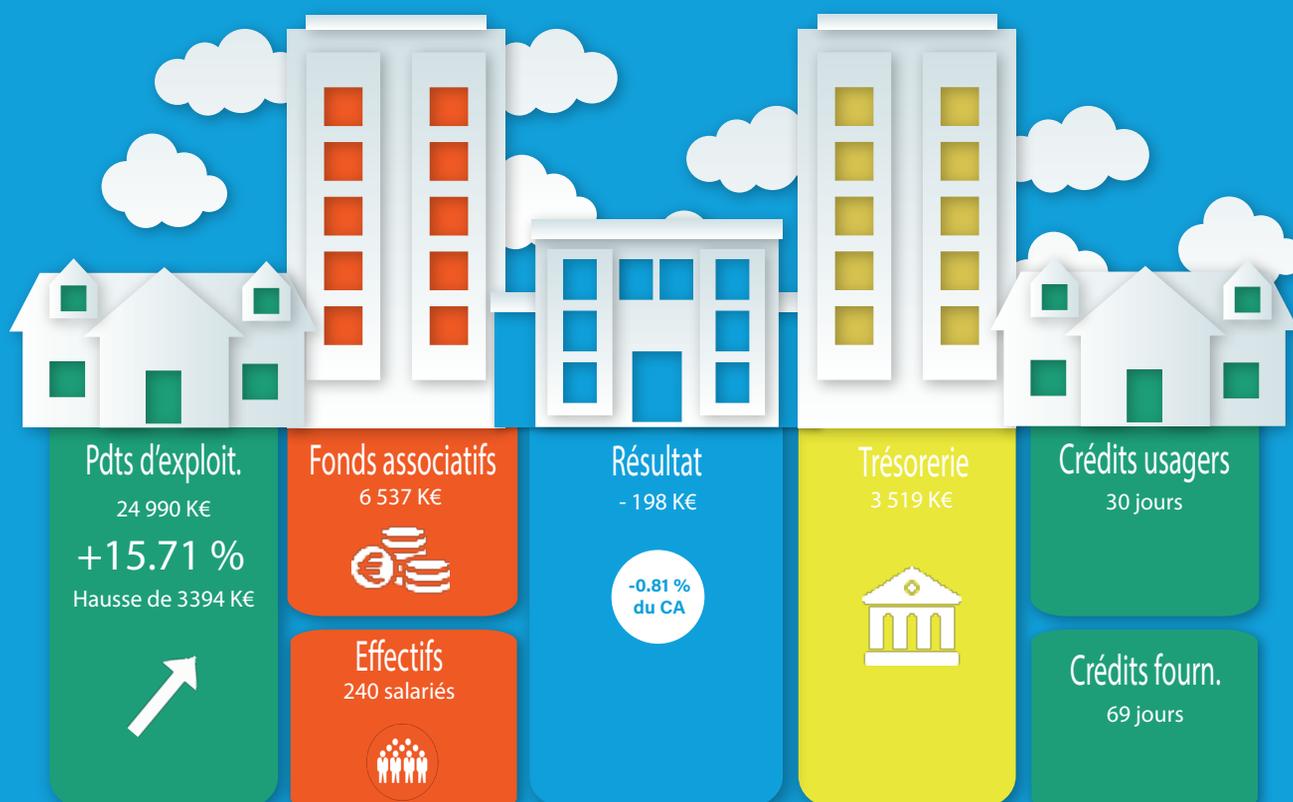
18 établissements gérés par l'Association, et ses 23 millions d'euros de budgets, la gestion et le suivi des investissements, de la trésorerie, des placements, des déclarations fiscales, l'élaboration de tableaux de bord mensuels, etc.

Après une année 2022 financièrement très impactée par l'inflation et diverses revalorisations sociales, l'Association La Roche réduit significativement son déficit sur cette année 2023 et maintient sa trésorerie.

L'Association entre en 2023 dans une phase de consolidation des projets mis en œuvre les années précédentes. notamment par l'accueil de 20 résidents supplémentaires à la MAS de Claveisolles et l'ouverture du nouveau dispositif DHR/DHR<sup>2</sup> à Tarare.

Nous continuons la collaboration avec nos partenaires bancaires de la Caisse d'Épargne et du Crédit Coopératif pour financer nos principaux investissements.

#### L'ASSOCIATION EN QUELQUES CHIFFRES

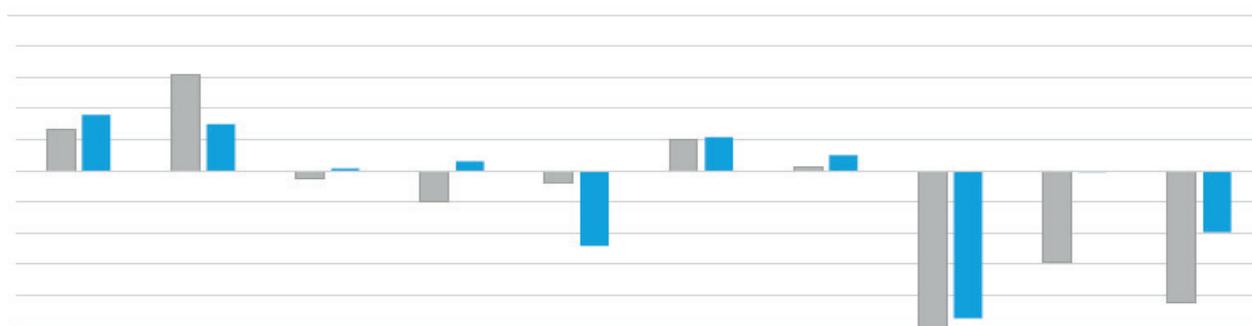


# LE BILAN FINANCIER

## RAPPORT FINANCIER 2023 - SYNTHÈSE DE L'ACTIVITÉ

	2022	2023	Évolution
<b>Produits exploitation</b> <i>Dont chiffre d'affaires E.S.A.T.</i>	<b>21 596 438 €</b>	<b>24 990 154 €</b>	<b>+15.71 %</b>
	3 732 655 €	3 722 652 €	-0.27 %
Matières premières	351 542 €	349 748 €	-0.51 %
Charges de fonctionnement	6 494 033 €	7 111 355 €	+9.51 %
Impôts et taxes	647 056 €	860 474 €	+32.98 %
Charges de personnel	12 319 162 €	14 869 611 €	+20.70 %
Dotations aux amortissements	1 173 388 €	1 625 551 €	+38.53 %
Dotation aux provisions	0 €	24 855 €	
Autres	31 609 €	49 980 €	+58.12 %
Reports en fonds dédiés	963 705 €	186 384 €	-80.66 %
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>-384 057 €</b>	<b>-87 804 €</b>	<b>77.14 %</b>
Résultat financier après impôt	-88 936 €	-126 138 €	-41.83 %
Résultat exceptionnel	47 816 €	16 014 €	-66.51 %
<b>Résultat de l'exercice</b>	<b>-425 177 €</b>	<b>-197 928 €</b>	<b>53.45 %</b>

### Résultat par activités



Foyers Appartements	Foyers de vie & hébergement	Savs, samsah & collocation	Accueil de jour	MAS	PCPE	ESAT Sociaux	ESAT Commerciaux	Association	TOTAL
132 644	308 710	-27 429	-99 753	-37 910	98 252	12 495	-516 576	-295 609	-425 176
179 319	149 191	6 072	30 010	-240 932	107 321	49 963	-473 635	-5 237	-197 927

■ 2022 ■ 2023





## FOCUS VIE AFFECTIVE INTIME & SEXUELLE

**S**i l'expression « Vie affective et sexuelle » est la terminologie la plus souvent usitée dans le secteur social et médico-social, cela ne se réfère à aucune définition officielle. Au sein des secteurs social et médico-social, les avancées les plus importantes sur cette thématique sont observées dans le secteur du handicap par la parution d'une **circulaire de la Direction Générale de la Cohésion Sociale du 5 juillet 2021 relative au respect de l'intimité, des droits sexuels et reproductifs des personnes accompagnées et à la lutte contre les violences.**

Ce document rappelle **le droit** pour les personnes en situation de handicap **d'avoir une vie affective, relationnelle, intime et sexuelle.** Elle promeut et encourage le développement de pratiques professionnelles respectueuses de la vie privée. Il s'agit également de sensibiliser les personnes à leur santé sexuelle : l'accès à ces connaissances est un outil de lutte contre les violences sexuelles.

Cette circulaire s'applique évidemment à tous les établissements sociaux et médico-sociaux et s'impose donc au Pôle Habitat et Vie Sociale comme partout ailleurs. Au-delà des textes officiels et parce-que cette thématique s'inscrit dans un plus vaste mouvement de promotion de l'autodétermination des personnes accompagnées, le pôle H.V.S. s'est engagé en 2023 avec la création d'un comité de pilotage de la démarche, afin d'élaborer une stratégie globale d'accompagnement sur le thème de la Vie Affective, Intime et Sexuelle.

La stratégie du comité de pilotage se décline autour de 4 axes et accompagne chaque établissement dans la mise en œuvre concrète des actions suivantes :

- Information, sensibilisation et formation auprès des équipes professionnelles, des personnes concernées et des familles ;
- Faire évoluer les documents institutionnels et réglementaires des établissements ;
- Agir en cas de violences sexuelles ;
- Suivi des actions (axe Qualité des accompagnements).



# RUBRIQUE

## DIRECTION

### DES RESSOURCES HUMAINES (R.H.)

PRÉSENTÉ PAR  
Marie-Laure PETIT, Directrice des Ressources Humaines

Une année 2023 synonyme de structuration, et d'organisation pour le Service RH. L'arrivée de Marie-Laure PETIT, au poste de Directrice RH en mars 2023 a permis de renforcer, d'organiser et d'anticiper un départ en

retraite dans l'équipe RH, équipe qui s'est également étoffée de nouveaux collaborateurs au nombre de 5 à ce jour (Techniciens de paie, Responsable RH opérationnelle et chargée de missions RH).

### RÉALISATIONS 2023



**11 Conseil Social et Économique** (C.S.E. dont 1 Extraordinaire pour procédure de reclassement)  
3 Commissions Santé, Sécurité et Conditions de Travail (C.S.S.C.T.)



**Révision du règlement intérieur** de l'association



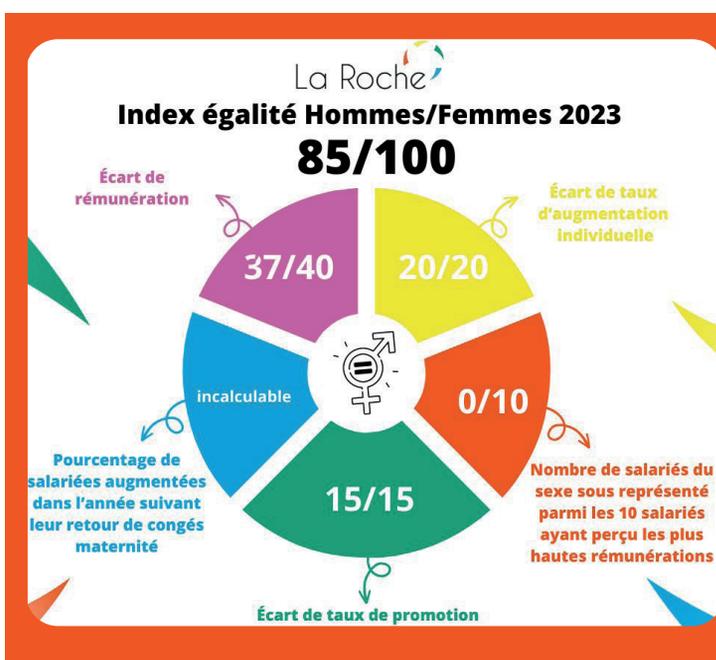
**Négociation Annuelle Obligatoire** (N.A.O.) :  
Compte Épargne Temps, sujet toujours en cours de négociation



Autres chantiers :

- Qualité de Vie au Travail (**enquête de satisfaction Q.V.T.**),
- **Préparation des élections C.S.E.**

### Nos professionnels en chiffres...



240

**Nombre de salariés**  
228 CDI, 12 CDD  
164 femmes-76 hommes



104

**Nombre d'entrées**  
(dont 12 CDI)  
8 femmes-4 hommes



64

**Nombre de sorties**  
(dont 42 CDI)  
26 femmes -16 hommes



**Formations**  
3835.50 heures de formation  
(548 jours)  
179 950.75 € dont  
contribution OPCO 117 784.71€  
38 thématiques  
25.29 E.T.P. formés  
81.89 % de salariés concernés  
par 1 formation

## BILAN 2023

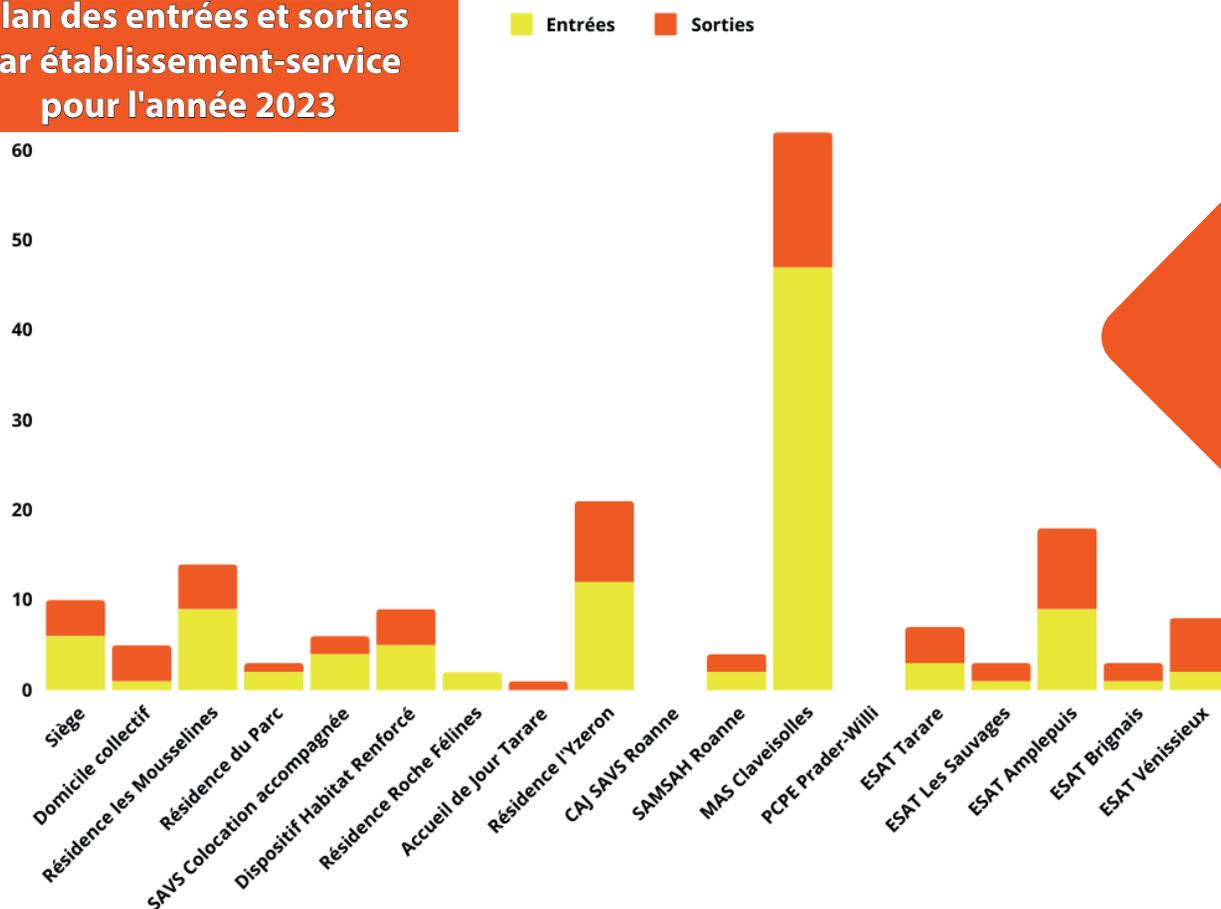
Pour 2023, La Roche accueille 36 nouveaux talents qui viennent enrichir nos équipes de professionnels.

On note 259 mouvements sur les contrats élaborés contre 177 en 2022.

C'est 127 mouvements déjà enregistrés pour le 1er trimestre 2024, ce qui porterait le nombre total annuel à 508, soit +96% ! Un chiffre prévisionnel qui pourrait donc doubler et qui s'explique par notre Politique de gestion R.H. où sont, dorénavant, privilégiés les Contrats à Durée Déterminée gérés par le service R.H. au détriment des missions d'intérim.

**+46%**  
**de contrats**  
**de travail**  
**réalisés**

### Bilan des entrées et sorties par établissement-service pour l'année 2023



## PERSPECTIVES 2024

- Mise en place du nouveau C.S.E. suite aux élections de janvier-février 2024 (vote électronique) ;
- Négociations sur deux accords importants : Gestion des Emplois et Parcours Professionnels (G.E.P.P.), Gestion du temps incluant le Compte Épargne Temps (C.E.T.) ;
- Centralisation des formations ;
- Création d'une campagne d'entretiens ;
- Accompagnement des travailleurs de nuit ;
- Digitalisation des Ressources Humaines.

# RUBRIQUE COMMUNICATION

## INSTITUTIONNELLE

PRÉSENTÉ PAR

Virginie DECHAVANNE, Responsable communication institutionnelle & Evènements associatifs

### VALORISER

**E**vènementiel, communication institutionnelle, relations presse, communication digitale, le service communication s'efforce d'accompagner les établissements et services qui en font la demande et ce tout au long de l'année.

2023, une année de consolidation, de célébrations et de successions où le service communication a été un véritable soutien auprès de la Direction Générale et la Gouvernance, notamment dans le pilotage d'évènements de la vie de l'Association.

Une campagne de communication menée par le service permettra de doubler le reversement par nos partenaires commerciaux du solde de la taxe

### FÉDÉRER

d'apprentissage et que nous souhaitons remercier. Ce soutien nous permettra d'étoffer l'offre de formations 2024, et de répondre aux besoins d'un plus grand nombre de travailleurs de nos ESAT.

Partenaires qui se sont également fortement engagés dans l'accueil de +20% de nos effectifs ESAT dans le cadre des DUODAY, et sa journée d'immersion dans les entreprises du territoire ouest rhodanien et lyonnais, soit +57% de participation par rapport à 2022.

Merci d'avoir inscrit votre entreprise dans une démarche solidaire et fait de votre obligation fiscale un investissement citoyen !

### ENGAGER

## RÉALISATIONS 2023



16 Affiches  
5 Flyers  
3 Bulletins  
d'information

2 Plaquettes  
2 cartons d'invitation  
1 Rapport d'activité



4 Conseils Centraux de  
la Vie Sociale  
2 Inaugurations  
1 Assemblée Générale

1 Séminaire  
1 Cérémonie voeux et  
remise des médailles  
d'honneur du travail



565 Abonnés +20%  
1195 Abonnées +27%  
9400 Visiteurs -28%  
**f in** 143 Contacts =  
(site corporate)

45 Offres d'emploi -31%  
5 Newsletters  
4 Vidéos  
1 Campagne E.mailing  
(taxe apprentissage)



25 Articles  
(Presse, bulletins-lettre-  
Newsletter partenaires)

1 podcast



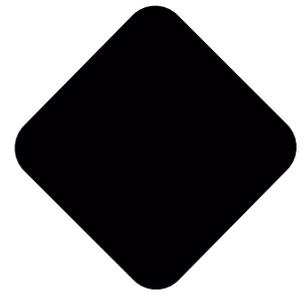
6 Bandeaux mails

1 Logo

## PERSPECTIVES 2024

- **Soutien et collaboration renforcée pour :**
  - » la recherche de partenariat & mécénat,
  - » l'animation du CCVS,
  - » le lancement de la démarche écogeste.
- **Déploiement livret accueil salariés dématérialisé sur tous les établissements dans le cadre du parcours d'intégration du service RH,**
- **Plaquette de présentation La Roche,**
- **Inauguration des projets de construction réalisés en 2022 (Claveisolles, Domicile Collectif, ESAT Brignais),**
- **Soutien et Accompagnement des Pôles dans la communication sur la vie des établissements**

# COMMUNICATION MARKETING COMMERCIAL



PRÉSENTÉ PAR

Lisa BERJOAN, Responsable communication marketing commercial et Anne-Laure FÉDI, Responsable commerciale de La Laiterie de La Roche

## RÉALISATIONS 2023

### ► **ESAT Terroir - La Laiterie de La Roche**

- Refonte du site internet,
- Animation des réseaux sociaux,
- Participation à des événements/animations
  - » en partenariat avec Cluster Bio : Salon Bio Local à Lyon Parilly et à Montrond Les Bains,
  - » une rencontre avec les magasins AUCHAN,
  - » forum de la Commune de Les Sauvages,
  - » animation chez NATURALIA.
- Référencement chez SUPER U, présence sur leur tract "Le Meilleur de Lyon",
- Référencement par COMPASS, RESTALLIANCE (restauration collective),

### • Conception

- » Réalisation d'un powerpoint/visite virtuelle de la laiterie à destination de nos prospects,
- » Réalisation du packaging des groupeurs pour la grande distribution.

### ► **ESAT Multiservices**

- Conception graphique des plaquettes commerciales pour l'activité métallerie & multiservices

### ► **Concernant l'accompagnement et le parcours des travailleurs**

- Conception graphique du livret d'accueil ESAT.

## TALENTS DU RHÔNE 2023

### La Laiterie de La Roche parmi les 7 Lauréats en Beaujolais !

Juin 2023, Cublize, 3e édition des Talents du Rhône en présence de Christophe GUILLOTEAU, Président du Département et Pascal GIRIN, Président de la Chambre d'agriculture du Rhône, ainsi que les Conseillers départementaux de chaque canton venus soutenir le projet de chacun de leurs talents.

Une nouvelle fois, La Laiterie de La Roche, mise à l'honneur pour le canton de Tarare et reconnue pour le savoir-faire de ses fromagers.

Une belle reconnaissance pour le travail réalisé et

faire de ce projet, de reconversion de nos activités à l'ESAT historique de l'Association, une RÉALITÉ pour que demain les personnes que nous accompagnons puissent aussi s'épanouir par l'exercice d'un vrai métier !

Un projet également soutenu par la Région Auvergne-Rhône-Alpes par le biais du programme de soutien à la transformation des E.S.A.T., IF Foundation, mais également la Fondation Sisley-d'Ornano, la Fondation Artélia et le Groupe Compass.



# LE PROJET ASSOCIATIF EN ACTIONS

2023-2027

Toutes les palettes de l'inclusion

## Où en sommes-nous ?



-  Expert du Handicap Psychique
-  Autodétermination et Subsidiarité
-  Organisation de la Gouvernance associative
-  Vers une adéquation de l'offre de services aux besoins des personnes
-  Développement et Diversification

# AXE STRATÉGIQUE 1



## Articuler la gouvernance associative et l'organisation opérationnelle

La Gouvernance associative sera renforcée et se modernisera pour faire face au développement de l'association. Cela inclut un effort important sur la communication institutionnelle et professionnelle.



## OBJECTIFS & RÉALISATIONS



### ASSURER UNE GOUVERNANCE OUVERTE, ÉCLAIRÉE ET AGILE

- Recrutement Directeur RH. et Directeur Financier spécifiques (contre 1 DAF avant) ;
- Nomination Directeur Général Adjoint (qualité + expertise Santé mentale) ;
- Formation administrateurs C.V.S..

### SOUTENIR LA COHÉSION MANAGÉRIALE

- Mise en place en 2022 de l'outil Visult pour le déploiement de la démarche O.G.S.M. ;
  - Arrêt du logiciel en 2024 par le prestataire ;
  - Prolongation coopération avec nouvel outil (Excel) ;
  - Séminaire stratégique 22/11 ;
- Définition en 2022 du plan d'actions de la direction et de l'ensemble des cadres ;
- En 2023, formation de tous les nouveaux cadres à la démarche E.D.D.T. (Espace de Discussion et Décision sur le Travail).

### SÉCURISER LA GESTION DES RISQUES

- Mise en place de situation comptable mensuelle ;
- Outils de suivi de trésorerie ;
- Optimisation placements / trésorerie ;
- Politique de recouvrement créances plus structurée et agressive.

## AXE STRATÉGIQUE 2



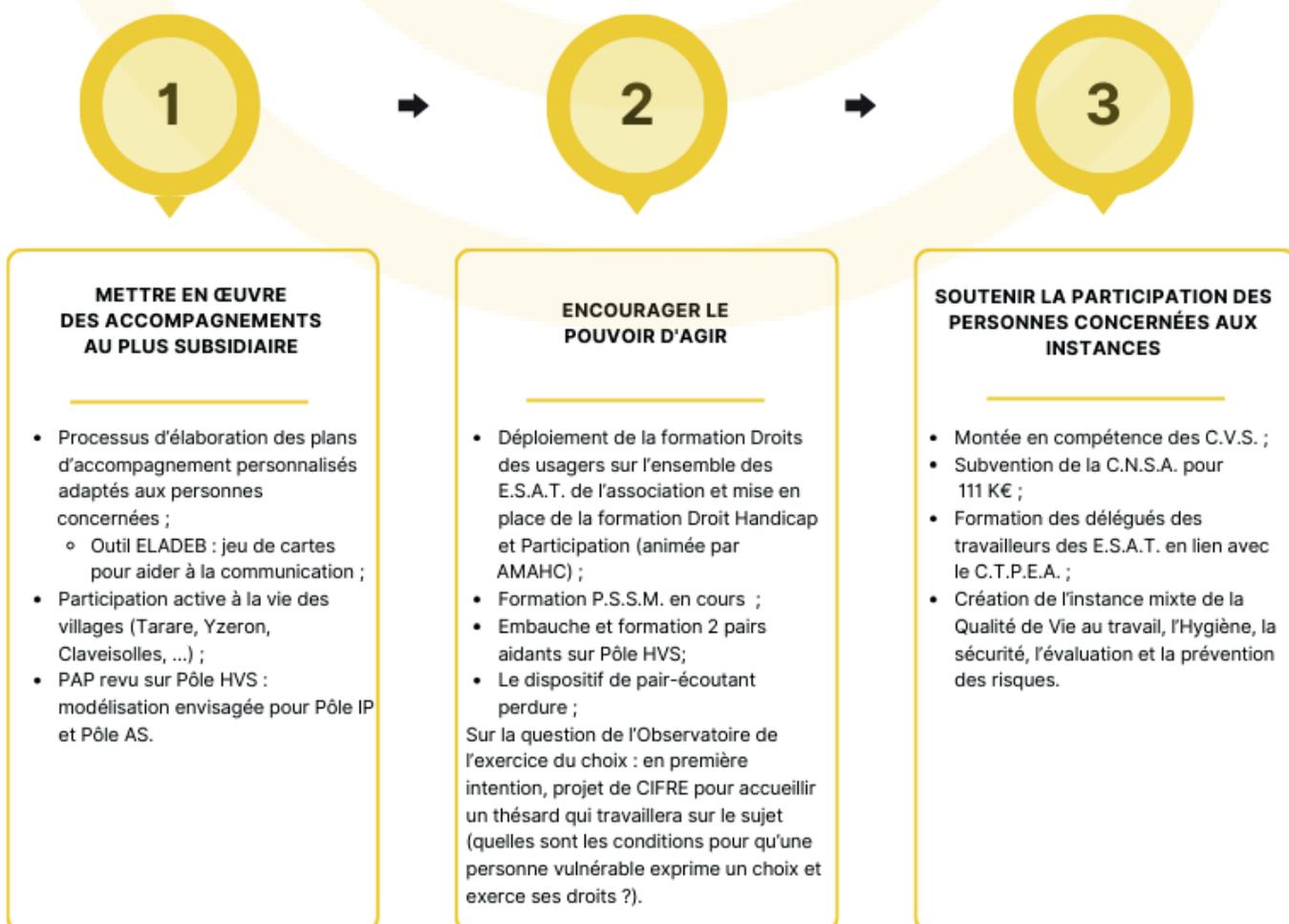
### Promouvoir la Citoyenneté des Personnes Concernées et l'Approche par les droits

La loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées a fixé 3 objectifs :

- Garantir aux personnes handicapées le libre choix de leur projet de vie ;
- Améliorer leur participation à la vie sociale ;
- Placer la personne au centre des dispositifs qui les concernent.



### OBJECTIFS & RÉALISATIONS



## AXE STRATÉGIQUE 3



### Consolider le Statut d'Acteur-Expert du Handicap Psychique et appuyer les Pratiques sur la Recherche et le Numérique

Cet Axe Stratégique implique de passer de l'expérience à l'expertise, donc à la formalisation de nos savoirs et à la reconnaissance d'une grande habileté. Pour franchir ce cap, la recherche en sciences humaines notamment peut s'appuyer sur nos terrains pour observer les effets des pratiques, apprécier les trajectoires des personnes, comprendre les interactions entre aidants, aidés et professionnels.



## OBJECTIFS & RÉALISATIONS

1

2

3

### RETRANSCRIRE LES AMBITIONS DU PTSM DANS LES PROJETS DE SERVICE

- Continuité du partenariat avec le centre de Réhab L'ESCALE : Intervention sur TARARE des professionnels de St Cyr pour animer des sessions d'éducation aux habiletés sociales ;
- Développement de la participation des E.S.A.T. sur l'extérieur qui participe à la déstigmatisation : exemple des Talents du Rhône, foire au miel... ;
- Participation de personnes concernées d'E.S.A.T. au colloque sur la réhab à Pau, et intervention auprès des étudiants M2 Référent Handicap ; Ouverture du dispositif d'habitat inclusif DHR / DHR renforcé ;
- Sur 21 fiches, 2 directeurs sont pilotes de 3 Fiches Actions du P.T.S.M. Rhône (pratiques orientées rétablissement, case management, dispositif de parcours coordonné) ;
- 2 salariés sont formateurs P.S.S.M. en vue de déployer les formations en interne ;
- Une pair-aidante est vice présidente du P.T.S.M. ;
- La plateforme Via-Psy devient support de modélisation pour le développement du case management sur les territoires.

### DÉPLOYER DES PRATIQUES ORIENTÉES RÉTABLISSMENT

- Déploiement d'un outil de gestion et prévention des crises sur l'établissement de Brignais : Le GPS (Guide prévention et soins) ;
- Embauche d'un pair-aidant parcours et d'un pair-aidant soutien à la mobilisation collective ;
- Mise en œuvre du Programme de Renforcement de l'Autonomie et des Capacités Sociales (PRACS) ;
- Formation de 120 professionnels à l'autodétermination.

### CONCEVOIR DES OUTILS PROFESSIONNELS NUMÉRIQUES ET DES SOLUTIONS DIGITALES

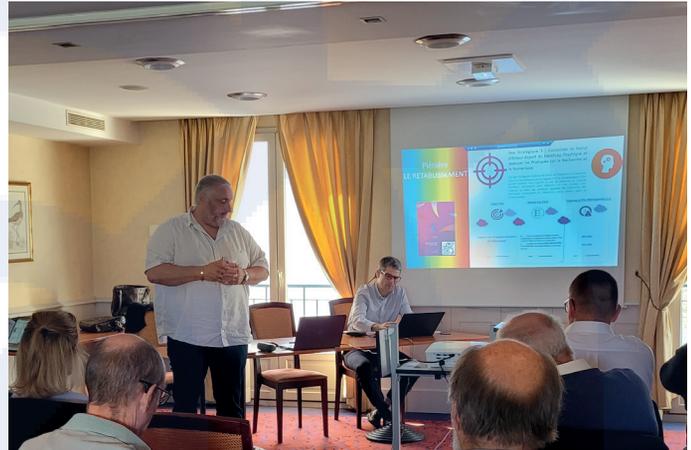
- Déploiement du COOC (Corporate Online Open Course) formation en ligne sur la prévention de la crise suicidaire ;
- Obtention du financement pour maquetter l'application CIY (Care It Yourself) ;
  - 10 500 € dans le cadre du programme Digitally, 4 000 € du Fonds HandiPsy,
  - 5 000 € issus d'un fonds recherche du G.C.S.M.S. Réhacoor 42.
- Un projet de jeu en réalité virtuelle (simulation de situations relationnelles prenant en compte les conséquences des troubles de la santé mentale) a été ébauché mais non retenu dans le cadre d'un Appel à Manifestation d'Intérêt (A.M.I.).

# AXE STRATÉGIQUE 4



## Assurer l'adéquation permanente de l'Offre de Services et développer l'Ingénierie Sociale

La Roche souhaite poursuivre son développement à la fois vers de nouveaux services plus inclusifs et sur des territoires où l'offre de services pour les personnes handicapées psychiques est insuffisante. Ce développement ne pourra se faire qu'avec des alliances et partenariats forts.



### OBJECTIFS & RÉALISATIONS



#### 1 PÉRENNISER LA DÉMARCHE D'OBSERVATOIRE DES BESOINS

- Mise en place d'un processus d'admission à la MAS et d'évaluation des besoins → évolution vers une commission d'admission ;
- En 2022, il y a eu une étude de besoins (participation, autonomie, santé) qui a couvert l'ensemble des services (60% de répondants parmi les personnes concernées, soit 350 réponses).

#### 2 ASSEMBLER DES PRESTATIONS NOUVELLES SUR LES TERRITOIRES

- Consolidation de la plateforme VIA-PSY
- Ouverture de la MAS : 30 résidents, + 10 en Novembre 2023 ;
- Développement ViaPsy: objet de l'une des fiches actions du CPOM CD69, besoin d'un appui politique pour ce développement
- Ouverture du dispositif Passerelle : première session Sept 2023 ;
- Transfert de Passerelle demandé (CPOM) vers PHVS: plus de sens dispositif soutien employabilité.

#### 3 DÉPLOYER DES FONCTIONS DE COORDINATION DE PARCOURS ET DE CASE MANAGEMENT

- Mutualisation des 6 coordinateurs de parcours sur tous les dispositifs du Pôle Habitat et Vie Sociale pour un travail en étoile ;
- Mise en place du « Contrat de Parcours » sur le Pôle Habitat et Vie Sociale ;
- Intégration du Conseil d'Administration du Dispositif d'Appui à la Coordination (DAC) de la Loire (cf piste action 36) ;
- Contribution active au déploiement de la C.360 de la Loire et de la fonction de médiateur de parcours inclusif sur ce département ;
- De plus, événement en 2022 sur le Rhône rassemblant 200 personnes sur le case management en santé mentale.

#### 4 ÊTRE EN VEILLE SUR L'ÉVOLUTION DES POLITIQUES PUBLIQUES ET LA RECHERCHE EN TRAVAIL SOCIAL ET EN SANTÉ MENTALE

- Développer la recherche à la MAS notamment liée aux spécificités de la population accueillie peu étudiées à ce jour → création d'une commission recherche (médecin, neuropsych, direction...)
- Etude Racontons Ensemble nos Histoires lancée en 2019 soutenue par l'université Lyon2 vers un financement Firah pour la communication des résultats ;
- Intégration d'un projet recherche RETAFORM dans la Loire.

## AXE STRATÉGIQUE 5



### Développer les Activités et Démultiplier notre Impact Social

Au sein de l'Association La Roche, répondre à la dynamique de parcours se traduit par une volonté marquée de déployer des réponses dans les quatre axes de chacun des projets de vie : l'activité professionnelle, les relations sociales, le mode de vie (logement) et la santé.



### OBJECTIFS & RÉALISATIONS



#### DÉPLOYER DES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES EN PHASE AVEC L'ÉCONOMIE LOCALE

- Démarrage de la grande laiterie en Juin 2023 suite à l'agrément, progression constante du nombre de ruches (130) ;
- Diversification Tarare et Brignais ;
- Proposition de rachat partiel du site des sauvages.

#### ASSURER LA QUALITÉ ET LA SÉCURITÉ SUR LES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES

- Lancement de la démarche de prévention PRAP (prévention des risques liés à l'activité physique) : formations des acteurs PRAP achevée en 2023. suite de la démarche : investigation des pistes d'améliorations en lien avec les risques repérés, avant rédaction du plan d'actions puis évaluation de la mise en œuvre ;
- 2023 Absence de directrice déléguée qualité.

#### CONSTRUIRE UNE DÉMARCHE DE MESURE D'IMPACT

- 2 mesures d'impact réalisées en 2023 (Laiterie – effet de la nouvelle activité sur les travailleurs - et ViaPsy – pratiques inclusives) ;
- Réponse en 2023 à un AAP Size Up avec l'ESSEC et Malakof Humanis pour soutenir l'implémentation de la méthodologie de mesure d'impact dans les pratiques.

#### ACCÉDER À DE NOUVELLES RESSOURCES FINANCIÈRES

- Réponse à de nombreux appel à projet (jardin, culture, médiation animale) : nos projets ne sont pas toujours acceptés mais on continue !
- Partenariat avec SB CONSEILS renouvelé pour la recherche de mécène privé ;
- Recrutement d'une chargée de mission (arrivée prévue 01/12/2023) ;
- Subvention obtenue de l'ARS (227K€) pour le déploiement du programme « ESMS numérique ».

#### DÉMARRER ET STRUCTURER UNE DÉMARCHE R.S.O.

- Lancement de la démarche ECO-GESTES ;
- Réflexion en cours pour l'optimisation de nos consommations énergétiques (réseau de chaleur devant la blanchisserie de Vénissieux, remplacement de l'ancienne chaudière gaz de la blanchisserie d'Amplepuis).

# RUBRIQUE

## LA VIE DE L'ASSOCIATION

### UN ENGAGEMENT FORT DES ADMINISTRATEURS DANS LES INSTANCES EXTÉRIEURES

- 1 Assemblée Générale
- 5 Conseils d'administration
- 9 Bureaux
- 6 Bureaux Réduits



- Jean FEUILLET : Groupe « Pair-Aidance » des **Couleurs de l'accompagnement** ;
- Michel SOLTYSIAK : **COORDINATION 69** et **GRIM** (Titulaire) ;
- Carole ROBIN : **GRIM** (Suppléante) ;
- Pascale MARION :
  - » Administrateur **URIOPSS** ;
  - » Représentante de **NEXEM** au Conseil Territorial de Santé (**CTS**) : Commissions « Santé Mentale » et « expression Usagers » ;
  - » **Couleurs de l'Accompagnement** (Membre plénière) ;
- Christian LALBERTIER :
  - » **Handicap 69** ;
  - » **Couleurs de l'accompagnement** (Membre plénière) et COPIL Rhône.



## LES JOURNÉES D'IMMERSION ET DE FORMATION

Les élections de fin 2022 ont permis une bonne participation des Administrateurs au sein des Conseils de la Vie Sociale en 2023 (62% d'entre eux).

Le collège de l'Organisme Gestionnaire est représenté par :

- un titulaire
- un suppléant

au sein des 10 instances en place [5 E.S.A.T, Résidence Roche Félines, S.A.P.H.P. Roanne, Résidence l'Yzeron, VIA-PSY milieu ouvert, VIA-PSY E.A.N.M (Établissement d'Accueil Non Médicalisé)].

Parmi les élus en place 2 Administrateurs ont été candidats pour représenter l'organisme gestionnaire au Conseil Central de la Vie Sociale.

Début 2024, des élections se sont déroulées à la Maison d'Accueil Spécialisée et 2 administrateurs supplémentaires ont été mandatés.

Afin de faciliter l'intégration des nouveaux élus et leur permettre d'accomplir leurs missions dans les meilleures conditions possibles, 2 formations ont été mises en place sur 2023 à destination de tous élus de tous collèges confondus : personnes concernées, familles ou proches aidants, représentants légaux, salariés, organisme gestionnaire. L'une avec l'Institut Régional du Travail Social de Franche Comté (I.R.T.S.) sur le fonctionnement du C.V.S. et l'autre avec l'association AMAHC sur les droits, le handicap et la participation. A cela se sont constitués 5 groupes de travail favorisant la montée en compétences des élus.



### CONNAÎTRE ET SE FAIRE CONNAÎTRE !

Par ailleurs, ont été maintenus les temps d'immersion des administrateurs par la programmation des Conseils d'Administration sur les différents établissements que gère l'association.

Un moment privilégié et convivial, d'écoute, d'échange, en visitant les lieux, découvrant les activités, connaître et se faire connaître des personnes, accompagnées et des professionnels.



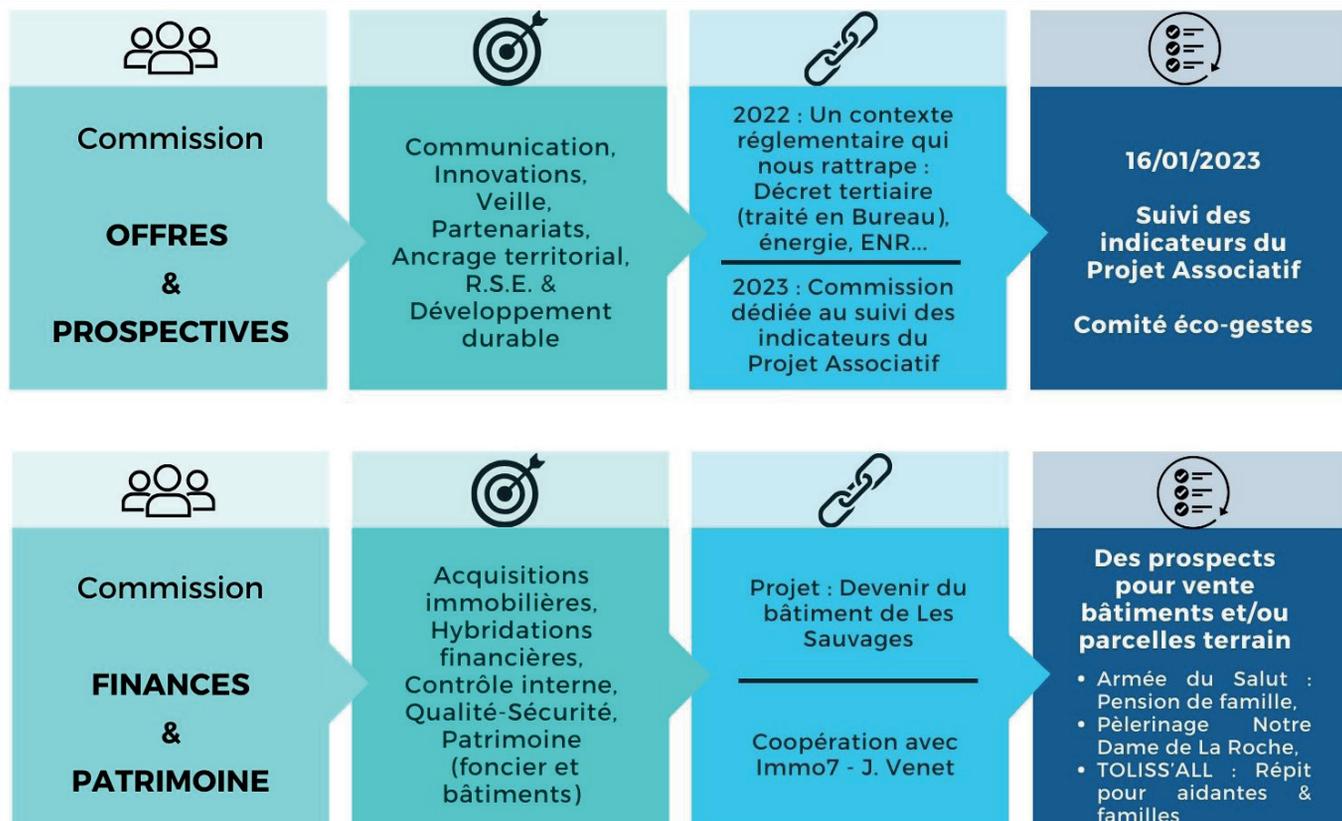
## SÉMINAIRE ANNUEL

« Les tendances et préoccupations des acteurs de l'Economie Sociale & Solidaire-Actualités du secteur Médico-Social »  
(Animation : Jean-Marie BESSON, KPMG)



Le séminaire annuel à destination des administrateurs et du Comité de Direction s'est réuni en octobre. Après une introduction sur la thématique du **rétablissement**, avec la présentation de l'**Axe 3 du Projet Associatif** par Hervé Bonnin, le **Comité de promotion Rétablissement** par Ludovic Serna et les **grands indicateurs du P.T.S.M.** par François Anizan, l'après-midi s'est poursuivie autour d'une table ronde avec des intervenants extérieurs : Y. Boulon (Directeur Général Réhaccor 42) sur "**Les grands principes du rétablissement**"; F. Morle (UNAFAM69 et pilote du P.T.S.M.) sur le **rôle des aidants** et M. Lavirotte (Juriste et paire-aidante) sur l'**approche par les droits**. Des ateliers d'échanges et de réflexion ont permis de clôturer cette belle journée de travail sur la mise en oeuvre opérationnelle des pratiques orientées rétablissement à La Roche.

## LES COMMISSIONS EN ACTION



# LES COULEURS DE L'ACCOMPAGNEMENT

Un collectif engagé qui avance de manière collaborative et co-constructive

LES COULEURS DE L'ACCOMPAGNEMENT

La délégation de La Roche au sein de l'union est constituée des personnes suivantes :

- François Anizan, Directeur Général Adjoint,
- Hervé Bonnin, Directeur Général,
- Mylène Callegari, Coordinatrice de parcours à la Maison d'Accueil Spécialisée,
- Castor Cid, Chef de service médico-social des ESAT,
- Virginie Dechavanne, Responsable communication institutionnelle et événements associatifs,
- Fabrice Farge, Personne concernée élue au Conseil de la Vie Sociale de la plateforme de services Via-Psy de l'Ouest Rhodanien,
- Myriam Février, Coordinatrice de parcours à la Résidence l'Yzeron,
- Téa Girard, Pair-aidante dans l'équipe de coordination sur la plateforme Via-Psy,
- Jérémy Topij délégué des travailleurs à l'ESAT de Brignais.

En plus de cette délégation aux Assemblées Plénières, d'autres personnes concernées, administrateurs et professionnels s'investissent dans des groupes de travail relatifs aux différentes ambitions des Couleurs, par exemple Jean Feuillet (administrateur) et Morgane Uliana (responsable de dispositif habitat) dans le cadre des travaux sur la pair-aidance.

L'année 2023 a été marquée par la validation du Projet Associatif des Couleurs, des nouveaux statuts et la mise en œuvre de la nouvelle organisation :

- Comité de gouvernance,
- Comité exécutif des Directeurs,
- Pilotage des 6 ambitions socle de son action future.

## L'Union s'enrichit d'un 11ème partenaire !



L'union s'enrichit d'un 11ème partenaire et est heureuse d'accueillir une nouvelle association iséroise au sein des Couleurs de l'accompagnement.

Bienvenue à ALHPI !

En savoir + sur ALHPI



## Où en est-on dans l'avancement du plan d'actions des 6 ambitions ?

### 1. Capitaliser et communiquer sur notre expertise pour la légitimer

L'ambition N°1, pilotée par GRIM et AMAHC a pour initiatives :

- Produire un recueil des expertises au service des parcours de vie,
- S'inscrire dans une logique de mesure de notre impact économique et social pour démontrer notre investissement social positif. Les Couleurs ont un retour sur investissement social positif,
- Monter un service de veille active sur les expertises existantes ailleurs et à promouvoir,

**Des rencontres régulières sont en place depuis 7 ans avec l'ensemble des directeurs d'associations membres.**

### 2. Coopérer, partager, expérimenter et innover pour s'enrichir mutuellement

L'ambition N°2, pilotée par ESPAIRS, MESSIDOR et ESPOIR 73 a pour initiatives :

- Développer au sein des services et établissements la pair-aidance professionnelle,
- Changer nos pratiques collaboratives pour sécuriser les parcours,
- Développer les pratiques orientées rétablissement,
- Faire évoluer la culture et les pratiques managériales de l'Union pour orchestrer

l'ensemble des travaux à mettre en œuvre pour soutenir la vocation et les ambitions.

**Les groupes de travail se sont succédés pour organiser la mise en place de la pair-aidance, apporter le soutien aux 7 pairs-aidants prévus pour 2024 avec la réalisation de webinaires et la mise en place d'une communauté de pratiques pour les accompagner. Par ailleurs, un guide est en cours de finalisation pour faciliter l'intégration d'un travailleur pair.**

### 3. Créer et développer les dynamiques territoriales

L'ambition N°3, pilotée par ESPOIR74, COTAGON, LA ROCHE a pour initiatives :

- Coopérer en espaces territoriaux et cohérents pour favoriser les parcours,
- Réunir les associations concernées sur un projet commun pour mobiliser les institutions publiques.

**Une 3e orientation abordée en 2 phases :**

- **Construction d'une communauté de partenariat sur l'arc alpin dans le but de faciliter le parcours des personnes,**
- **Le partage d'expériences de l'arc alpin vers la métropole.**

**Pour 2024, des capsules vidéo seront réalisées dans le but de :**

- **Faciliter l'interconnaissance des associations membres,**
- **Faire découvrir nos établissements et services auprès des personnes concernées.**

### 4. Communiquer pour contribuer à la modification des représentations du handicap psychique dans la société

L'ambition N°4, pilotée par AMAHC et ESPOIR 73 a pour initiatives :

- « Mouiller » les professionnels,
- Poursuivre la campagne Et Alors.
- Communiquer sur les activités commerciales des Couleurs,

**Alors que la campagne ET ALORS ! se poursuit, avec un projet de podcasts pour participer à la déstigmatisation, le groupe a également travaillé sur un nouveau logo, une nouvelle charte graphique, et la nouvelle newsletter que vous avez pu découvrir en novembre 2023.**



### 5. Impliquer tous les acteurs de nos associations et développer une culture commune

L'ambition N°5, pilotée par LA ROCHE, COTAGON et MESSIDOR a pour initiatives :

- Élargir la participation aux groupes de travail,
- Développer les formations croisées,
- Communication interne sur le projet associatif des Couleurs,
- Créer des formations internes aux Couleurs.

### 6. Piloter des projets communs, proposer de nouveaux modèles, rechercher des financements

L'ambition N°6, pilotée par ESPOIR 74 et GRIM a pour initiatives :

- Recherche de financement,
- Cellule de prospective,
- Recherche développement/action.

**Une cellule projet s'est mise en place intégrant des personnes concernées pour définir des objectifs et des projets communs.**

**Le plan d'actions arrêté s'articule autour de :**

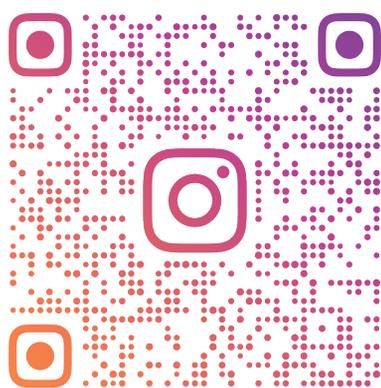
- **L'état des lieux des besoins, obstacles, et le recensement des pratiques,**
- **La formalisation d'un processus de recrutement,**
- **Le recensement des idées-projets, les initiatives dans le réseau,**
- **L'expérimentation du fonctionnement de la cellule sur l'un des projets choisis.**

CAMPAGNE ET ALORS ! 2024



Une de ces personnes  
est handicapée psychique  
**ET ALORS !**

# exposition virtuelle



PUBLICATION PARTAGÉE LE AVR. 11, 2...  
PAR @ET\_ALORS\_COULEURS

**"Découvrez une immersion artistique captivante depuis le confort de votre chez-vous !**

**Notre exposition virtuelle est toujours accessible sur notre site internet. Plongez dans un monde où l'art rencontre la technologie, où chaque œuvre raconte une histoire unique.**

**Explorez les créations inspirantes de talents émergents et établis, tout en naviguant à travers des galeries virtuelles immersives. Chacune de ces œuvres autour du handicap psychique est aussi disponible dans la version physique !**

**Notre exposition peut se déplacer dans vos locaux pour visibiliser et déstigmatiser le handicap psychique".**



## RUBRIQUE PARTENARIAT & MÉCÉNAT

La Roche témoigne de sa profonde gratitude envers ses généreux donateurs qui ont permis de soutenir les projets en cours à hauteur de près de 420 k€.



Projet Laiterie



Projet Laiterie



Projet Care It Yourself



Projet Laiterie  
(Machine pots plastiques)



Achat location  
véhicule électrique



AAP Montée en  
compétences des C.V.S.

### TAXE APPRENTISSAGE 2024

Inscrivez votre Entreprise  
dans une démarche  
solidaire avec les E.S.A.T de  
l'Association LA ROCHE

2023, fut marquée également par une campagne de communication sur l'éligibilité de nos E.S.A.T. à percevoir la part libre entreprise de la Taxe d'Apprentissage.

La Roche remercie Entreprises et Commerces de proximité qui ont soutenu nos actions de formation en fléchant les E.S.A.T. La Roche à hauteur de 12k€.

Un soutien important qui permet de cibler la mise en place de **3 actions majeures pour 2024** :

- Propreté hygiène des locaux : Bonnes pratiques, utilisation du matériel d'entretien, organisation d'un chantier de nettoyage,
- Sécurité : Les gestes qui sauvent,
- Espaces verts : Sécurisation des travaux en hauteur.

soit **480 heures de formation pour 41 bénéficiaires.**

**Dans ce contexte d'inflation, de croissance régulière de notre Association, et de mise en œuvre de projets innovants, La Roche a organisé le recrutement d'un chargé de partenariat et mécénat en septembre dernier.**

**Sophie CHOPLAIN a rejoint dès décembre les professionnels des services supports pour assister l'Association dans sa démarche de mécénat, développer ses ressources financières par la recherche de fonds privés et en particulier via le mécénat des entreprises.**

**Nous lui souhaitons la bienvenue !**



L'association La Roche, pour répondre au mieux à son ambition de contribuer à l'amélioration des conditions de vie, au renforcement du pouvoir d'agir, à l'inclusion, au rétablissement des personnes en situation de handicap psychique, a besoin de renforcer ses capacités à aller chercher d'autres ressources et à augmenter le chiffre d'affaires de ses E.S.A.T. :

- Subventions ponctuelles ou temporaires (administrations locales, régionales, nationales, européennes) ;
- Grand mécénat (entreprises et fondations) ;
- Dons des particuliers ;
- Taxe d'apprentissage ;
- Bénévoles et mécènes de compétences ;
- etc.

Pour répondre aux exigences de l'exercice, l'association a aussi besoin de consolider sa capacité à communiquer sur ses projets et manières de faire, sur l'impact de ses actions, à informer, à sensibiliser, à promouvoir, à faire valoir son offre et son expertise

auprès des entreprises.

La démarche existe depuis 2012 avec la création du fonds de dotation HandiPsy. Elle a été renforcée ces 5 dernières années avec l'appui d'un consultant privé. Elle est maintenant portée par Sophie Choplain, dont la mission principale est de structurer l'approche d'« hybridation des financements », de porter la recherche de grands mécènes, et de soutenir et outiller les initiatives des salariés allant dans ce sens. Elle s'occupera aussi de s'assurer du respect des engagements mutuels.

Actuellement, l'association recense 32 projets à financer dans le cadre du mécénat et de financements ponctuels sur 2024-2028. La vitalité associative s'y reflète. 5 d'entre eux ont été priorisés pour 2024-2025 et deux missions transversales autour de la communication et du commercial. Mais d'autres sont aussi en cours et nécessitent des financements (recherche participative, aller-vers en milieu rural, formation des C.V.S, équipements des E.S.A.T., Etc.).

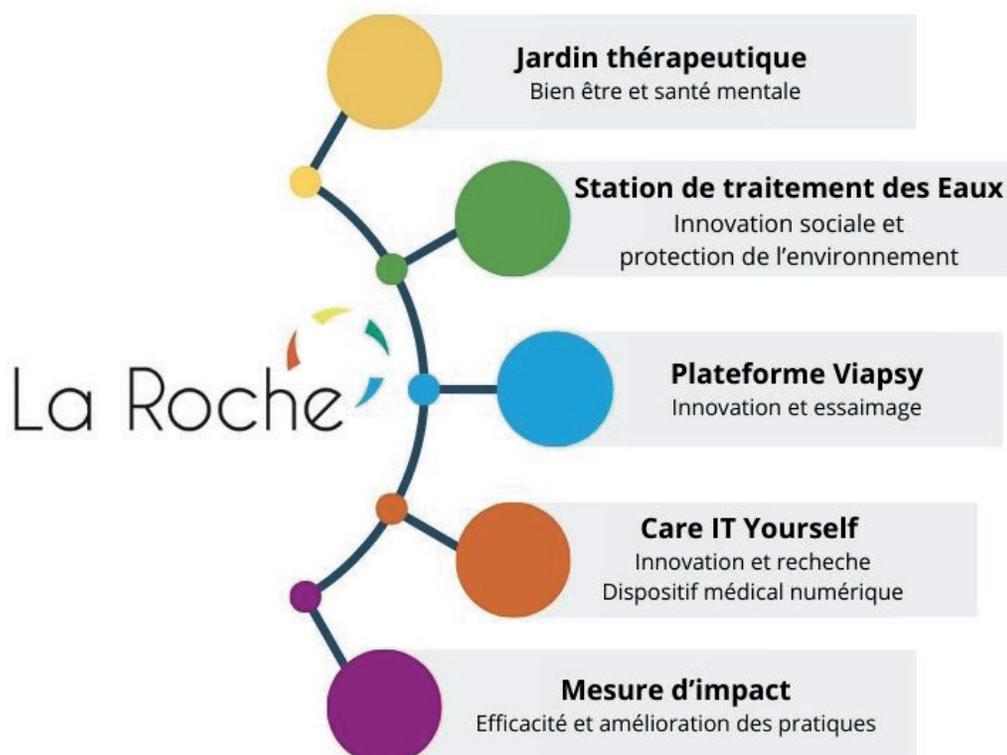
## NOS PROJETS 2024-2025 EN PARTENARIAT AVEC LES ENTREPRISES

### Soutenir La Roche c'est s'engager en faveur :

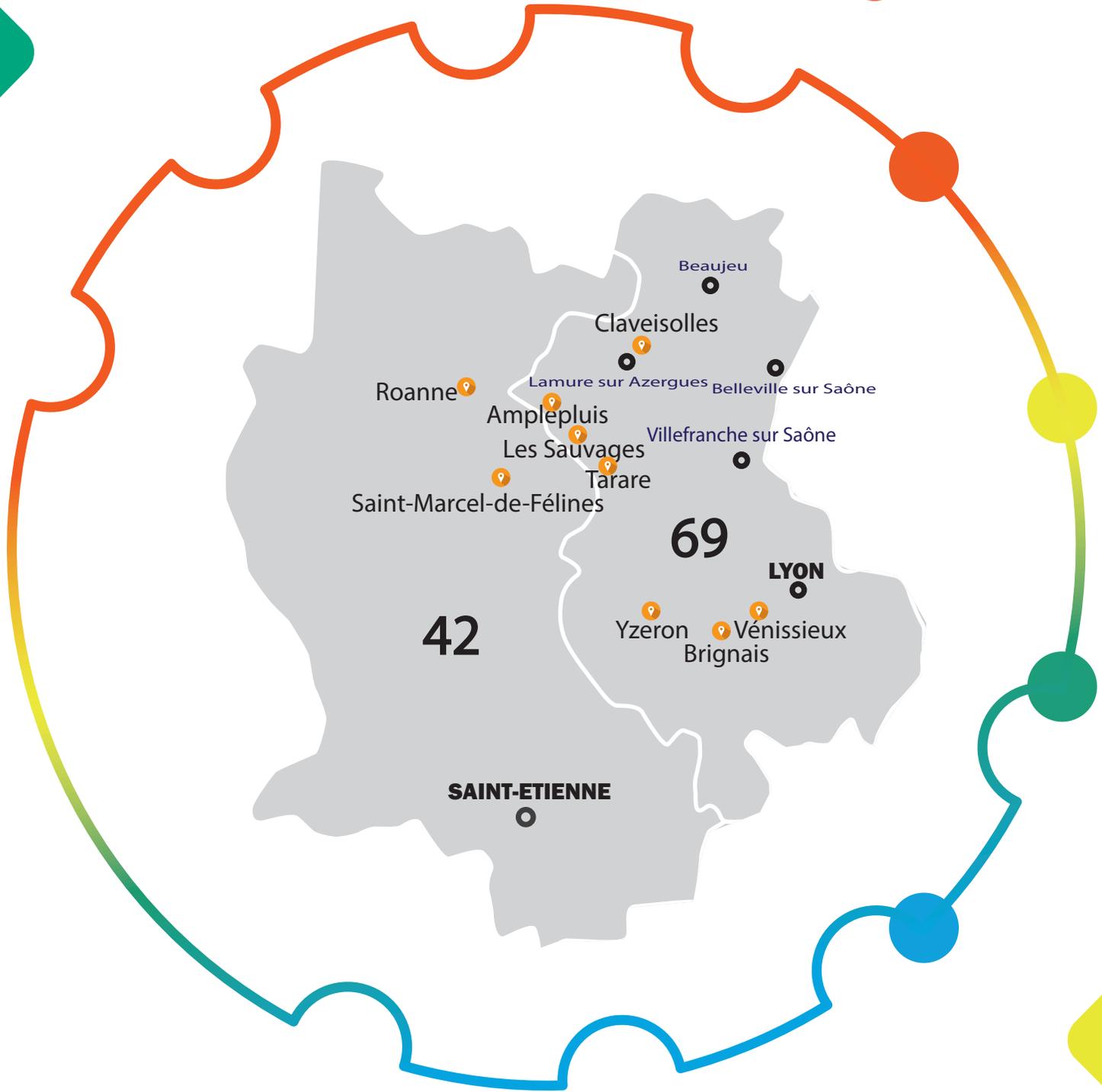
- Du Rétablissement
- De l'inclusion
- De la déstigmatisation
- De la recherche et l'innovation
- Du développement économique et l'emploi local
- De la Responsabilité Sociétale des Organisation
- De l'amélioration de la qualité de vie des personnes concernées



La Roche porte des projets d'intérêt général ouvrant droit à des avantages fiscaux et contreparties.



**NOUS  
CONTACTER**



Création : Association La Roche  
Impression : Imprimerie RIVIER, Tarare, Tél 04.74.63.23.97



**Association LA ROCHE**  
588 Route de La Roche  
69170 LES SAUVAGES

 04.74.89.17.17

 laroche@laroche.asso.fr

Suivez-nous sur :



 [www.laroche.asso.fr](http://www.laroche.asso.fr)

