

La Roche Actualités

Bulletin d'informations

N°34 - Février 2021



Voeux du président,

« Mesdames, Messieurs, Chers Amis,

Au même titre que notre dernière Assemblée générale, cette édition de la traditionnelle Fête des Vœux vous est proposée volontairement « dépouillée » et « distancée » par rapport aux précédentes et ce, par respect des décisions sanitaires prises pour tenter d'endiguer la propagation de la pandémie.

Qui pouvait imaginer un tel bouleversement, il y a 1 an, lorsque nous nous interrogeons sur ce que serait l'année 2020 et vous proposons, comme ce fut le cas des précédentes, de la découvrir pas à pas car que connaissions-nous alors de ce qu'elle nous réserverait ? La dernière année de la décennie s'avéra totalement phagocytée par la pandémie de la Covid 19 avec son cortège de contraintes, d'interrogations, de difficultés, de douleurs, de deuils et génératrice de déstabilisation économique et sociale très sévère.

A ce propos, je voudrais saluer la disponibilité et l'engagement de nos Directions & Professionnels auprès de nos Personnes Concernées tout au long de cette période difficile, permettant à La Roche de ne souffrir d'aucun décès du à l'épidémie. La qualité de nos équipes nous honore et je mets à profit cette tribune pour leur exprimer, au nom du Conseil d'Administration, notre profonde reconnaissance et nos sincères remerciements.

Qui pouvait imaginer que 2021, ouvrant la troisième décennie du 21ème siècle, s'engagerait au moins dans les premiers mois sous les mêmes auspices, malgré les progrès fantastiques de la science tant en ce qui concerne l'efficacité des traitements dispensés aux malades que la mise au point de vaccins dans un temps record ?

Pourtant la vie continue et après la nuit même la plus noire, qu'il nous soit permis d'espérer en une aube nouvelle porteuse de joie, paix, sérénité et de foi en l'avenir. Tels sont les souhaits les plus chers que j'exprime à votre attention, celle de votre

famille et de notre Roche bien-aimée. Cette Roche qui, comme beaucoup d'autres Institutions a dû faire face à de multiples problèmes tout en faisant preuve d'une magnifique résilience lui permettant, en dépit des difficultés, de persister dans ses choix et projets pour demain.

Ainsi, et sauf prolongation déraisonnable des effets de la pandémie, nous vivrons cette année :

- ✓ Le déploiement de la plateforme de services sur le bassin de Tarare - Amplepuis ;
 - La poursuite d'un programme de construction de 3 bâtiments :
 - Maison d'Accueil Spécialisée à Claveisolles,
 - Nouvelle Résidence de l'Yzeron ,
 - Domicile Collectif sur le site des Myosotis.
- ✓ L'ouverture du nouveau Bâtiment industriel de Brignais,
- ✓ L'adaptation de la Gouvernance et la refonte du projet Associatif avec toutes leurs incidences sur les statuts et le règlement intérieur en adéquation avec les exigences de son évolution.

Persuadé que par le fruit de son intelligence et de sa solidarité l'Humanité sera en capacité de surmonter cette épreuve, c'est dans un esprit de dynamisme et de confiance renouvelé que je formule une fois encore mes souhaits d'excellente Nouvelle Année à l'attention des Personnes Concernées que nous accompagnons, de l'ensemble du Personnel, la Direction, des Membres de l'Association et du Conseil d'Administration.

Notre Tâche est ambitieuse, le Travail sera important, mais nous avons la chance d'œuvrer, à La Roche, dans un esprit d'équipe, dans une atmosphère familiale et dans la Joie de répondre à notre mission. C'est sur cette note d'optimisme, sur cette certitude de poursuivre l'écriture d'une nouvelle page de notre histoire commune, que je vous redis : **Bonne Année 2021, remplie d'Espoir et de Réussite** ».

Sommaire

- **P2** / Voeux 2021
- **P3 - 7** / Projets
- **P8** / Construisons ensemble la participation, une illustration du pouvoir d'agir

- **P9 - 13** / Ça s'est passé chez nous
- **P14 - 15** / Hommages
- **P16** / Découverte

Agenda

- **18 Mai 2021** :
Assemblée Générale La Roche
- **20 Mai 2021** :
Run & Bike Cublize

Voeux 2021

Allocution de Bruno Dandoy

Après l'allocution du Président Alain Viricel, Bruno Dandoy, Directeur Général a pris à son tour la parole, soulignant le déroulement atypique de cet événement annuel. Nous n'avons pas pu réunir l'ensemble des professionnels des établissements mais chacun a eu la possibilité de le suivre à distance ou de le visionner ultérieurement.

Une année 2020 difficile sur cette question du partage et de l'échange et pour laquelle il remercia la mobilisation des équipes et les initiatives prises pour maintenir le lien et préserver au mieux le juste équilibre entre Protection de la Santé de tous et Maintien de l'accès aux Droits Fondamentaux pour les personnes accompagnées.

Il rappela de surcroît notre métier d'accompagner à une inclusion complète dans la société ; mission rendue difficile par la stigmatisation, par le manque de souplesse des dispositifs existants et par les bénéficiaires eux-mêmes, qui par leur perte d'estime de soi, leur vécu antérieur, peuvent avoir une vraie crainte à s'engager dans cette voie. Ainsi, Bruno Dandoy a encouragé les initiatives, les efforts de chaque instant, pour y parvenir. La Roche agit depuis près de 50 ans en faveur des personnes fragilisées par la maladie psychique et possède un vrai savoir-faire pour faciliter la réalisation des parcours de vie de ses bénéficiaires.

M. Dandoy poursuit plus en détails les grands projets de l'Association rappelant que nous continuerons à agir sur la transformation de nos services,

de nos dispositifs en vue d'améliorer notre action, au plus près des besoins des personnes.

Pour l'année 2021, nous retiendrons :

- La mise en œuvre de la Plateforme de services VIA-PSY composée de nos services historiques redéployés sur Tarare, et qui avec le soutien de nos partenaires verra sa palette de prestations élargie ;

- D'ici le mois d'avril, un nouveau bâtiment sur Brignais qui permettra d'accueillir les travailleurs de l'ESAT déjà implanté sur la commune et d'améliorer les capacités d'accueil et de production, sur l'activité de conditionnement en salle propre que nous développons. De nouveaux métiers nécessaires pour assurer la pérennité de notre action et assurer une professionnalisation accrue de l'ensemble des travailleurs ;

- 2021 sera également une année de mutation pour l'ESAT de Les Sauvages en atelier de Terroir, avec la réhabilitation d'un bâtiment de 500m² qui sera dédié à l'activité de Laiterie/Fromagerie dont la montée en puissance a déjà commencé ;

- Les 2 blanchisseries auront également le souci de maintenir une activité conséquente malgré la crise sanitaire et notre projet TREMPILIN permettra de soutenir les projets des travailleurs qui souhaiteront découvrir ou redécouvrir le travail en milieu ordinaire ;

- Une année de réflexion sur les évolutions des activités de l'actuelle métallerie de Tarare dont l'historique travail du métal doit laisser place à des activités d'avenir, pérennes et valorisantes pour ses travailleurs ;



- Sur le territoire ligérien, les actions des établissements de Roanne et St Marcel de Félines s'orienteront vers la création de partenariats pour assurer des parcours de vie sans rupture.

Et pour tous ces projets, nous continuerons résolument nos actions en faveur de l'Expression active des Personnes que nous accompagnons, leur ouvrant de plus en plus des possibilités d'expression de leurs attentes ... Nous faciliterons leur engagement dans les espaces de discussion et de décision sur les actions qui les concernent.

Bref, la dynamique de changement est conséquente et l'année 2021 sera une année charnière pour l'association, et ce malgré toutes les incertitudes liées à la crise sanitaire, mais aussi économique et sociale.

En cette situation inédite, M. Dandoy terminera par des vœux de bonne santé à tout le personnel de l'Association et clôturera sur les mots d'un maître Yoga qui disait déjà au 2ème siècle :

« Hier est derrière. Demain est un mystère... et aujourd'hui est un cadeau ! ».

Vivons l'année 2021, dans ce temps présent, comme un cadeau pour agir au bénéfice des personnes en situation de handicap psychique, et ainsi faire perdurer l'esprit d'initiative de l'association.

Eh Oh... Doucement les piafs ! et oui, l'Association de La Roche évolue et les ESAT se transforment. Depuis le 01/11/2020, tous les ateliers sont effectivement regroupés sous l'appellation Pôle Inclusion Professionnelle.

Pourquoi ce choix ? Tout simplement parce qu'historiquement les ateliers se sont constitués et ont grandi dans des logiques de métiers bien distinctes : la « ferraille » (pour les anciens) devenue la métallerie ou encore la plasturgie (qui n'existe plus), le conditionnement, les espaces verts et les blanchisseries... mais cela pouvait parfois manquer de cohérence ou d'ambition partagée. De plus en focalisant sur l'approche métier, on pouvait parfois dévier de la mission principale des ESAT : l'inclusion professionnelle.

C'est quoi l'inclusion professionnelle ? L'inclusion professionnelle porte dans sa définition toutes les missions de l'ESAT. Inclure professionnellement, c'est :

- Intégrer dans une dynamique de travail des personnes éloignées de l'emploi du fait de leur handicap, de leur parcours de vie et qui ont besoin d'un cadre de travail adapté afin de retrouver un équilibre dans leur vie (c'est la mission historique des ESAT),

- Donner accès à un métier et à une identité professionnelle à toutes les personnes intégrées, les former, les professionnaliser, les autonomiser... et leur faire prendre confiance en eux (c'est la mission de formation des ESAT et l'objectif de « renforcement du pouvoir d'agir des personnes accompagnées » sur lesquelles nous allons progresser),



- Favoriser l'accès à des expériences de travail en milieu ordinaire par le biais de stages, de mises à disposition, de journées découverte. Bref c'est ouvrir le champ des possibilités et pour certains « oser » l'insertion en milieu ordinaire (cela fait partie des missions en cours de développement).

Et qu'est-ce que ça change ? Pour le moment pas grand-chose ! Une réorganisation s'est opérée au niveau de la Direction des ateliers : Jean-Michel SANTT prend la direction complète du Pôle, Christophe SAYN devient directeur délégué et supervise notamment les grands projets en cours sur le Pôle et Castor CID pilote le projet médico-social des ESAT.

Et c'est quoi l'objectif ? L'objectif est d'avoir une structuration et un pilotage homogène de l'ensemble des ateliers et d'être en capacité d'y organiser de la même façon les admissions, le suivi des projets d'accompagnements personnalisés, les formations des travailleurs, le développement commercial...

Cela permet aussi de dédier des moyens exclusifs et importants au développement et au suivi des Grands Projets des ESAT sous le pilotage de Christophe SAYN.

Et quels sont ces projets ? Nous aurons l'occasion de communiquer plus amplement dans les semaines à venir, mais ils sont

nombreux :

- Le chantier de la laiterie sur l'atelier Terroir et la production à plus grande échelle dès 2021 des yaourts et à terme de fromages,

- Le chantier sur l'atelier de conditionnement cosmétiques à Brignais : déménagement, destruction des bureaux existants...

- Le projet d'extension des ateliers de Tarare et d'Amplepuis.

Ou encore des projets plus « médico-sociaux » tels que :

- Le projet Tremplin (à Vénissieux et à Brignais dans un premier temps) visant à dynamiser les parcours des travailleurs en direction du milieu ordinaire,

- Le projet Passerelle (à Tarare) visant à accompagner l'intégration dans nos ateliers des jeunes publics ou des travailleurs sans expérience professionnelle antérieure,

- ... et plein d'autres encore !

Voilà, le cap est tracé pour les années à venir. Souhaitons que le pôle Inclusion Professionnelle permette à tous de s'épanouir et que nos prestations se développent et apportent satisfaction à nos clients.

Très bonne année 2021 à tous !

Projets

Point d'avancement des travaux de l'ESAT Brignais

Début 2017, le développement des ESAT La Roche vers la Métropole de Lyon est acté.

Après quelques péripéties, l'installation en août 2017 dans un bâtiment de la commune de Brignais est effectif.

Ce qui semblait répondre à notre besoin en termes de locaux et de travailleurs (15 ETP en avril 2020) pour répondre à la commande de notre principal client Urban Keratin n'était pas sans compter sur le développement rapide de ce dernier.

Le site actuel dispose de 700 emplacements de palettes et de 3 lignes de production. Aujourd'hui le besoin porte sur 900 emplacements, nous obligeant à stocker à l'extérieur près de 200 palettes et l'équivalent d'une quatrième ligne de conditionnement est constamment sous-traitée dans d'autres ESAT. Par ailleurs, dans le cadre du CPOM, il a été acté d'accueillir 26 personnes d'ici fin 2021 et 40 fin 2022.

Les locaux actuels n'étant plus suffisants, une recherche a permis de trouver un nouveau bâ-

timent de près de 4500m² sur cette même commune.

Les locaux que l'association a pu acquérir sont des locaux anciens notamment pour la partie tertiaire et mal adaptés à l'activité de notre ESAT. Ils ne disposent par ailleurs pas de locaux de production.

Un chantier a donc débuté dont

la priorité a été de créer un ensemble de salles propres permettant d'utiliser à terme 10 lignes de production. Les travaux sont en phase finale et nous permettra d'être opérationnels d'ici fin février.

Le déménagement est prévu sur fin mars, et obligera à transformer temporairement une partie

Avant



Après



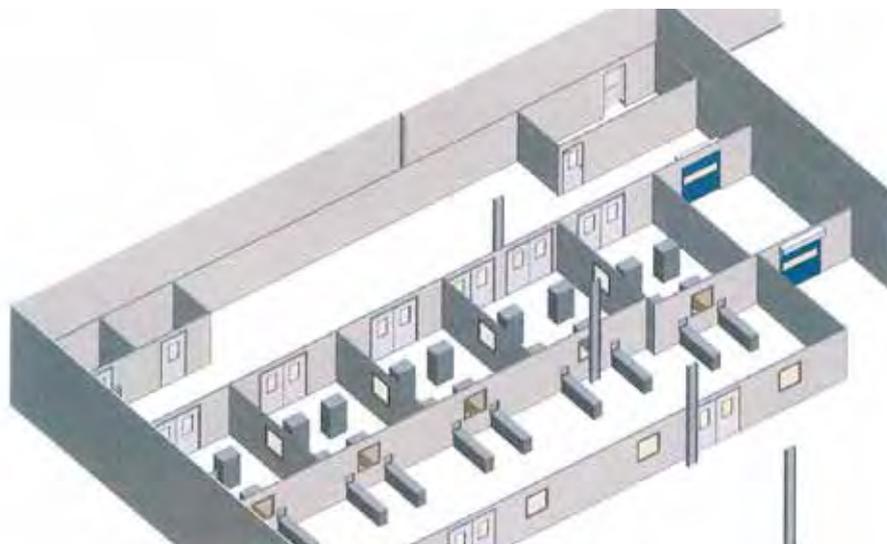
Avant



Après



Les salles propres
Structure isotherme
Centrale de traitement d'air...
485m²



des salles de production en locaux de type bureaux ou salle de restauration.

Le marché de réhabilitation de la partie tertiaire vient d'être affecté à la société Capingemo qui s'est engagée à terminer les travaux pour fin Octobre 2021. Pour réussir au mieux la réhabilitation de ce nouveau bâti-

ment et l'aménagement de ces nouveaux locaux de production, nous nous faisons assister par un cabinet conseil PIDAXY et par AAMCO, cabinet d'architectes.

Les moyens nécessaires au développement de ce site en pleine mutation sont donc en cours de mise en place, et un renfort RH

est organisé avec le recrutement d'une troisième monitrice. L'inauguration prochaine de ce nouvel atelier permettra de nous faire connaître et ainsi pouvoir élargir notre gamme de prestations, en valorisant le savoir-faire de nos travailleurs tout en développant de nouvelles compétences.



QUALI'NEWS, quésaco ?

Pas de panique ! ce n'est pas un nouveau sigle, ce n'est pas une nouvelle procédure, ce n'est pas un référentiel...et pas besoin d'avoir fait polytechnique pour en comprendre le contenu et la finalité.

C'est simplement le nom donné au nouveau support de communication Evaluation - Qualité du comité technique de La Roche que vous verrez prochainement arrivé dans vos boites mails.

Le comité technique évaluation et qualité en place depuis 2016 composé de professionnels, de personnes concernées, anime et pilote la démarche d'évaluation interne & externe des établissements.

Projet COM évaluation et qualité

Grâce à l'implication et la mobilisation des personnes qui le constituent, les évaluations menées sur nos établissements & services sont mieux accueillies, comprises, organisées et contribuent sans aucun doute à l'élaboration de plans d'actions efficaces et efficients pour dynamiser et promouvoir l'amélioration continue de la qualité du service rendu auprès des personnes que nous accompagnons.

Par définition communiquer permet d'établir une relation, en informant, fidélisant, mobilisant. Elle permet de partager les valeurs que portent La Roche, d'expliquer nos activités.

Avoir des initiatives c'est bien, les partager c'est encore mieux ! C'est en ce sens, que ce projet verra le jour prochainement.

A destination des personnes concernées, des professionnels La Roche et de quelques partenaires, le comité technique travaille d'arrache pieds à la réalisation de cette newsletter trimestrielle pour proposer une lecture agréable et rapide qui puisse retenir l'attention de l'ensemble de ses lecteurs.

Rappelez le calendrier des évaluations de ces établissements, restituer l'expérience vécue par les évaluateurs, valoriser les bonnes pratiques professionnelles, informer sur les évolutions réglementaires et renforcer le lien entre chaque professionnel, entre chaque établissement en évoquant ce qui se passe chez vous mais aussi ailleurs, est notre souhait.

Alors à vos écrans ! le 1er numéro ne va pas tarder.



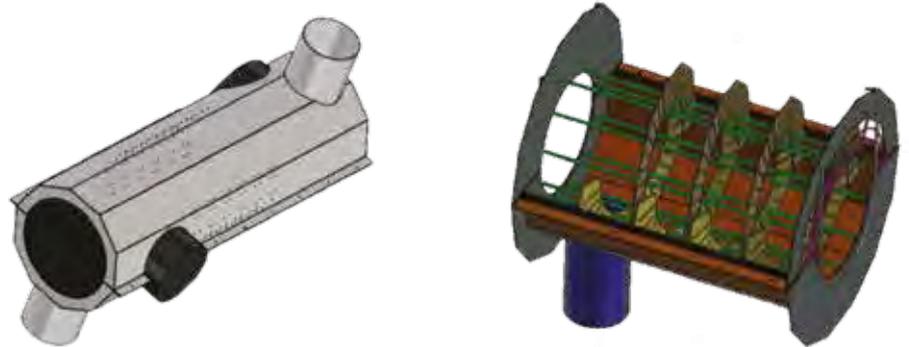
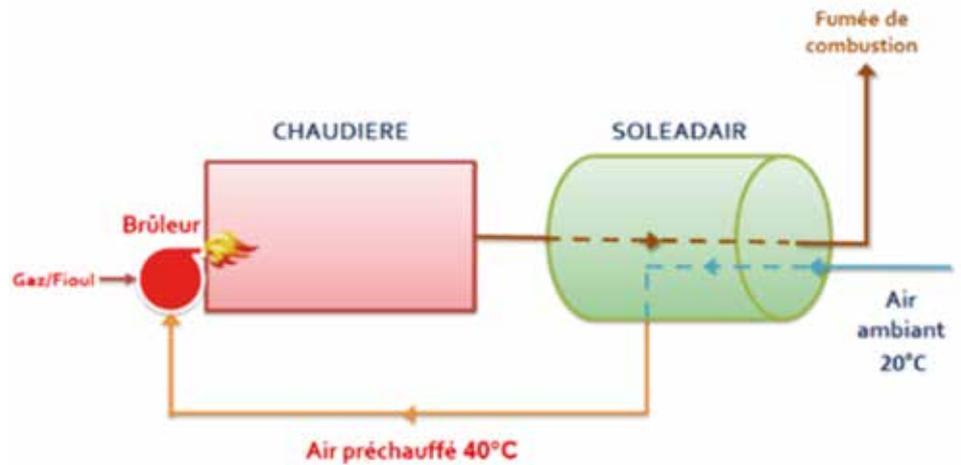
Projets

Un nouveau marché pour Roche métal

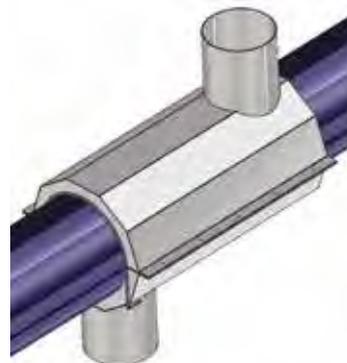
Karim, jeune ingénieur travaillant dans une des plus grandes entreprises liée au chauffage collectif et reconnu pour ses bonnes qualités de thermicien, conseille ses clients pour investir dans de nouveaux procédés d'optimisation de système de chauffage.

Après avoir constaté qu'aucun système rentable permettait d'économiser l'énergie sur des chaudières de taille moyenne (desservant 5 à 50 logements), il conçoit son échangeur de chaleur. Ce dernier permet de récupérer la chaleur du conduit de fumée pour la restituer dans la chaudière et réaliser ainsi des économies d'énergie.

D'un premier contact au forum ESAT/Entreprise qui se tenait à l'Hôtel de région à Confluence, il rencontre l'atelier Roche métal en 2017 où il fut vite attiré par notre ESAT, capable de proposer une prestation complète : étude du produit, faisabilité, conception, choix des matériaux et réalisation à l'aide de plan 3D et de fabrication grâce à son logiciel SOLIDWORKS. Intéressé par le parc machines et la compétence technique de notre atelier, sa capacité à réaliser des pièces en fils, tubes, tôles. acier, inox et alu ont fini de le convaincre. Par ailleurs, au-delà d'avoir trouvé une entreprise en capacité à répondre à son besoin, Karim était particulièrement sensible aux actions menées par l'ESAT en faveur de travailleurs handicapés et c'est ainsi qu'un partenariat est né entre l'ESAT La Roche et sa start-up ENECIAL.



En 2018, le premier prototype fut réalisé, suivi des essais sur chaudière. Après l'amélioration du procédé, un second prototype plus viable et rentable réalisé en 2020 est actuellement testé sur l'atelier. Nous pouvons nous féliciter des résultats plutôt satisfaisants qui permettront les économies d'énergie attendues.



En 2021, nous allons réaliser 4 échangeurs de chaleur pour le compte d'un gestionnaire de logements. L'intégralité du montage des composants sera réalisée par nos ouvriers d'ESAT sous la supervision d'un moniteur. Une belle opportunité de voir les travailleurs monter en compétence.

Un partenariat qui débute et qui nous l'espérons se poursuivra, car au-delà de la satisfaction client, c'est aussi montrer qu'un ESAT est une véritable entreprise, capable de s'adapter aux demandes du marché, de mettre en place de nouvelles activités et par ses prestations de qualité valoriser les savoir-faire des travailleurs du milieu protégé.

Le projet architectural avance :

Les opérations de démolition sont maintenant terminées.

Des études de sol approfondies ont pu être réalisées et ont révélés un sol moins favorable que prévu. Cela entraîne quelques modifications dans les fondations à réaliser puisqu'il est nécessaire sur certaines zones de renforcer le sol, par des pieux venant densifier le terrain.

L'OPAC du Rhône, après ces études et les ajustements des dossiers PRO a pu lancer les consultations des entreprises pour l'ensemble des lots. Les entreprises doivent rendre leurs offres pour le début du mois de février. Ensuite, les offres seront analysées, comparées. Après des échanges avec les soumissionnaires, les entreprises retenues se verront remettre les Ordres de Service, permettant alors le début des travaux au début du mois d'Avril.

L'architecte AAGROUP et l'OPAC ont établi un planning actualisé fin décembre qui estime une fin des travaux pour Août 2022 et les opérations de réception en Septembre 2022.

Les opérations de recrutement du personnel se préparent :

Concernant les opérations de recrutement du personnel, nous sommes encore très en amont de l'ouverture. Les premiers recrutements ne pourront pas intervenir avant le Printemps

2022 pour une très courte partie de l'effectif, et à l'automne 2022 pour la grande majorité de l'équipe.

Nous continuons de rencontrer les partenaires locaux, les écoles de formation et les services de pôle emploi, pour préparer ces futurs recrutements, et assurer les préformations de personnes habitant le territoire et qui souhaiterait rejoindre ce projet.

Une nouvelle newsletter a été envoyée



(https://laroche.asso.fr/mas-claveisolles_candidature_newsletter2-2/) à toutes les personnes qui ont fait acte de candidature ou qui nous ont signifié être intéressées. Actuellement, nous avons un fichier d'un peu moins de 100 personnes à qui nous envoyons ces informations, qui représentent diverses fonctions (aides-soignants, éducateurs, secrétaires, directeurs, cadres de santé, infirmières, ...).

D'ici là, nous continuons à réceptionner les candidatures éventuelles et/ou déclaration d'intérêts à l'adresse **recrutement@laroche.asso.fr**.

Les admissions des futurs bénéficiaires de la MAS s'anticipent:

Concernant les futures admissions de bénéficiaires, nous rencontrons prochainement (24 février) Saint-Cyr-au-Mont-d'Or, pour finaliser nos premières rencontres avec les hôpitaux.

Nous allons proposer la mise en place d'une commission de pré-admission en vue d'étudier les profils des différentes personnes qui pourraient rejoindre la MAS. Ce travail se mènera en partenariat étroit avec les médecins psychiatres des hôpitaux qui le souhaiteront, et la MDMPH qui est en charge des orientations vers notre établissement.



Construisons Ensemble la Participation,

une illustration du pouvoir d'agir

Lorsqu'une association gère plusieurs établissements ou services médico-sociaux, il peut être institué une instance commune de participation. A ce titre, l'association La Roche a décidé que son instance compétente serait le Conseil Central de la Vie Sociale (CCVS). Il y a une interdépendance des instances CCVS et CVS du point de vue de leur forme démocratique, de la temporalité qui les lie, des acteurs en commun, des sujets partagés.

Le CCVS se réunit trois fois par an en alternance avec les CVS des établissements et des services.

Cette instance est composée de l'ensemble des parties prenantes, c'est-à-dire des représentants des Personnes Concernées, des représentants des Familles, des représentants des Mandataires Judiciaires à la Protection des Majeurs, des représentants des Salariés, des représentants de l'Organisme Gestionnaire. La Présidence du CCVS est tenue par une Personne Concernée.

Le CCVS se différencie des CVS dans la mesure où il traite de sujets qui touchent l'association de manière globale :

- ✓ Validation des relevés de conclusions des CVS ;
- ✓ Traitement de sujets qui impactent plusieurs établissements ;
- ✓ Présentation des bilans d'activité, voire le suivi de travaux ;
- ✓ Partenariat avec d'autres associations telles que les Couleurs de l'accompagnement ;
- ✓ Organisation d'événements (50 ans de La Roche, inaugura-

tion d'un nouvel établissement, etc...);

- ✓ Représentation extérieure comme le Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie.

Depuis le dernier trimestre 2020, après les élections des différents collèges, l'instance du CCVS est mise en place. Il s'est réuni une première fois en septembre, puis en décembre 2020.

Il est en effet important et nécessaire que l'instance soit en place, mais il faut également accompagner la montée en compétences de cette instance.

Pour ce faire, un projet intitulé « *Construisons Ensemble la Participation* » a notamment pour objectif de former les élus de ces instances. Pour engager cette formation, une première étape de diagnostic a été réalisée.

Les résultats d'une enquête interne conduite fin 2020 auprès de 244 personnes parmi les parties prenantes montrent que 68 % des personnes interrogées connaissent les CVS. Globalement, les répondants perçoivent le **CVS comme un lieu d'information. Le rôle consultatif du CVS** apparait également dans beaucoup de réponses (proposer des idées, proposer des solutions...). Deux tendances sont visibles du côté des salariés : **ceux qui pensent que le CVS influence les décisions** et une autre partie qui insiste principalement sur l'information véhiculée en CVS. Les Salariés insistent sur la nécessité de **mieux préparer le CVS** (prise en compte des attentes, accès à l'information...) et de **diversifier la communication après le CVS**



pour en améliorer l'impact. Enfin, les réponses des Personnes Concernées sont mitigées dans la mesure où seulement 51,3 % pensent que les décisions du CVS sont restituées et suivies dans le temps.

Actuellement, la formation animée par l'Institut Régional du Travail de Franche Comté aborde les thèmes suivants :

- ✓ Comprendre le contexte social et médico-social et prendre sa place, endosser son rôle de représentant élu ;
- ✓ Dynamiser l'implication des représentants des usagers et formuler les questions de ses pairs ;
- ✓ Prendre la parole, animer une réunion.

Cette formation sera complétée par les interventions des associations Amahc et Espairs sur la notion de handicap, les questions de droits humains, les textes légaux, les capacités d'analyse. Pour élargir notre vision des formes de participation, interviendra également un Groupe d'Entraide Mutuelle et peut-être la FNAPSY.

Enfin, pour conduire ce projet sur le long terme, La Roche est accompagnée par l'Instance Régionale d'Education et de Promotion de la Santé qui propose une méthodologie résolument participative !

Ça s'est passé chez nous

Remise des médailles dans les E.S.A.T

Janvier rime avec vœux de la Direction et du Conseil d'Administration présentés à l'ensemble des personnes accompagnées dans les établissements. C'est également un moment attendu des travailleurs des ESAT qui reçoivent la médaille du travail.

C'est ainsi que 7 personnes ont reçu cette distinction avec les félicitations de la Direction et du Conseil d'administration.

Médaille d'argent

pour 20 ans de travail



Sébastien EDIEUX

pour l'ESAT de Tarare



Marie-Hélène BRAGARD,

Virginie GRAS

pour l'ESAT d'Amplepuis



Et **Corinne GENIN,**

Jean-Marc BILLET

pour l'ESAT Les Sauvages

Médaille Vermeil

pour 30 ans de présence



Anthony KLIMCHAND

pour l'ESAT de Tarare

Médaille d'or

pour 40 ans de présence



Gérard BESSON

pour l'ESAT de Tarare



Nos Médailles d'Amplepuis



le 6 janvier ESAT Les Sauvages



Sur les blanchisseries, la cérémonie a également permis de procéder à la remise des attestations RAE (Reconnaissance des Acquis de l'Expérience) à 10 travailleurs.

Ils ont validé avec succès une compétence du référentiel métier... et ont commencé à gar-

nir leur portefeuille de compétences.

Ce dispositif RAE sera déployé dans nos ESAT fin 2021/début 2022 à d'autres métiers : agent de fabrication, ouvrier espaces verts, agent d'assemblage d'ensembles métalliques...



Ça s'est passé chez nous

7 médaillés d'honneur du travail à La Roche

A l'issue de la cérémonie des vœux le 26 janvier, 7 salariés de La Roche se sont vus remettre la médaille d'honneur du travail :

Médaille Grand Or pour 40 ans d'activité professionnelle

 **Georges Besson,**
depuis 33 ans à La Roche

Médaille d'Or pour 35 ans d'activité professionnelle

 **Bernadette BONNAND,**
depuis 14 ans à La Roche

Médaille d'Argent pour 20 ans d'activité professionnelle

 **Martine CALATRABA,**
depuis 13 ans à La Roche

 **Odile DUFOURNEAUD,**
depuis 9 ans à La Roche

 **Stéphanie MONTET,**
depuis 23 ans à La Roche

 **Isabelle MARLY,**
depuis 18 ans à La Roche

 **Et Abdel BENDAOU,**
depuis 13 ans à La Roche

Nous souhaitons une belle retraite à G. Besson et M. Calatraba qui viennent de quitter La Roche et belle continuation vers leur nouvelle vie

Et toutes nos félicitations à notre brochette de médaillés !

De gauche à droite :
Bruno Dandoy, Stéphanie Montet,
Odile Dufourneaud, Bernadette Bonnand,
Martine Calatraba, Alain Viricel



Yzeron, préparatif de Noël

Préparer les fêtes de Noël est un moment important dans la vie des habitants de nos établissements et a permis de non seulement mettre en place des activités collectives mais également de re-créeer du lien, de rompre ne serait-ce qu'un instant avec le côté anxio-gène de la situation sanitaire.

Grâce aux dons de sapin du Département du Rhône ou encore après des initiatives de ramassage de branches en forêt comme l'a fait la Résidence l'Yzeron, les habitants ont pu laisser libre court à leur imagination....

Bravo pour ces créations !



Ça s'est passé chez nous

Expérience Ekinox

La musique : Un couteau suisse au service des personnes en situation de handicap psychique.

L'expérience Ekinox est un projet musical créé par sept personnes en situation de handicap psychique détenant des compétences en musique. Elles interprètent leurs propres compositions et reprennent des chansons du répertoire de la variété française et internationale.

Avec beaucoup de modestie, ce projet a pour principales missions l'élaboration et la construction de nouvelles expériences dans lesquelles ces musiciens restaurent leur estime d'eux-mêmes, luttent contre l'apragmatisme, vivent des expériences socialisantes et s'accrochent au désir de se maintenir dans une bonne santé psychique. En quelque sorte, c'est le développement du pouvoir d'agir des personnes qui est mis à l'œuvre dans cette expérience. C'est donc à travers des heures de répétitions, de concerts, de discussions, de désaccords et de compromis que l'identité d'Ekinox s'est construite, avec ce qu'elle détient d'expérience humaine, de rencontre, de thérapeutique et de créativité. Philippe, le guitariste du groupe témoigne de son expérience à l'occasion d'un concert donné par Ekinox pour la Semaine d'Information sur la Santé Mentale du Rhône au parc de Gerland :

« Utiliser mes connaissances, mon savoir, ma passion pour divertir les gens, leur offrir un moment agréable,



me donne une place dans notre société, j'existe dans le regard des autres et je me fais plaisir ! ».

Aujourd'hui, la crise sanitaire a réduit considérablement l'activité de cette expérience, sans pour autant réussir à tout à fait l'éteindre car le désir de créer de la musique c'est à nouveau fait entendre. Comme si, en cette période épidémique, l'appétit de culture et de création devait s'exprimer par la musique. Briser la monotonie du confinement, retrouver les sourires du public et divertir sont autant d'objectifs que se sont donnés deux membres du groupe Ekinox. Ils ont eu recours à leur imagination et à leur créativité, ils ont bricolé pour composer avec la réalité du moment et

puisez-en eux les ressources indispensables à la création d'un spectacle adapté aux exigences actuelles. Joseph ROUZEL dit :

« ...la règle de son jeu pour le bricoleur est de toujours s'arranger avec les moyens du bord, c'est-à-dire un ensemble à chaque instant fini, d'outils et de matériaux, ...il bricole pour se soutenir malgré tout dans le lien social... »

C'est donc au sein même du foyer de vie L'Yzeron dans lequel habitent les musiciens d'Ekinox que Michelle (chant) et Philippe (Chant - guitare) ont décidé de créer un projet qui réponde aux conditions actuelles pour offrir un concert aux habitants de ce lieu. Peu importe la distanciation sociale et la diminution de la capacité d'accueil de la salle, peu importe les masques qui dissimulent les sourires, ce jour Michelle et Philippe ont réussi à faire exister en cette période bien particulière pour eux même et pour les habitants de ce lieu, les plaisirs d'un moment partagé.



Ça s'est passé chez nous

Sortie à Aix les bains

Les séjours de vacances font partis de l'histoire de la résidence l'Yzeron. Depuis sa création, les résidents souhaitent partir avec leurs éducateurs pour partager de bons moments de convivialité, et avoir un autre lien que celui du quotidien. Et c'est vrai, des liens différents et de beaux souvenirs se créent.

Cette année, Laurent Massard, éducateur spécialisé à la résidence, a pu à nouveau organiser deux séjours de trois jours à Aix-les Bains sur le mois de septembre, pour profiter des derniers rayons de soleil. Les AMP de la résidence, Marine et Fanny ainsi qu'Isabelle, veilleuse de nuit, ont grandement participé à la réussite de ces séjours. La bonne ambiance a été unanimement appréciée et reconnue par tous les participants. Il faut dire que le cadre magnifique du Lac du Bourget était un écrin idéal pour ces vacances. Les visites furent nombreuses et variées. Nous avons profité du calme du canal de Savières et du beau village de Chanaz.

Pour conclure, ces séjours furent des temps où chacun a pu vivre à son rythme et profiter des différentes activités, comme par exemple, le grand Tour du Lac et ses différents points de vues. Nous sommes allés en haut du Mont-Revard sur la passerelle en verre, pour admirer la ville d'Aix-les-Bains. Les résidents ont pu aussi visiter différents quartiers de la ville pour découvrir l'architecture « Belle époque ».

L'objectif de ces séjours est d'apprendre à vivre dans un lieu inconnu avec d'autres personnes, et de ce fait, développer

une certaine autonomie. C'est aussi l'occasion de découvrir une culture régionale différente, notamment au niveau de la gastronomie, nos résidents ont d'ailleurs fait honneur à celle-ci, mais personne n'en doutait, je pense !!!

Au dire des résidents, le séjour fût, je cite :

« L'occasion de profiter de la vie et de voir des beaux paysages. Cela fait

du bien de couper avec la résidence. Un temps de bonne humeur ».

Les résidents apprécient beaucoup ces voyages. Ils ont fait part de leur envie de repartir l'année prochaine. Il est donc fort probable que la résidence organise à nouveau des séjours l'année prochaine, voir un séjour en montagne cet hiver, pour profiter de la neige et faire de belles sorties en raquettes.



Moment de partage et de convivialité autour des spécialités régionales que les résidents affectionnent particulièrement.



Ça s'est passé chez nous

Salon skype

Grâce aux tablettes offertes par le Département du Rhône, la Résidence l'Yzeron a pu mettre en place un salon skype pour ses habitants et permettre à ces derniers de maintenir un lien régulier avec leurs proches, prendre des nouvelles et rompre l'isolement. Ce fut également un temps d'apprentissage à l'utilisation des outils numériques pour favoriser l'autonomie des personnes accompagnées.

Un grand merci pour ce geste de solidarité !



La Résidence du Parc accueille de nouveaux visiteurs !

Les habitants de la Résidence du Parc, après avoir recueilli plusieurs chats qui vivent aujourd'hui au foyer, ont accueilli avec bonheur les chiens des membres de l'équipe accompagnante.

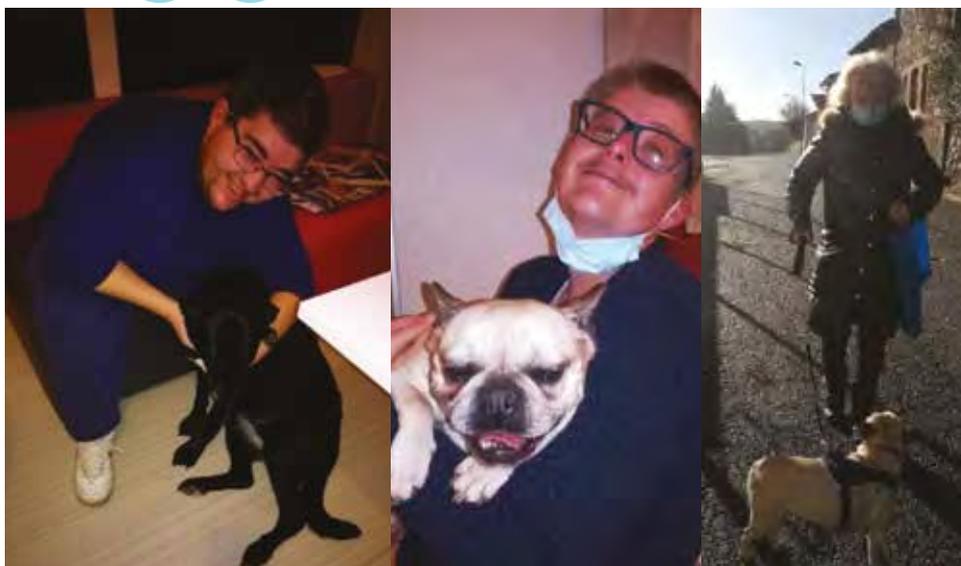
Du plus gros au plus petit, Babelle, Pikachu, Gamegie et les autres ont suscité sourires et bonne humeur.

« Ça m'a fait tellement plaisir, il faut qu'ils reviennent plus souvent. Ça m'a rappelé des souvenirs en famille, on avait un chien à la maison » (Olivier)

« Les chiens des éducateurs étaient tous aussi doux et dociles les uns que les autres. Discrets et bien dressés, cela nous a permis de nous divertir au foyer. Nous

avons côtoyé des chiens en les promenant à la SPA mais ce n'était pas si enrichissant, il y avait vraiment la proximité, la complicité. Il y avait une entente cordiale entre animaux et humains, c'était une rencontre enrichissante, amusante et divertissante» (Yann)

Cette rencontre a permis des échanges, des sourires et une ambiance sereine et complice au sein du foyer. Les habitants remercient la direction qui leur a permis ses rencontres et ces moments de bonheur, ils attendent et demandent que l'expérience se renouvelle régulièrement.



Hommage

Pierre Pioggi

Pierre, Jean-François, Henri est né le 23 avril 1956 à Lyon.

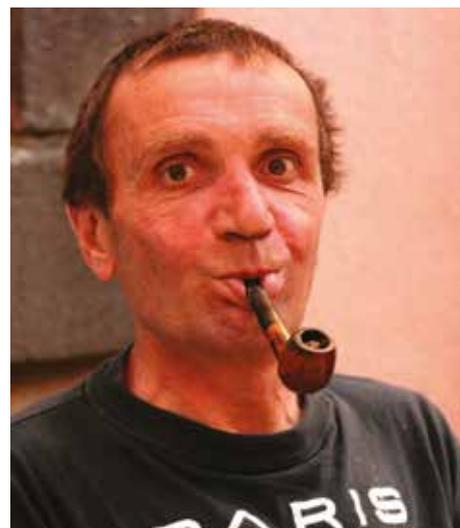
Très vite son enfance est marquée par la différence et par des hospitalisations psychiatriques avec des traitements importants.

Après un CAP de plâtrier peintre obtenu à l'IMPRO de MIREFLEURS (Puy de Dôme) en 1974 il expérimentera le milieu ordinaire une année dans un atelier de mécanique. Au regard de ses difficultés il est accueilli à l'Association La Roche le 3 mai 1976.

Il travaillera jusqu'au 30 sept 1997 au sein des ateliers métallierie et Conditionnement puis intégrera le SAJ à temps plein. Habitant de la Résidence Roger Jacquet, Pierre était une personne discrète, gentille, tourmentée mais attentive et cu-

rieuse. Il portera toute sa vie un regard particulier sur son corps. C'était une personne agréable qui avait besoin d'espaces, de nature, de temps pour lui, pour écouter ses musiques, lire ses BD, boire son café instantané. Ses particularités, ses bizarreries pouvaient être désarçonnantes pour l'équipe éducative mais Pierre aimait partager, sans déranger l'autre, ses passions. Les champignons, la nature, le latin et même tout ce qui touchait à ses origines Italiennes.

Ces dernières années, Pierre parlait de plus en plus de partir en Italie retrouver sa famille. Mais cette famille idéalisée, Pierre ne savait pas qui c'était ni même si les liens de parentés existaient réellement. Il revenait sur ses désirs de voyage en disant à sa tutrice, « vont-ils être gentils avec moi ? je ne parle même pas italien, non je reste là je suis bien. »



Pierre est parti mais il laisse cette discrétion, cette politesse couplée avec la mélancolie qui le caractérisait. L'odeur de tabac à pipe qu'il pouvait laisser derrière lui, nous manque déjà. On gardera le souvenir d'une personne honnête, respectueuse aimant la simplicité et aidant envers les autres. Vous aimez votre vie aux Sauvages, et c'est là que nous vous disons un dernier au revoir.

Olivier Di Bartoloméo

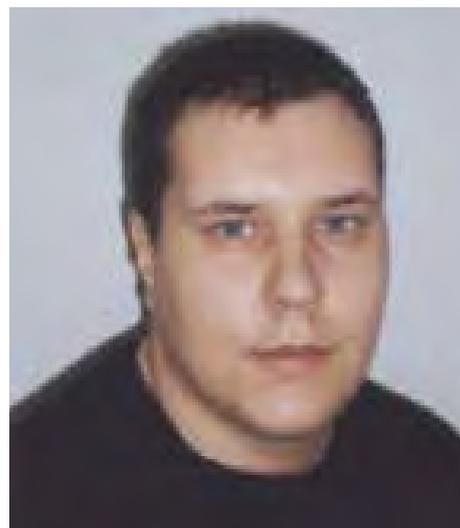
Monsieur DI BARTOLOMEO nous a quitté brusquement, et nous adressons toutes nos condoléances à sa famille et à ses proches.

Olivier, assidu et volontaire chaque jour, était un ouvrier travailleur, qui a su mettre ses capacités et son potentiel au service de l'atelier de conditionnement. C'était particulièrement un très bon élément de l'atelier espaces verts qu'il affectionnait et préférait par sa diversité de travail, le grand air, et son équipe. C'est avec beaucoup de volonté et de ténacité au quotidien,

et tout au long de son parcours, que Monsieur DI BARTOLOMEO a pu évoluer et acquérir autant de savoir-faire dans son travail, qu'il exerçait avec précision et rapidité.

Olivier était apprécié et estimé par ses collègues et ses copains dans son entourage professionnel et associatif.

Nous retiendrons combien Olivier était courageux, persévérant, pour progresser et réussir chaque jour dans sa vie. Olivier restera dans nos mémoires et nos cœurs. Son sourire, sa gentillesse, et sa sympathie manqueront à notre équipe.



Olivier, après un chemin de vie personnelle compliqué, et combien difficile, tu peux maintenant reposer en paix.

Pierre BISSUEL, administrateur à La Roche de longue date, nous a quittés.

Pierre était Rochois de cœur : c'est en 1950 qu'il intégrait le séminaire de La Roche où il fit ses études secondaires. Dès la retraite, il reprit contact avec La Roche et ne la quitta plus : administrateur à l'ESAT et à l'Association du Pèlerinage.

Dans les lignes suivantes, nous relatons ses 82 années d'une Vie bien remplie.

Pierre voit le jour en 1938 dans une famille bien connue à Sarcey, il est l'ainé d'une fratrie de 8 enfants. Son parcours de Vie a été marqué par cinq empreintes principales :

CONVICTION, ACTION, MISSION, DEVOTION, DISCRETION

Linguiste et grammairien hors pair, nous suivrons son exemple et expliciterons le sens de ces cinq substantifs !

CONVICTION : ferme adhésion de l'Esprit pour agir.

L'engagement de Pierre dans ses actes fut toujours basé sur le thème « au service des autres », cette démarche avait été acquise dans l'esprit Pradosien puisque le séminaire de La Roche dépendait de l'Oeuvre du Prado.

Pierre avait un caractère bien trempé, avec des convictions et certitudes bien arrêtées. Jamais il n'y dérogea ni dans sa vie de tous les jours ni dans toutes les actions entreprises.

ACTION : manifestation de la volonté pour « faire »

Pierre était un « fonceur » : une fois convaincu, il passait à l'acte. En 1958, après un Bac littéraire, série A (français, latin, grec) il décide de ne pas poursuivre des études supérieures.

Ayant soif d'aventures et de découvertes, il s'engage dans l'armée : il n'a pas choisi l'arme la plus facile, il opte en effet

pour les parachutistes coloniaux à Bayonne.

Cesera un long et beau parcours : il devient rapidement sous-officier, puis il réussit le concours d'entrée à la prestigieuse école d'officiers StCyr-Coëtquidan. Il gravira tous les grades d'officier supérieur jusqu'à celui de Colonel.

Pierre ne considéra jamais l'Armée comme une arme de guerre, mais comme une force de Paix et de Protection.

MISSION : réponse à un objectif précis

Dans un régiment d'Elites, il participa à de nombreuses et périlleuses missions pour lesquelles il était toujours volontaire. Il découvrit ainsi de nombreux pays en Afrique, en Océanie et ailleurs. Curieux il s'intéressait aux lieux, mais aussi et surtout aux populations parmi lesquelles ils se fit de nombreux amis.

S'il avait persisté dans les ordres religieux, sûr Pierre aurait été Missionnaire !

DEVOTION : dévouement sans limite

Revenu définitivement à Sarcey, toujours très actif : il commençait toujours sa journée par un sérieux footing été comme hiver. Il s'engagea de suite dans diverses associations :

- La Roche : institution au service de la personne handicapée
- Pèlerinage de Notre Dame de La Roche : homme de Foi et de Dévotion
- Académie de Villefranche : homme érudit, historien chargé d'étude sur la région beaujolaise
- Office du tourisme à Tarare : chargé de recherches sur le secteur et d'animation

DISCRETION : retenue dans les actes et les paroles

Pierre était un homme discret, presque secret. Jamais il ne se vantait de ses expériences ni

de ses exploits. Il fallait insister pour qu'il nous livre quelques actions. Il ne se mettait jamais en avant malgré les nombreuses distinctions qu'il reçut en tant que militaire et humanitaire, en particulier non des moindres : Ordre National du Mérite, Légion d'honneur.

Il est certain que beaucoup apprendront plus de lui à travers ces quelques lignes.

Et puis vint l'heure du départ. Il lutta dignement, sans plainte malgré les souffrances physiques et morales, emporté par la Covid 19 le 4 novembre 2020 à l'âge de 82 ans.

Né à Sarcey, il y fut baptisé, marié, inhumé...

Dans son village beaucoup l'appelait « le Colonel », pour la plupart c'était « le Pierrot Bissuel »,

Alors Pierre, aujourd'hui nous te disons Merci, Merci pour tout ce que tu as fait pour les autres, Merci mon Colonel, Au Revoir.



Parmi de nombreux témoignages :

- Son Général « ce fut un compagnon d'armes merveilleux, bienveillant, dynamique. Solide physiquement et moralement, il m'a été d'un grand secours au cours de ma carrière » ;
- L'ESAT « nous garderons le souvenir d'un homme, haut en Verbe, et encore plus haut en cœur ! » ;
- L'Académie « un homme de grande culture, curieux de tout et toujours prêt à partager sa science » ;
- Le Pèlerinage de La Roche : « c'était un homme de Foi en Dieu, une Foi inébranlable, qui n'avait d'égal que sa dévotion envers Marie » ;
- Un ami du séminaire « derrière une façade un peu rude, se cachait une grande sensibilité ».

Découverte

Les créations des colocataires de la Maison de Sophonie

Venez découvrir les créations des colocataires de la Maison de Sophonie (Accompagnés par le SAVS La Roche à Bagnols) et de l'Association J'Entraide pour un Toit.

Mises en vente sur :

<https://www.etsy.com/fr/shop/BoutiqueSOPHONIE>

Besoin d'information ?

BoutiqueSophonie69@gmail.com



Exposition virtuelle les Couleurs de l'accompagnement

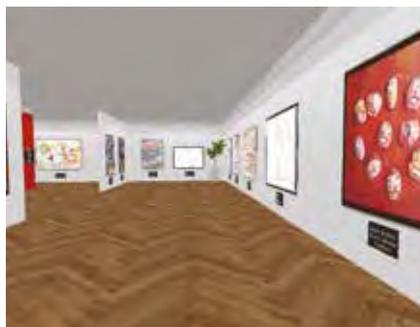
Venez visiter l'exposition virtuelle « Une de ces personnes est handicapée psychique...ET ALORS ! »

<https://www.lescouleurs.fr/exposition/>

organisée par les Couleurs de l'accompagnement.

Cette exposition virtuelle est une vraie opportunité de découvrir des œuvres dessinées par des artistes, en situation de handicap ou non, sur ce thème visant à la déstigmatisation de la maladie psychique ... «Et Alors !»

Bravo à tous ces artistes qui ont laissé libre cours à leur imagination !



Le comité de rédaction :
Sandrine Caillat, Responsable de publication
Bruno DANDOY, Directeur de publication
Virginie DECHAVANNE, Responsable de communication

Marina GERMANEAU, Rédaction, Relecture et Correction
Réalisation avec l'appui des Correspondants Média Etablissements
Conception graphique : Frelonbleu
Photos : les établissements, services et les couleurs de l'accompagnement