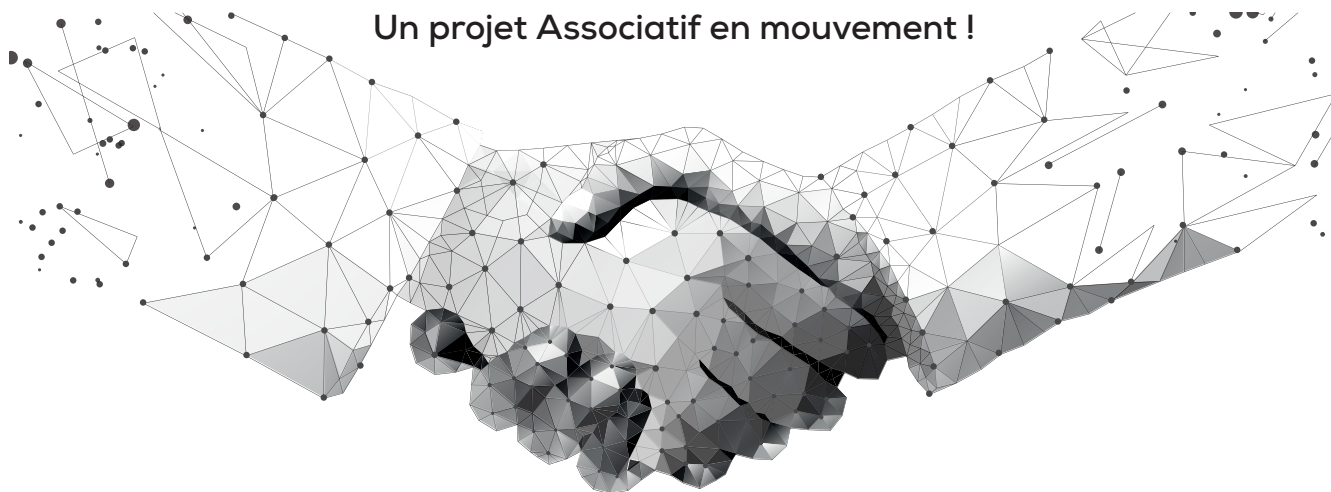




Un projet Associatif en mouvement !



La feuille de route a été lancée par Alain VIRICEL avant son départ, et les cinq grandes orientations de notre Projet Associatif ont été validées lors de l'Assemblée Générale du 5 juillet 2021. Elles vont guider nos actions au service des personnes concernées, pour les cinq ans à venir.



Le premier axe de notre projet porte sur la gouvernance associative et l'organisation opérationnelle. Cette nouvelle gouvernance permet une répartition plus affirmée entre le rôle du Conseil d'Administration, qui a en charge de définir la stratégie, et celui du bureau qui la déploie, en lien avec la Direction Générale qui la met en œuvre. C'est aussi plus d'agilité, plus de collégialité et plus de transversalité.

Durant ce second semestre 2021, une nouvelle dynamique a été lancée pour permettre aux administrateurs d'avoir

une vision éclairée, dans un contexte en perpétuelle évolution, et prendre les bonnes décisions en toute réactivité. Pour ce faire, plusieurs actions sont mises en place. C'est d'abord 4 journées de « visite de sites » qui sont programmées au cours du premier semestre 2022 pour permettre aux administrateurs une appropriation fine du fonctionnement et des pratiques des différents services au sein de nos 18 implantations géographiques sur les départements du Rhône et de la Loire. C'est également une formation sur 3 demi-journées, portant sur l'environnement des associations sociales et médico-sociales, en collaboration avec l'URIOPSS Auvergne Rhône-Alpes, qui sera proposée aux Administrateurs au cours du 2^e trimestre 2022.

Cette fin d'année 2021 a aussi été marquée par un événement fort, le séminaire des Administrateurs, qui a eu lieu le 16 novembre 2021 au Château Sans Souci à Limonest. Ce fut l'occasion de mener une réflexion conjointe avec l'équipe de direction de Bruno DANDOY

Sommaire

- P2 / Edito
- P3 / Projets
- P11-13 / Salariés
- P14-17 / Ça s'est passé chez nous

- P18 / Découverte
- P19 / Commercial
- P20 / Hommage



sur les thèmes de l'évolution du modèle associatif et la transformation de l'offre des ESAT. L'animation de KPMG très appréciée, nous a permis de bénéficier des retours d'expériences d'associations similaires à la nôtre. Ce séminaire a aussi été l'occasion de mettre en œuvre deux Commissions : « Offre & Prospective » et « Patrimoine & Finances » qui viendront épauler les instances de Gouvernance avec l'appui ponctuel de professionnels ou d'experts externes. En effet, ces commissions qui sont ouvertes aux volontaires du Conseil d'Administration, ont le rôle d'organiser la réflexion moyen/long terme sur les grands enjeux, et sont « force de propositions » pour aiguiller les décisions du bureau.

C'est ainsi que les premiers sujets qui seront abordés en 2022, seront d'une part, l'analyse, l'inventaire et l'utilisation du patrimoine immobilier de l'association (pour la

commission Patrimoine & Finances) et d'autre part, l'évolution du modèle des ESAT et l'optimisation de la communication (pour la commission Offre et Prospectives). Bien-sûr tous les autres axes du projet associatif sont aussi en route. Et je retiens en cette fin d'année, l'axe transverse « du pouvoir d'agir » et de « l'autodétermination des personnes concernées », en soulignant notre fierté d'avoir obtenu lors de la journée du rétablissement en santé mentale le 18 novembre 2021, le « coup de cœur » décerné à La Roche pour la mise en place de la plateforme VIA-PSY, qui fait l'objet d'un article détaillé dans les pages suivantes. Un grand Bravo aux équipes pour leur engagement !

Vous l'avez compris, l'aventure continue, la dynamique est enclenchée et nous ne manquerons de vous faire partager les évolutions à venir lors des prochains bulletins d'informations.

L'année 2022 sera une année tout à fait particulière puisque nous fêterons le 50e anniversaire de l'Association, vous pouvez retenir la date du **Samedi 25 juin 2022**. Soyons nombreux pour fêter l'événement !

Je vous souhaite de bonnes fêtes de fin d'année.



Le 26 octobre s'est déroulée l'inauguration du site de La Providence à Tarare, en présence du Président du Département du Rhône, Christophe GUILLOTEAU, Monsieur Bruno Peylachon Maire de Tarare et Conseiller départemental, Madame Annick Lafay, Maire de Les Sauvages et Conseillère départementale, Monsieur Christian Lalbertier Président de l'Association La Roche et Monsieur Patrick POZO, Président de l'Association GRIM, ainsi que de nombreux partenaires du Territoire.

Le site de La Providence investit par nos 2 associations sœurs La Roche & GRIM, qui oeuvrent depuis plusieurs décennies en faveur de l'inclusion de personnes en situation de handicap psychique et toutes 2 membres de l'union d'Associations Les Couleurs de l'Accompagnement, marque un pas significatif vers la transformation de l'offre de services médico-sociale. Passer de l'intégration en établissement à l'inclusion par l'habitat et l'accompagnement à la vie sociale et citoyenne est notre volonté.

Le site de la Providence regroupe donc différents services :

- le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS),
- le Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH),
- et le Service de Protection Juridique des Majeurs (SPJM) de GRIM,
- le Service d'Accueil de Jour « Arc-en-Ciel » (SAJ),
- et le Dispositif d'Habitat Diffus (DHD), de La Roche.



Un concept novateur de plateformes de services que La Roche est entrain de déployer au travers de sa propre plateforme :

VIA-PSY de l'Ouest Rhodanien.

La Roche & GRIM souhaitent pouvoir créer une offre inclusive sur mesure et penser leur accompagnement de manière

coordonnée et proposer des services adaptés à l'évolution des besoins des personnes.

L'objectif de demain : Combiner leurs actions pour créer une plateforme de services à l'échelle de tous les prestataires de services appartenant au territoire de la C.O.R.

Projets

Discours Christian LALBERTIER, Président de La Roche

*Monsieur le Président du Conseil Départemental,
Monsieur le Maire de Tarare et
Conseiller départemental du
canton de Tarare,
Madame le Maire de Les Sauvages et
Conseillère départementale du canton de Tarare,
Monsieur le Président de l'association GRIM,
Mesdames, Messieurs les élus,
Mesdames, Messieurs,*

L'inauguration d'un nouveau bâtiment est à la fois un moment fort et un geste symbolique : c'est la concrétisation de tout un projet qui débouche sur l'avenir.

En effet ce bâtiment est au cœur du concept novateur qu'est la Plateforme de services VIA-PSY de l'Ouest Rhodanien.

Ainsi, La Roche en réinventant ses services et en créant cette plateforme, est passée d'une logique d'intégration en établissements de personnes souffrant d'un handicap psychique à l'inclusion par l'habitat et l'accompagnement à la vie sociale et citoyenne et peut ainsi proposer un accompagnement individuel, à la carte afin de mieux répondre aux souhaits et projets des personnes bénéficiaires.

Plus d'offres hors les murs, en appartements de droit commun, c'est ce que la Plateforme de services VIA PSY de l'Ouest Rhodanien propose, apportant souplesse, fluidité grâce à son

agrément d'Etablissement d'Accueil Non Médicalisé qui permet une orientation unique et un accès en temps réel à un panel de prestations qui jusqu'ici étaient dispensées par 5 établissements indépendants dont chacun nécessitait une orientation MDPH.

Merci donc aux services du département et de la MDPH d'avoir permis la mise en œuvre de ce dispositif innovant.

Merci à Bruno Dandoy Directeur Général de La Roche, à son Directeur du Pôle Habitat et vie Sociale et ses équipes qui ont créé cette offre inclusive sur mesure pour les bénéficiaires.

Merci également à Monsieur Augagneur propriétaire du bâtiment, à l'agence immobilière Pierrefeu et la Mairie de Tarare pour la réalisation de ce bâtiment situé en proximité du cœur de la cité et de la gare.

Et surtout remerciements à l'association GRIM et à son président Monsieur Pozo avec qui nous œuvrons depuis plusieurs décennies en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap psychique et avec qui nous avons investi ce bâtiment, ce qui donne une dimension inter- associative à ce dispositif, appelé à se dévelop-



per dans un futur proche je vous laisse la parole Monsieur le Président

Merci.

**Christian LALBERTIER,
Président de LA ROCHE**

La Roche 



Dans le mandat d'un Président d'association, l'inauguration d'un nouveau bâtiment est un moment fort d'émotion. Il l'est d'autant plus, lorsqu'il s'agit de services médico-sociaux, qui œuvrent au profit des plus vulnérables.

Aujourd'hui, par cette inauguration des plus stimulante et partagée, c'est une nouvelle porte qui s'ouvre sur l'avenir pour une société plus accueillante.

Cette inauguration traduit le signe d'une réelle volonté collective entre les financeurs, les salariés et les personnes accompagnées. Je n'oublie pas les habitants de Tarare qui accueillent avec bienveillance nos actions.

Un grand pas est réalisé par nos 2 associations, également membres de l'Union « Les Couleurs de l'Accompagnement », en se rapprochant et en investissant ce lieu commun.

Pour GRIM, dès le 25 janvier 2021, Le service de protection des majeurs (SPJM), le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS) et le Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH), regroupent leurs activités au 3 rue de la Providence et rejoignent l'association La Roche.

Ces lieux réhabilités et adaptés à nos activités réciproques, offrent sans conteste de meilleures conditions de travail aux salariés. Ils offrent aussi une meilleure qualité de l'accueil des personnes.

Ce rapprochement « géographique » et « physique », est, me semble-t-il, le prélude à une future coopération renforcée. Une coopération qui s'inscrit naturellement dans les enjeux du secteur pour une société plus inclusive.

La continuité, sans rupture, des parcours des personnes dans une logique territoriale de proximité devient une exigence.

Chaque personne est sujet de

droit, comme L'ONU nous le rappelle avec force depuis plusieurs années. Chaque personne doit pouvoir être en mesure d'exercer son libre choix et son pouvoir d'agir.

Alors, ce site unique, doit permettre de profiter des expertises, des compétences et de l'engagement des professionnels de nos deux associations. Il doit permettre également la réponse aux enjeux du secteur, dans le cadre d'un partenariat équilibré.

Résultat d'un long travail de nos deux équipes, je regarde ce lieu comme une opportunité et une chance : « unir et combiner nos forces au service de l'intérêt général ».

Mesdames et Messieurs, Soyez-en fiers.

Patrick POZO,
Président du GRIM



Projets

Première pierre de la MAS de Claveisolles

Le 24 septembre dernier s'est déroulée la Cérémonie de la pose de la 1ère pierre de la M.A.S La Roche à Claveisolles, en présence de Monsieur Boyer, sous Préfet ; Monsieur Guétat, Directeur de la délégation départementale du Rhône et de la Métropole de Lyon de l'ARS ; Monsieur Guilleloteau, Président du Département et Président de l'OPAC du Rhône, Monsieur Verchère, Conseiller départemental et Président de la C.O.R ; Madame Serre, Députée du Rhône, Monsieur Despras, Maire de Claveisolles, Monsieur Lalbertier, Président de La Roche et de nombreux élus, partenaires du territoire.

L'ouverture de cet établissement permettra d'ouvrir des perspectives à des personnes atteintes d'un handicap psychique hospitalisées au long cours faute de solution avale et contribuera à la dynamique économique de la région par la création de 90 emplois.

Ce beau projet de 60 places en lieu et place de l'ancien couvent ouvrira ses portes à l'automne 2022.

La préparation des admissions est en cours. Un important travail s'opère actuellement entre l'association La Roche et les hôpitaux lyonnais pour déterminer quelles seront les personnes qui bénéficieront de cette nouvelle structure.

Nous sommes particulièrement attentifs au fait que le projet de vie des candidats corresponde à ce que nous pourrions leur of-



crédit photos studio fly/OPAC du Rhône

frir grâce à l'environnement de Claveisolles (jardin, randonnée, sortie à la ferme...).

En vue de leur permettre de se projeter vers leur futur lieu de vie et son environnement, un flyer a été réalisé, une vidéo surplombant le site a été remis aux candidats et des visites seront organisées dès le printemps.

Par ailleurs, Les futurs résidents seront accompagnés par une équipe pluridisciplinaire de 90 salariés qui sera recrutée courant 1er semestre 2022 et ce, jusqu'à l'ouverture de la MAS : Depuis plus d'un an et demi, l'Association rencontre de nombreux partenaires afin de préparer le recrutement :





Réalisation AAGROUP

- Les écoles de formation : l'ARFRIPS, ENSEIS, l'IFSI de Villefranche, Pôle Formation Santé du groupe ACPPA, l'Ecole Rockefeller sur Lyon ... pour accompagner les futurs candidats non diplômés ,
- Les services de Pôles Emploi de Tarare, de Villefranche, du Ministère de la Défense, des associations œuvrant dans l'aide à la recherche d'emplois pour préparer et anticiper les futurs recrutements.

Outre les actions pré citées, l'Association travaille également à proposer aux futurs salariés un accompagnement à l'installation et à l'intégration sur le territoire de Claveisolles en termes de logement (OPAC, Action Logement...) mais également d'accès aux dispositifs de garde d'enfants (partenariat à venir avec la micro crèche de Claveisolles : Gones Trotteurs) et aux dispositifs d'éducation par le biais de partenariat avec

les écoles primaires et Collège de Claveisolles.

Chaque trimestre, une newsletter est adressée aux candidats et nous travaillons doré et déjà à la réalisation d'un livret d'accueil salariés, outil indispensable pour réussir l'accueil et l'intégration de nouveaux professionnels.



Projets

Le Pôle Habitat et Vie Sociale ?

C'est dans la continuité de la transformation de l'offre de services qui a débuté à la Roche en 2020. Souvenez-vous, novembre 2020 le pôle blanchisserie et le pôle industrie disparaissaient au profit du Pôle inclusion professionnelle des ESAT, sous la direction unique de Jean-Michel SANTT. Christophe SAYN devenait Directeur délégué au développement économique des ESAT.

Le Pôle Habitat et Vie Sociale est né du regroupement du pôle habitat (Foyer hébergement, foyer appartement SAVS de Bagnols, PCPS PW), du pôle foyers de vie/SAJ (Roger Jacquet, Roche Félines, SAJ Arc en Ciel), du Foyer de vie d'Yzeron et des services de Roanne (SAJ, SAVS, SAMSAH).

Pourquoi ce choix ?

Les orientations du projet associatif et l'évolution de politiques publiques nous réclament de transformer notre offre de services et notre organisation pour favoriser l'expression des droits des personnes concernées et permettre leur pleine inclusion sociale et citoyenne.

C'est en fait toute l'organisation du médicosocial qu'il faut revoir pour « ouvrir » nos établissements/services et permettre aux personnes



concernées d'accéder aux services de droit commun plutôt que de les isoler dans les services de droit spécifique. C'est cela qu'on appelle aujourd'hui la société inclusive. Une société ouverte à tous et qui s'adapte à chacun : « Vivre avec tout le monde en étant comme personne ». Les accompagnateurs que nous sommes doivent faciliter le trajet (le parcours) des personnes concernées dans cette société inclusive en utilisant nos établissements et services (le droit spécifique) comme un moyen mais plus comme une fin en soi !

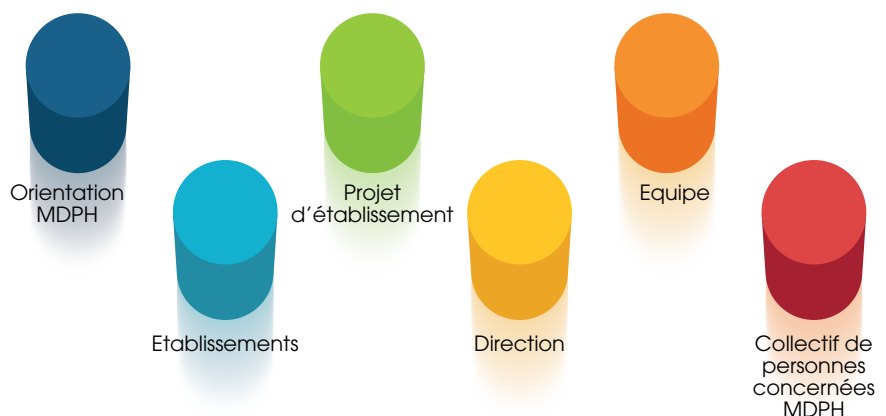
A notre niveau, l'organisation que nous avons ne permettait pas d'atteindre ces objectifs. Nos établissements

étaient eux-mêmes organisés en

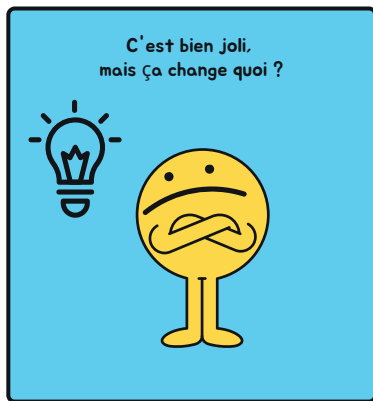
« silos », c'est-à-dire en mode « replié sur soi » :

L'accompagnement produit par les équipes était performant et bienveillant mais il ne favorisait pas l'expression du pouvoir d'agir des personnes concernées. La réalisation des projets personnels était supplantée par le projet d'établissement et la vie collective. Les équipes étaient essentiellement mobilisées sur l'accompagnement du quotidien de personnes accueillies.

Nos possibilités de nous adapter aux demandes et besoins individuels des personnes étaient réduites. L'organisation très collective de nos foyers et pour certains



leur inadaptation architecturale ou géographique venaient rajouter des freins au parcours inclusif des personnes et « au bout de la chaîne » à leur rétablissement.



Alors aujourd'hui, qu'est-ce qui change ?

Une Direction unique assurée par Emmanuel VIAL permettant d'homogénéiser le déploiement opérationnel du projet associatif. Une direction unique cela permet de conduire sur tous les établissements en même temps les transformations nécessaires de nos offres de services. L'organisation du pôle et d'une direction unique s'accompagne de la nomination de deux directions déléguées pour venir renforcer notre capacité associative à conduire des projets transverses. Transverses à toute l'association avec Marylène CIRE-RA directrice déléguée à la Direction Parcours et Qualité. Transverses au Pôle Habitat et Vie Sociale avec Yves DUCHASSIN directeur délégué aux projets du Pôle Habitat et Vie Sociale.

Ce nouveau pôle « PHVS » dispose dorénavant d'une structuration et d'un pilotage homogène de l'ensemble des établissements (hors ESAT) qui le composent. Les équipes se réinventent dans l'idée d'une harmonisation et surtout d'évolution des pratiques professionnelles au service des parcours inclusifs des personnes. Cette harmonisation au service des parcours et du rétablissement des personnes est en train de se faire autour de 4 fonctions repérées comme essentielles dans l'accompagnement des personnes : Coordinateurs de parcours, Référents de projets individuels, Accompagnateurs de la Vie Quotidienne et Permanents d'Accueil/Animateurs.

Une nouvelle organisation voit le jour

Les nouvelles pratiques professionnelles font émerger de nouvelles organisations d'équipe. C'est par la combinaison du travail de chacune de ces 4 fonctions que les projets personnels des personnes concernées pourront aboutir. Un vrai travail d'équipe dans laquelle l'action de chaque professionnel a du sens et est essentielle pour « transformer l'essai », favoriser le rétablissement !

En plus d'être plus efficace, nous espérons produire des accompagnements plus lisibles, plus individualisés, plus adaptés aux demandes/besoins de chacune des personnes concernées.





Et la plateforme Via-Psy, c'est quoi ?

La création de la plateforme de services VIA PSY de l'Ouest Rhodanien est un exemple concret de transformation de l'offre sur l'un des territoires de la Roche.

Nous avons regroupé sous une seule entité toutes les prestations que nous proposons sur le territoire de la Communauté de l'Ouest Rhodanien : Foyer Roger Jacquet, SAJ Arc en ciel, Foyer le Parc, Foyer des Mousselines, Foyer appartement, SAVS de Bagnols. Ensuite nous avons réorganisé l'ensemble des places que ces établissements géraient pour correspondre davantage à la demande des personnes.

Nous avons ainsi augmenté le notre nombre de places en appartements et en foyer de vie et diminué nos places de foyer d'hébergement. Dans le même temps nous avons créé des unités de transition et d'apprentissages (appelées Module et Paul Bert) afin de permettre aux personnes de s'essayer à la vie en appartement et d'avoir si besoin la possibilité de revenir en arrière ! Enfin, nous avons obtenu un agrément unique pour cette plateforme ce qui favorise la fluidité des parcours des personnes car une fois qu'une personne est entrée sur la plateforme, grâce

à cette orientation unique, elle peut accéder à n'importe lequel de ses services, en fonction de ses besoins, sans avoir à refaire des démarches auprès de la MDPH.

Cette plateforme est un outil idéal pour accompagner les parcours des personnes. Parcours des personnes que gèrent aujourd'hui trois coordinatrices pleinement engagées pour construire des « projets de parcours sur mesure » adaptés aux souhaits et choisis par les personnes

Et pour la suite ?

Notre ambition est de développer encore notre plateforme de services Via-Psy mais à l'échelle du Territoire complet et plus uniquement des services de La Roche.

Autrement-dit que d'autres prestataires médicosociaux, comme les Grim par exemple viennent enrichir cette plateforme des services qu'ils gèrent et que nous ne produisons pas. De cette manière les possibilités d'accompagnement pour les personnes seront encore plus complètes et nous répondrons encore mieux aux besoins des personnes !

Quel PHVS demain ?

Nous aurons l'occasion de communiquer plus amplement dans les semaines à venir, mais le pôle va encore bouger dans les années à venir. On peut noter notamment :



-Le déploiement de la Plateforme VIA PSY de l'Ouest Rhodanien,

- L'installation dans de nouveaux locaux rue de la Providence,

- La réhabilitation de l'ex foyer Myosotis en Domicile collectif, montée Barnoud,

- La construction d'une nouvelle résidence pour Yzeron.

Voilà, le cap est tracé et toutes les équipes du pôle travaillent d'arrache pieds pour atteindre les objectifs associatifs.

Souhaitons que le pôle Habitat et Vie Sociale permette à toutes les personnes accompagnées de s'épanouir et de trouver les prestations dont elles ont besoin pour développer leur pouvoir d'agir, favoriser l'expression de leurs droits, accroître leur autonomie et favoriser leur rétablissement.

Très bonne année 2022 à tous !

Rassurez-vous, un comptable n'est pas un rat de bibliothèque avec des lunettes cachées derrière ses livres de comptes, ni un féru de mathématiques qui habite en sous-sol.

Loin de cette image quelque peu poussiéreuse, nos comptables, en la personne de Marylin Carrière, Claudie Damian, Aurélia Dumas et Guillaume Fanton sont des femmes et des hommes indispensables à l'Association.

A cette fin, nous tenions à remercier Georges Besson comptable depuis plus de 30 ans au sein de l'Association, qui nous a quitté fin 2020 pour ouvrir une nouvelle page de vie : la retraite. Afin d'assurer une continuité de l'activité, nous sommes très heureux d'avoir accueilli Guillaume Fanton qui est venu renforcer l'équipe comptable début janvier 2021.

Les comptables de l'Association sont chargés de tenir les comptes de l'Association la Roche. Tout un art ! puisqu'il y a une vingtaine d'établissements soit environ 18 Millions Euros de budget.

Marylin, Claudie, Aurélia et Guillaume enregistrent, classent toutes les informations sur l'activité économique, le patrimoine incorporel, matériel et financier de l'Association. Ce travail s'effectue en lien quotidien avec chacun des établissements constitutifs de l'Association et à l'aide de logiciel comptable et de trésorerie.

Concrètement :

- Ils enregistrent **les opérations comptables** : transcription de l'activité des établissements en données comptables,



- Ils élaborent **des documents dits de « synthèse »**, à savoir les comptes de résultat et les bilans,
- Ils **co construisent les budgets** des établissements avec les directeurs et **sont en soutien** des directeurs et chefs de service pour **le suivi des budgets**,
- Ils **expliquent et analysent les données comptables**,
- Ils suivent **le traitement des factures clients et fournisseurs**,
- Ils **dressent un état mensuel, semestriel et annuel de la situation comptable de l'entreprise**,
- Ils établissent **les déclarations fiscales de l'Association**,
- Ils suivent la trésorerie de l'Association.

Pour ce faire, nos comptables s'appuient sur leurs compétences des normes fiscales, comptables et juridiques en lien avec leur bonne connaissance de l'Association. Ils font preuve d'une grande autonomie, rigueur et organisation quoti-



dienne dans leur travail. Avec pour finalité « être au service des personnes accompagnées par l'Association ».

In fine, la comptabilité est un métier au service du collectif afin d'assurer sa viabilité.

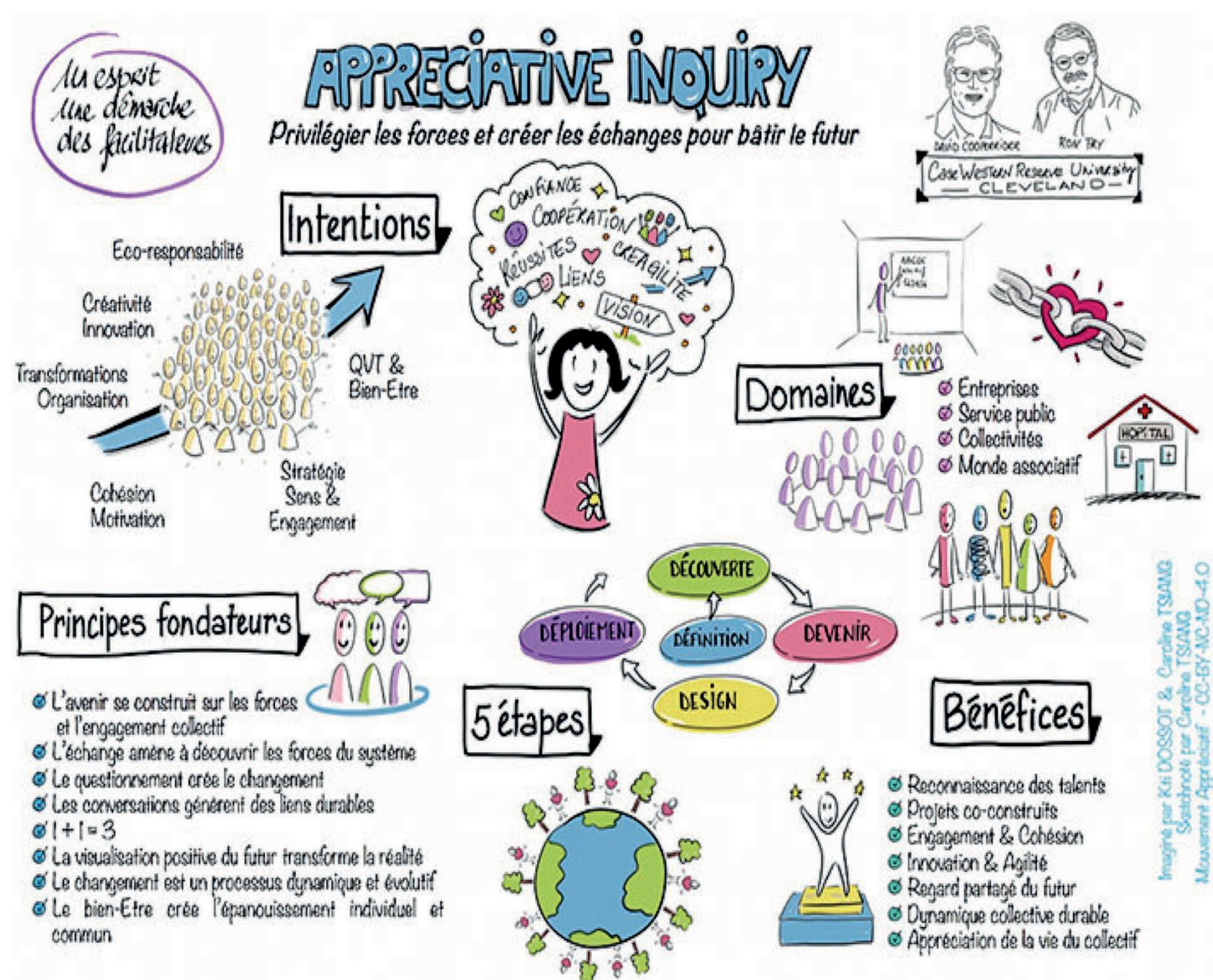
La Démarche AI initiée au sein de l'Association depuis 2 ans (rappelez-vous le séminaire en mars 2019 ! La Roche Actualités N°32) est une méthode participative et constructive au service du développement de notre projet associatif qui se décline au travers de 3 axes :

1. - **Coopération et Partenariat ?**
2. - **Des personnes concernées « cré-actrices » de leur vie ?**
3. - **Des collaborateurs engagés et épanouis.**

Cette méthode a permis de valoriser nos forces et nos réussites. Ainsi, nous nous appuyons sur ce que nous savons bien faire pour rechercher les raisons de nos réussites, plutôt que de nous centrer sur nos difficultés, afin de bâtir le devenir de l'Association.

A l'issue de ces journées de séminaires, une vingtaine de salariés œuvrent à rendre concrètes les actions (cf. vidéos que vous avez vu sur votre établissement ! si ce n'est pas le cas, demandez à les visionner !), l'Association est entrée dans cette logique

par le biais du groupe projet puis dans un second temps par le nombre de volontaires qui se sont inscrits afin de mettre en œuvre les actions identifiées par le Collectif.



Quelles sont les actions en cours ?

1

Créer un café associatif pour tous



Objectifs :

Ouvrir les établissements à la Cité pour se connaître et se faire connaître



Comment :

En organisant des rendez-vous autour d'un café sur les établissements.



Les acteurs du projet :

Bérengère ROBY
Julien PROBY
Sandrine SIVELLE Laura
LYEKO
Laurent UROS
Chrystèle LECOQ
Odile DUFOURNEAUD

2

Qui et Qui fait Quoi à La Roche



Objectifs :

Mieux se connaître entre professionnels



Comment :

En construisant un annuaire ludique le who's who



Les acteurs du projet :

Thérèse Ismaël VERDEJO
Charline LAMY
Irène RIVOLIER
Christine LECOQ
Thibault HEURTIER

3

Recenser, évaluer et pérenniser nos bonnes pratiques médico-sociales



Objectifs :

Valider nos pratiques d'amélioration de la qualité de vie/des parcours des personnes accompagnées afin notamment d'être certifiés en :
- Valorisant notre démarche qualité,
- Facilitant les candidatures des personnes concernées et les recrutements des salariés,
- Améliorant l'image professionnelle de la Roche.



Comment :

En effectuant une étude approfondie auprès d'Universitaires et de chercheurs, puis en réalisant une bande dessinée retraçant les parcours des personnes accueillies.



Les acteurs du projet :

Bérengère ROBY
Julien PROBY
Sandrine SIVELLE
Laura LYEKO
Laurent UROS
Chrystèle LECOQ
Odile DUFOURNEAUD

4

Créer des activités communes



Objectifs :

S'ouvrir pour développer des liens et favoriser l'intégration dans la Cité



Comment :

En organisant des événements conviviaux : tournois de pétanque, pique-niques, matchs sportifs...



Les acteurs du projet :

Romain CARMINATI
Alexandre LEBRON
Mickaël VARINARD
Emeline MAUREL
Delphine MASET
Laurent UROS
Chrystèle LECOQ
Odile DUFOURNEAUD

NOUS AVONS BESOIN DE VOS IDEES, DE VOS COMPETENCES !

Pour découvrir où nous en sommes, regardez les vidéos situées sur

\\FICHER01\Data\Partage\Nouvellearborescence\1_Association\1_1_Projetassociatif\1_1_2_Démarche AI\VIDEOS\Vidéos présentation projet
ON COMPTE SUR VOUS !

Contactez Charline LAMY : c.lamy@laroche.asso.fr

Ça s'est passé chez nous

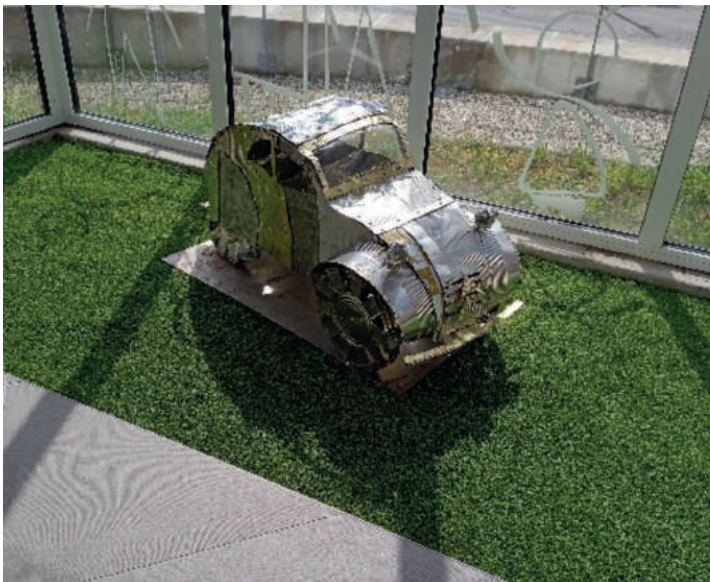
Exposition photos à Roanne



Une exposition photos intitulée « Confinement, diversité de personnes, diversité de lieux de vie ». « Vous ne verrez que des gens ordinaires qui pourraient être votre voisin, votre collègue de travail... » a été réalisée durant un mois en nos murs au 19 rue Augagneur en partenariat avec le GEM du

Roannais (GEM Levant). Le couloir -expo exploité à cet effet a permis de mettre en exergue les portraits photos réalisés par les usagers du GEM lors de café-trottoirs. Des portraits en noir et blanc de personnes masquées, adhérentes au GEM mais qui ont su se démasquer ! Ces regards derrière leur masque

portent un message sur la désstigmatisation des personnes souffrant de maladie psychique, une volonté de changer celui de la société. Les prises de vue ont été réalisées dans l'environnement des personnes, leur quartier ou près de leur habitation.

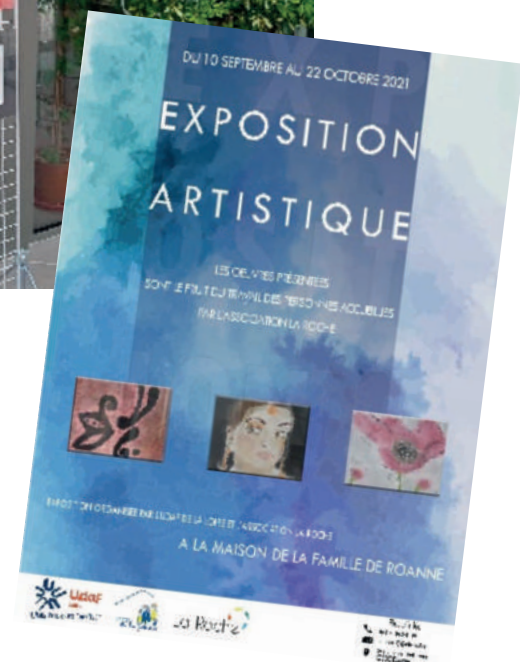


Dans un second temps, une seconde exposition s'est tenue à la Maison De la Famille (service de l'UDAF) du 10 septembre au 22 octobre et présentait les réalisations-crétions des personnes concernées.

Un espace dédié a permis de mettre en valeur une 2CV en

boîtes de conserve réalisée à l'occasion d'un concours sur le thème du recyclage, mais également des toiles, des chapeaux décoratifs, des pastels et des objets détournés.

Bravo les artistes !



Ça s'est passé chez nous

Forums des Associations



La rentrée d'été rime souvent avec Forum des Associations.

Et ce n'est pas moins de 2 stands qui ont été tenus simultanément par les bénévoles, professionnels et usagers de La Roche ce 12 septembre 2021.

A Roanne, nous soulignerons un bel emplacement situé près de l'entrée où les visiteurs ne pouvaient que nous remarquer. Un stand décoré avec goût et attractif qui a donné l'envie d'en savoir mieux.

Sophe B, personne accompagnée par les services du Roannais, et représentante des usagers au Conseil de la Vie Sociale nous en parle : « ... les visiteurs étaient intéressés de poser des questions sur l'association La Roche et sur la maladie psychique. Pour ma part, j'ai aimé le contact et expliquer les différents services proposés par La Roche. C'est une expérience enrichissante ».



A Tarare, LA ROCHE était également présente hall du marché. Un temps important pour faire connaître La Roche, ses actions, ses bénéficiaires, représenter le tissu associatif du territoire, créer du lien, et contribuer à la

déstigmatisation du handicap. Nous soulignerons l'implication des personnes accompagnées à l'animation des stands et les en remercions.



YZERON – Séjour inclusif

Séjour inclusif à Annecy et massifs alentours pour des résidents de la Résidence l'Yzeron sous un magnifique soleil.

Et pas seulement une petite balade, organiser des séjours inclusifs c'est avant tout avoir pour objectifs :

- L'inclusion des personnes dans la ville,
- Permettre l'autonomie dans l'organisation du voyage (lieu, restauration, hôtel...),
- Découvrir et visiter,
- Offrir des possibilités d'évoluer

dans un environnement inconnu.

C'est donc à Annecy et ses environs, que 4 résidents d'Yzeron se sont rendus en septembre.



Ça s'est passé chez nous

Festivités d'été à la Résidence Les Mousselines à Tarare

Tous les Résidents présents et l'équipe éducative se sont retrouvés pour ce 14 Juillet, jour de Fête Nationale pour une après-midi dansante et un apéritif.

Un beau moment de convivialité et de partage appréciés de tous et où l'on s'est bien amusé.



Atelier cuisine Yzeron

Les ateliers cuisine ont repris à la Résidence l'Yzeron. Les préparations élaborées par N. Penaud notre cuisinière avec l'aide des résidents sont très appréciées et viennent boucler avec douceur le menu du déjeuner !



Sortie découverte de Chessy pour l'anniversaire de Fabrice

Le 24 août dernier, les Colocataires ont pu se régaler d'une découverte interactive du village de Chessy les mines dans la Vallée de l'Azergue. A l'occasion de l'anniversaire de Fabrice, ils ont choisi cette sortie marche et pique-nique, parmi d'autres propositions du SAVS.

3 équipes, livret en main ont arpenté les rues à la recherche

d'indices remarquables ou historiques, un blason, un symbole sur une fontaine, le lavoir et son jardin d'étendage juste derrière... pour enfin se rassembler sur les hauteurs de Chessy à « La Madone » et partager un copieux pique-nique devant une vue panoramique à couper le souffle.

Re-descente en suivant la fin du livret par l'ancienne porte forti-

fiée ; une fois toutes les énigmes découvertes, il a fallu assembler les lettres et trouver le nom du trésor de Chessy, unique au monde, la C _ _ _ _ _ E !!!!...

Faites comme eux, allez télécharger votre livret sur <http://www.chessy69.fr/index.php/tourisme-et-patrimoine/decouverte-petits>

Et régalez-vous !

Ça s'est passé chez nous

Formation aux Premiers Secours en Santé Mentale pour les usagers, les professionnels et les bénévoles à Bagnols

Du 19 au 22 juillet 2021, les Colocataires de Sophonie à Bagnols ont eux-mêmes financé leur formation aux Premiers Secours en Santé Mentale. C'est le fruit de leur demande recueillie lors du groupe d'expression de leur SAVS de décembre 2020.

Ils ont souhaité ouvrir cette formation aux deux salariés du SAVS La Roche qui les accompagnent au quotidien, ainsi qu'à 5 bénévoles réguliers. Ces derniers sont effectivement concernés pour savoir comment réagir en cas de crise psychique ponctuelle d'un colocataire ou pour repérer une dégradation de leur santé mentale.

Christophe BUFFAVANT, missionné par l'ARHM pour ces formations et ami connu de Sophonie via notre regretté Dr Poli, est venu pour 4 demi-journées à Bagnols. Il a été également apprécié des 16 participants pour sa bonne humeur et sa compétence.

« Il sait se rendre accessible et connaît bien son sujet » commente David GALECKI le président de l'association des Colocataires. « Effectivement, il a su nous mettre à l'aise, et nous avons pu poser nos questions » enchaîne Carole CROLLA, la trésorière de l'association.



Souhaitons-leur que cette formation soit la première d'une longue série.

Bravo le pouvoir d'agir des usagers !!

S'investir pour Octobre en rose



Ce lundi 18 Octobre, la Résidence Roche Félines s'est rendue à Roanne dans un atelier textile/ boutique de créateurs : La Corde à Linge. Nous avons été accueilli par Maria pour réaliser des coussins dans le cadre de l'opération « les coussins du cœur ». Le coussin-cœur, placé sous le bras, est destiné à soulager les douleurs post-cancer du sein en diminuant les tensions dues à la chirurgie.

Nous étions quatre dames passionnées de couture à nous investir dans ce projet. Maria nous avait préparé le matériel nécessaire, patrons, tissus, machine à coudre... chacune de nous a confectionné deux coussins dans l'après-midi. Nous avons, également ramené de quoi en refaire au foyer. En tout nous aurons remis une dizaine de coussins à la ligue contre le cancer.



Ce moment a été constructif et convivial.

On remercie Maria pour ses bons conseils et sa bonne humeur.



"Tout mouvement de quelque nature qu'il soit est créateur" Edgar Allan Poe

Petit retour en dates :
Courant septembre 2020, l'équipe du Foyer appartements a déménagé pour aller sur le nouveau bâtiment de « La providence » laissant vacant un bel espace au sein de la Résidence Les Mousselines.

Courant novembre 2020, une mission de permanent d'accueil voit le jour au sein du dispositif des Mousselines. Un des objectifs est de mieux répondre aux besoins des personnes accueillies en termes d'accueil et d'animation et de faire vivre et investir cet espace au travers d'ateliers divers et variés.

Courant février 2021, un sondage auprès des personnes concernées a été réalisé pour choisir un nom de baptême et le logo de ce lieu. Au terme d'un brainstorming enjoué, la naissance de « l'Espace Oxygène » est arrivée à terme... !

Et comme pour tout projet il faut lui donner des ailes, « l'Espace Oxygène » est désormais pleinement investi et occupé par les personnes qui peuvent y vivre plusieurs expériences :



- Cuisiner/apprendre ou perfectionner leur talent de chef !
- Passer un moment individuel, ou collectif, partager des boissons, des repas etc... mais aussi, dans le respect des mesures sanitaires actuelles, recevoir des membres de leur famille. Les familles ont pu nous faire un retour plus que satisfaisant sur « l'Espace Oxygène » relevant que c'est un lieu qui est plutôt grand, accueillant et confortable. (Tv, fauteuil, jeux de société, cuisine équipée, micro-onde, réfrigérateur, et aussi sanitaire).
- Pour les personnes en inactivité : confectionner des desserts ou des petits salés, les vendredis après-midi, accompagnés par les professionnels présents, ceci dans l'objectif de les partager avec les personnes qui rentrent du SAJ ou des

ESAT avec la symbolique du début du week-end ! Une vraie réussite !

- En lien avec les référents de projet, les personnes dont un des objectifs serait de s'orienter vers de l'accès à l'autonomie, bénéficient de l'espace, via un planning mensuel qui est établi pour réserver des plages espaces et ainsi un jour : Valérie va perfectionner son île flottante, le jour d'après c'est Mickael qui va préparer son repas du soir, Danielle préfère être en soutien avec sa référente pour cuire son plat et ainsi de suite...
- Dans la dynamique d'ouverture et d'échange, le GEM (groupement d'entraide mutuelle) l'Arbre à palabres, a signé une convention avec La Roche, pour bénéficier aussi de « l'Espace Oxygène » tous les jeudis de 14h à 17h.

Témoignages de personnes accompagnées et d'une professionnelle des Mousselines

Marie B : « Déjà il y a une bonne ambiance, le temps d'accueil est sympathique, on peut y prendre des cours de cuisine, faire la cuisine soi-même, on peut aller rendre visite au GEM et il y a une télé, on peut écouter de la musique, se détendre devant un bon café ! ».

Valérie B : « J'aime bien y être et j'aime bien m'en occuper aussi, je voudrais que les autres soient plus volontaires pour ranger, autrement c'est bien, on se retrouve, on peut discuter, préparer ou prendre des boissons, il y a un lave-vaisselle c'est pratique. C'est plutôt calme, même les personnes sont calmes, et ils apprécient se faire servir ».

Leila L : « Je trouve l'espace bien agencé, bien convivial, les personnes se sentent à l'aise, du fait que l'espace soit un peu décentralisé, cela permet d'être moins sur le collectif, d'être plus concentré sur l'atelier en cours, comme un moment privilégié ».

La laiterie de La Roche : une activité en pleine expansion !

Rendre autonomes les travailleurs, dans la réalisation des tournées en binôme pour la livraison des yaourts : tel est l'objectif de la laiterie de La Roche.

Pour atteindre cette finalité, des fiches de postes ont été créés afin de guider au mieux, les travailleurs dans leurs différentes tâches (vérification de commandes via le bon de livraison, outils nécessaires à apporter dans le camion, la livraison, le lavage des caisses etc.). À terme, les travailleurs seront aptes à partir livrés en totale autonomie sans moniteur/monitrice à leurs côtés.

Messidor devient le nouveau marché et revendeur de la laiterie de La Roche !

Étant un ESAT / EA comprenant diverses activités et notamment celle de traiteur et de restaurateur, Messidor propose à la une : des produits locaux, bios et équitables. Les 350 yaourts livrés chaque semaine chez Messidor sont proposés dans leur restaurant et leur cuisine « fait maison ».

Découvrez les revendeurs de la laiterie de La Roche.

Si vous souhaitez goûter les yaourts (et leurs diverses saveurs : nature, vanille, myrtille, fruits rouges, crème de marron et abricot), rendez-vous chez l'un des onze revendeurs de la laiterie de La Roche :

- *Traiteur Pierre Mazuy à Tarare,*
- *Le comptoir de Betty à Marcy l'étoile,*
- *SAS Melchior à Chaponost,*
- *Recette et Cabas à Dardilly,*
- *Cafétéria L'instant Gerland à Lyon,*
- *Ma ferme en ville à Lyon 6 et Lyon 2*
- *Tout part en vrac à Saint-Genis-Laval,*
- *La ferme de Collonge à Arnas,*
- *Comptoir de campagne à Charentay, Pierreclos et Lancié,*
- *Le drive à part à Gleize,*
- *L'épicerie des colibris à Theize,*
- *L'épicerie l'essentiel à Lyon 3,*
- *L'ESAT Messidor ,*
- *Le comptoir des criques à Sain-Bel 69210*

Nouveau partenariat avec Le Comptoir des criques à Sain Bel.

Vos papilles vous diront merci !



Hommage

Pierre PERRAUD

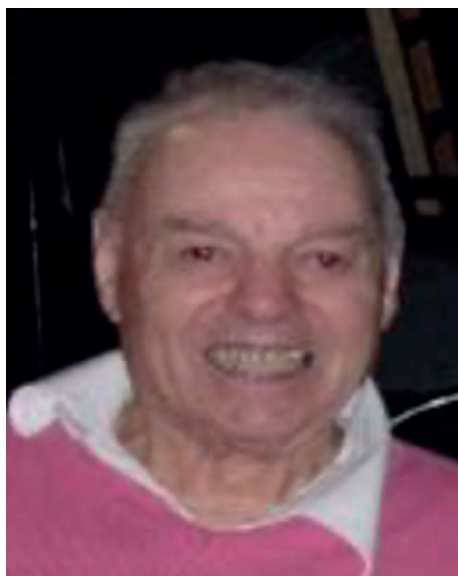
Après un parcours de 31 ans à La Roche, Pierre s'en est allé discrètement, comme il en avait l'habitude !

Un personnage haut en couleurs !

Pierre a toujours été actif dans sa vie. En 1961, il commence à travailler dans une entreprise viticole, cela pendant 3 ans. Par la suite, il est engagé comme manœuvre dans une entreprise de maçonnerie à Amplepuis. Il occupe ce poste de bâtisseur jusqu'en février 1988. Suite à des licenciements dans son entreprise, Pierre se retrouve au chômage. Durant les deux années suivantes, il trouve une pension complète chez un agriculteur où il effectue des travaux très pénibles.

C'est alors que Pierre intègre La Roche le 4 janvier 1990. Il trouve un emploi dans ce qu'il a toujours aimé faire : travailler en extérieur et rejoint les équipes Espaces Verts.

En 2005, sonne pour Pierre l'heure de la retraite. Il est toujours vaillant et intègre le Service de Jour qui lui permet diverses activités et le plaisir de faire de nombreuses rencontres. En juillet 2013, il est admis dans un studio à la Résidence Roger Jacquet où il apprécie d'avoir une certaine autonomie. Par la suite, une nouvelle organisation rattache son studio à un Foyer de Vie. Pierre s'adapte facilement à toute nouvelle organisation, le collectif ne lui pèse pas même s'il aime aussi à se retrouver seul face à ses puzzles



ou écouter de la musique. L'accueil de jour disparaît, mais Pierre reste très actif : il s'inscrit au club des anciens de Les Sauvages : il y joue aux cartes, participe aux sorties, tout cela sans jamais que sa différence soit un problème.

Débordant de ses activités au sein de la Roche il prête main forte à l'Association du Pèlerinage qui recherche un « portier » pour détenir les clefs de la Chapelle et assurer l'ouverture et fermeture quotidienne. Pierre est fier de la confiance que l'on lui accorde. Il ne se contentait pas de donner un tour de clef, mais veillait à chaque intervention que tout était en ordre.

Pierre, parfois plein d'humour, toujours dans l'excentricité de ses tenues colorées, était serviable, toujours prêt à rendre service, à renseigner celui qui cherchait une information sur l'histoire de l'Association.

Sa présence durant 31 ans à l'Association La Roche, en a fait un exemple de stabilité, de dis-



ponibilité et de convivialité. Il mérite bien ces quelques lignes en sa mémoire.

Nous soulignerons également l'assiduité et la participation de Pierre au Comité de rédaction du Bulletin LA ROCHE ACTUALITES auquel il a participé de nombreuses années. L'ensemble du comité tient à lui renouveler ses remerciements pour avoir contribué de sa place à faire vivre le journal d'information qu'il aimait tant lire et dont il était fier d'apporter sa contribution

Merci à ARMELLE qui nous a retracé son parcours à La Roche.

Le comité de rédaction :
Sandrine CAILLAT, Responsable de publication
Bruno DANDOY, Directeur de publication
Virginie DECHAVANNE, Responsable de communication

Marina GERMANEAU, Rédaction, Relecture et Correction
Réalisation avec l'appui des Correspondants Média Etablissements
Conception graphique : Frelonbleu
Photos : les établissements, services et les couleurs de l'accompagnement