

En mouvement I

L'Association a finalisé en Juin 2019 l'accord partenarial avec le département du Rhône, pour les années 2019 2021. Cet accord prévoit notamment plusieurs actions d'adaptation l'offre. de proposée par l'association aux personnes concernées par le handicap psychique, sur les champs de l'hébergement de l'action éducative.

De même, nous sommes en cours d'élaboration d'un Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) qui portera sur les périmètres de l'ARS et du département de la Loire, pour les années 2020 à 2024. Dans la même veine, ce contrat intégrera des projets de redéploiement de nos places d'ESAT sur le territoire. anticipera l'évolution des en age personnes accompagnées sur nos foyers de vie.

Tous projets ces nécessiteront l'engagement de tous, et notamment des personnes concernées et des salariés de l'association.

Pour répondre évolutions ces de nos établissements et services, qui s'inscrivent pleinement dans

dans différents schémas nationaux. régionaux et départementaux, nous devons tenir compte des transformations à venir dans les pratiques professionnelles de la psychiatrie, dont la principale est le déploiement des pratiques orientées « Rétablissement ».

Pour cela, nous pouvons nous appuyer sur l'ancienneté, donc l'expérience, de l'association et de 323 professionnels.

La démarche intitulée « Appreciative Inquiry (AI) » que nous avons initiée au printemps dernier, avec l'ensemble des salariés regroupés sur deux iours, a créé de l'enthousiasme et une dynamique d'engagement, pour l'ensemble des professionnels, dans des actions à fort impact. La Démarche a fait émerger et partager une vision commune et positive du futur l

C'est ce dynamisme qui nous permettra de mener à bien nos projets, ensemble, pour le bien-être et le bienvivre des personnes que nous accompagnons au jour le jour l

Sommaire

Bulletin interne

d'informations

- Assemblée Générale 2019 P/2-3
- SAPHP Roanne P/3-4-5
- Les bonnes pratiques
- Mas Claveisolles P/6-7
- Appréciative Inquiry P/8-9
- Ca s'est passé chez-nous P/10-15
- Ils nous ont quittés.... P/15-16

Aaenda

- Vœux et remise des médailles salariés-Salle Espace vie Les Sauvages le 14 Janvier 2020.
- Semaine d'Information sur la Santé Mentale - thème 2020 : « Santé mentale et Discriminations » du 16 au 29 mars 2020



Assemblée Générale 2019 :

Densité et Diversité I

Pas moins de 150 personnes s'étaient déplacées pour assister à l'Assemblée Générale de l'année 2019 : Nombreux représentants d'associations du Médico-social, les élus régionaux, les professionnels des hôpitaux, les représentants du personnel. Ils n'ont pas regretté le déplacement, tant l'ordre du jour était dense et les innovations diverses !

Le Président : « 2018 année cruelle, mais aussi exaltante... »

Dans son introduction, le Président Alain VIRICEL mettait en exergue ces deux qualificatifs aux antipodes.

Tristesse avec plusieurs
décès dans les proches
de l'Association: Cyprien
CHETAIL, vice-président,
dévoué et actif depuis 12
années, plusieurs résidants,
en particulier en ce début
d'année de Gilberte,
personnage emblématique
de La Roche, la première
résidente accueillie en 1973
à la création de l'Association.

Enthousiasme, par ailleurs:

- Bilan très positif des réalisations 2018 (SASU YZERON, APARU, REPONSE A PROJET...),
- Programme 2019 en bonne voie de réalisation,
- Perspectives d'Avenir encourageantes.

Il soulignait particulièrement la réponse En remerciant et félicitant l'ensemble des professionnels de l'Association pour leur implication au quotidien dans la réalisation des différents projets.

favorable de l'ARS à l'Association de La Roche pour la création d'une Maison d'Accueil Spécialisée sur le Site de Claveisolles.

Cette autorisation outre la note de confiance des autorités sanitaires, permettra de mieux accueillir les personnes à leur sortie des hôpitaux

Tout cela et toujours « dans l'intérêt des personnes qui nous sont confiées en vue de proposer des parcours de Vie sans rupture les plus pertinents... »

Le Directeur Général: «Renforcement du



Pouvoir d'Agir et de l'autodétermination pour les personnes accueillies»

Dans son exposé le
Directeur Général Bruno
DANDOY insistait sur le
contenu du Projet Associatif
de La Roche soulignant
l'importance de ces
orientations vers de plus
en plus de liberté pour les
résidents et travailleurs, leur
permettant de réaliser leur
choix de Vie.

Bruno DANDOY énumérait également quelques réalisations dans différents domaines dans le but d'améliorer les performances



Assemblée Générale 2019 :

Densité et Diversité I



et de mieux répondre aux besoins des personnes accueillies.

Il terminait « en remerciant et félicitant l'ensemble des professionnels de l'Association pour leur implication au quotidien dans la réalisation des différents projets. »

Les Directeurs d'Etablissements : Politique de rémunération des travailleurs et d'activités de soutien, Promotion de l'Autonomie... »

Depuis quelques années, l'initiative de donner la parole aux divers cadres responsables est très bien perçue. Leurs interventions complètent les exposés du Président et du D.G. et soulignent la cohésion entre les différentes activités. Leurs exposés sont repris dans le détail à l'intérieur de la brochure de l'A.G. remise aux participants.

Le Trésorier : « bilan largement positif et équilibre dans tous les secteurs »

L'exposé du trésorier avec les avalanches de chiffres n'est pas des plus aisés l Heureusement Gilles LOYER sait très bien faire parler les chiffres et sa présentation fut à la hauteur des attentes des participants.

Le commissaire aux comptes confirma l'exactitude et la régularité des comptes.

CONCUSION:
Au titre des objectifs 2019,

la priorité sera donnée à la concrétisation des projets dominants :

- Lancement de la construction de la MAS de Claveisolles,
- Signatures des Contrats
 Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens avec le Département d'une part, et avec l'ARS d'autre part,
- Construction du domicile collectif des Myosotis,
- Etude de la nouvelle Résidence d'Yzeron,
- Réflexion sur la Gouvernance de l'Association.

L'Assemblée Générale étant close, l'Association n'oubliant pas les bons usages, recevait les invités autour d'un sympathique buffet réalisé en interne.

Les échanges entre les participant furent nombreux et permirent de mieux faire connaissance.

SAPHP Roanne les temps forts d'échanges et d'informations

14 Février 2019, L'ensemble du Bureau de l'Association LA ROCHE, sous la conduite de l'équipe présidentielle, a tenu réunion à Roanne.

Non pas seulement pour le plaisir de « délocaliser », mais surtout pour échanger avec les adhérents de l'ancienne APARU devenus



SAPHP Roanne

Les temps forts d'échanges et d'informations

« de facto » des adhérents de LA ROCHE.

C'est ainsi qu'à l'issue du « Bureau » Alain Viricel a accueilli une vingtaine de membres, et quelques roannais adhérant à l'UNAFAM.

Cette rencontre aura démontré tout l'intérêt que suscite l'accompagnement des personnes concernées par la maladie psychique et de leurs familles. Elle aura également prouvé le désir de LA ROCHE d'étendre son activité sur le département de la Loire, afin de diversifier la palette des services proposés.

Ce jeudi de février marque sans doute le réel « passage de témoin » entre APARU et LA ROCHE dont les àmes ne demandaient qu'à s'unir pour mieux servir ces personnes trop souvent oubliées.

Vous avez dit transmission?

20 Juin 2019, le SAPHP organisait une matinale d'informations & d'échanges territoire SUL 10 de l'agalomération roannaise afin d'assurer la continuité d'un travail collaboratif avec ses partenaires locaux aux fins de garantir la continuité des parcours des usagers que la MDPH de la Loire oriente.

Près de 30 structures et élus ont répondu présents à cette invitation (CHRS Vers l'Avenir, Phare en Roannais, Réseau CAP 2 S, GCSMS Rehacoor



42, Pôle Psychiatrie du CH de Roanne, Clinique des Monts du Forez, Centre Rimbaud, UNAFAM Délégation Roanne et Loire, MESSIDOR, MDPH Roanne, Association Recherche Formation, SAMSAH et Autonomia, UDAF, Entraide Sociale, des mandataires judiciaires privés, ADOMA. Madeleine Association Environnement, IFSI....) et ont ou faire connaissance avec le Président de l'Association ROCHE Alain VIRICEL le Directeur Général Bruno DANDOY, François ANIZAN Directeur Parcours et Qualité et d'autres administrateurs de l'Association.

Après un temps de présentation des équipes, du nouveau projet d'établissement 2019-2024 et ses principaux axes de développement en respect de l'évolution des politiques publiques, les échanges furent ouverts avec les participants venus nombreux.

Les partenaires tant sanitaires que sociaux et médico-sociaux ont mis en exerque le besoin coordination renforcée le territoire notamment pour dans les personnes situations de transition (par exemple les 16/25 ans, voire aussi pour les personnes vieillissantes). La coordination de ces parcours va devoir formaliser travers QU d'un dispositif qui viendra légitimer le positionnement des acteurs, même si nous savons déjà que le futur Service d'Accompagnement

SAPHP Roanne

Les temps forts d'échanges et d'informations



De gauche à droite :

A.VIRICEL, B.DANDOY, C GIRODET Psychiatre, et C BUFFA-VAND. Médico-Social pour Adultes Handicapés (Samsah Réhabilitation) participera pleinement à cette coopération pour une catégorie de public notamment dans l'accès au logement.

Enfin, le diagnostic en cours du Projet Territorial de Santé Mentale est actuellement une opportunité pour inscrire des priorités sur chaque territoire de proximité. Il ressort de cette matinale que des actions de prévention, également des actions de lutte contre la stigmatisation seront à mettre en place.

Les bonnes pratiques

Le Comité Technique Evaluation et Qualité de l'association

Le Comité Technique Evaluation et Qualité de l'association La Roche communique sur les bonnes pratiques mises en place dans les établissements et les services de La Roche.

Une évolution des pratiques professionnelles de l'équipe du Foyer Appartement a été identifiée notamment depuis l'évaluation interne réalisée en 2018. Cette pratique concerne la mise en place d'un système de référent individuel du projet pour chacune des personnes concernées.

Les habitants témoignent que ce système fait avancer plus vite leur projet car leur référent connait mieux leur situation. Selon eux, le travail de partenariat avec le corps médical, voire avec leur représentant légal, est facilité.

Les éducateurs interrogés qu'ils répondent pensent dorénavant mieux aux besoins des personnes et soulignent la confiance qui s'instaure entre le référent et la personne concernée. Ils précisent aussi que le chef de service aide à la prise de décision dans les situations complexes. D'ailleurs, dans ces situations, un système de double référence se met place pour optimiser l'objectivité et renforcer l'action. Dans l'entretien, les personnes accompagnées ont bien relevé que pour l'avancée de leur projet les choix leur appartiennent. Ils disent que le référent soumet à la personne les risques potentiels mais que leur projet est respecté si la personne veut poursuivre : « On le fait en connaissance de cause ».

Pour conclure, nous voyons donc se mettre en place sur le Foyer Appartement une forme de cogestion du projet personnalisé qui implique également pratiques des précises en matière d'évaluation des situations, notamment l'utilisation d'outils d'auto diagnostic.

Mas Claveisolles

Une Maison d'Accueil Spécialisée LA ROCHE sur la commune de Claveisolles.

Une Maison d'Accueil Spécialisée LA ROCHE sur la commune de Claveisolles. personnes accueillies dans des structures insuffisamment médicalisées ou encore

environnement et ouverte sur les solutions d'aval, s'appuiera sur un partenariat

A l'horizon
2021, la commune
de Claveisolles
accueillera une
M.A.S de 60 places
pour personnes
atteintes d'un
handicap psychique.

Forte de son ancrage territorial dans le nordouest du Rhône, d'une excellente

connaissance des acteurs et de ses réseaux de son du expertise handicap psychique, depuis 2009, LA ROCHE travaille en partenariat avec la commune de Claveisolles et acteurs locaux sur la possibilité d'inscrire une structure médico-sociale capable de répondre aux besoins de santé non couverts ou insuffisamment couverts sur le territoire. En 2015/2016. LA ROCHE a travaillé avec le CH de ST CYR sur le recensement et l'analyse des besoins pour la création d'un foyer d'accueil spécialisé. C'est donc tout naturellement qu'en réponse à l'Appel à projet de l'ARS, le positionnement de la MAS s'est porté sur ce lieu.

L'établissement sera principalement destiné aux personnes dont l'état de santé ne justifie plus l'hospitalisation en milieu psychiatrique, mais aussi à des maintenues à domicile faute de place en établissement. L'objectif principal de l'accompagnement dans la future MAS sera de redonner l'espoir de pouvoir vivre en fonction de ses envies et de ses capacités, de maintenir et de développer de nouvelles habiletés qui peuvent influer sur le parcours de vie.

La commune de Claveissolles située en zone rurale, certes distante des centres urbains mais bien desservie, offre un environnement champêtre. proche de la nature et propice à l'apaisement. Les liens déjà tissés avec la municipalité et l'attente de la population seront autant d'atouts favorables au développement de relations avec les usagers d'inclusion. facteurs et.

Etablissement dédié au rétablissement, la MAS interactive avec son fort avec les acteurs de la commune, les associations locales mais également les communes voisines, le bassin de vie, d'autres établissements médico-sociaux désireux d'instaurer synergies voire mutualisations d'équipements et d'activités.

Pour accompagner les résidents dans les actes essentiels de la vie quotidienne, seront proposées prestations d'hébergement, de soins, d'aides à la vie courante, ainsi gue des activités de vie sociale (physiques, créatives. d'expressions, manuelles. culturelles...). Cet accompagnement vise stabiliser les troubles promouvoir 0.1 à capacités, mais également développer l'insertion milieu de vie ordinaire en sur s'ouvrant l'extérieur.

Une vaste opération de réhabilitation du couvent des sœurs du Prado (4500m2), et la création d'extension, permettront de proposer quatre espaces bien identifiés, et distincts :

- Les lieux de vie.
- Le pôle soins,
- Le pôle activités,
- Le pôle administratif et logistique.

Le Personnel et le Processus de recrutement à venir



La différenciation des espaces encouragera le déplacement des personnes accompagnées et les « mettra en mouvement », au plus proche d'une vie ordinaire.

Aυ dernier trimestre 2019, nous allons engager avec les Services de Pôle Emploi de Villefranche-Sur-Saône et de Tarare, un prérecrutement afin d'engager en formation d'Aide-Soignant et d'Accompagnant Educatif et Social, des personnes qui seraient pas titulaires du diplôme correspondant. La formation dure un an et, selon la situation de la personne, peut être prise charae financièrement.

Les différents postes qui seront nécessaires pour réaliser les missions de la M.A.S. sont présentés succinctement ci-dessous par Pôle :

Le pôle « SOINS » est composé des métiers sulvants :

 Le Médecin psychiatre
 (0,3 ETP', soit trois demijournées par semaine);

 Le Médecin somaticien
 (0,5 ETP¹, soit cinq demijournées par semaine);

FTP : équivalent temps plein

- Le Neuro-Psychologue
 (0,8 ETP¹, soit 4 jours par semaine):
- L'ergothérapeute
 (0,5 ETP¹);
- Le Kinésithérapeute
 (0,5 ETP');
- Les Neuf Infirmiers diplômés d'Etat (IDE), dont trois postes de Nuit.

Le pôle « VE QUOTIDIENNE » est composé des métiers suivants :

Les Aides-Soignants (AS)
 et les Accompagnants

- Educatifs et Sociaux (AES), au nombre de 53 personnes (dont cinq de Nuit) qui formeront le corps de métier le plusreprésenté dans la structure. Ils assurent l'aide quotidienne et de proximité aux résidents :
- Les Trois Maitresses de Maison;
 - Les Trois Veilleurs de Nuit.

Le pôle « ACTIVITE » :

- L'Assistant de Service Social (0,5 ETP¹);
- Les trois éducateurs spécialisés / Coordinateurs de Parcours;
- Les cinq Animateurs / Moniteurs Educateurs.

Le Pôle « ADMINSITRATIF » :

- L'Assistant d'Etablissement;
- Le Comptable / Chargé de Paie (0,5 ETP¹).

Le Pôle « LOGISITIQUE » :

- Les trois Agents de Service Intérieur / Lingerie;
- L'équipe de direction de la MAS est composée de trois cadres à temps plein :

Le Directeur;

Le Cadre de Santé ;

Le Cadre

Socio-Educatif.

Plus d'informations sur les postes à pourvoir sur : https:// laroche.asso.fr/espace-rh/ annonces/

Quelques chiffres

- 60 places
- 90 emplois
- Dotation annuelle de fonctionnement : 4.800.000€ versés par l'ARS
- Equipements : plus de 800.000 €
- Réhabilitation et extension : près de 10.5 M€



Appréciative Inquiry

La Roche 2024

L'Association La Roche est engagée dans la refonte de son projet associatif « La Roche 2024 » :

« Comment évoluer pour atteindre nos objectifs et s'adapter aux évolutions internes et externes, passées et à venir ? ».

Pour accompagner ces transformations, nous souhaitions nous appuyer sur l'énergie collective, richesse de notre association.

Pour cela, nous avons décidé de prendre appui sur une méthode collaborative et positive : la démarche appréciative (ci-après dénommée Démarche A.L., pour Appréciative Inquiry).

Qu'est-ce que l'Appréciative Inquiry ?

C'est une méthode résolument participative, engageante qui permet le changement individuel et organisationnel, nourrit un dialogue interne « positif »et accélère les changements.

Elle s'appuie sur les réussites et les acquis de l'entreprise.
Cette démarche engage l'ensemble des personnes (bénévoles, salariés, bénéficiaires) agissant dans l'association.

Pour ce faire, il a été constitué un comité de pilotage (COPIL) composé d'Alain Viricel, Christian Lalbertier, Georges Chatelus/ Pascale Marion, Bruno Dandoy,

Demain est l'affaire de Tous !

Camille Gaucher et Marylène Cirera qui a pour mission de piloter l'ensemble de la démarche au niveau associatif.

De plus, afin de pouvoir mettre en place cette dynamique, il a été nécessaire de constituer un Groupe Projet chargé d'animer la démarche A.I.

dans samise enœuvre concrète.

Ce Groupe projet est composé de 18 salariés, tous volontaires issus de l'ensemble des métiers, services et territoires de l'Association.

Comment se structure la démarche Al ?

En 5 étapes :

- Décider du projet de manière constructive
- Découverte : décrire une expérience positive
- Devenir : définir notre vision du futur
- Décision : décider des actions à mettre en place dans le futur
- Déployer : mettre en action les décisions.

La lére étape a été déployée auprès de la Gouvernance qui a défini :

Cambition :

Chemin faisant Nous souhaitons ouvrir des perspectives d'avenir aux personnes concernées pour qu'elles soient architectes



de leur vie et orienter notre organisation, nos relations et notre engagement en soutien de leurs initiatives.

Pour cela, nous pouvons nous appuyer sur :

- notre vision globale,
- notre curiosité et ouverture aux coopérations,

notre force d'innovation,

Nous contribuons ainsi à conforter notre dimension fraternelle et humaniste pour construire demain.

Nous sommes convaincus de nous enrichir collectivement et individuellement en participant à cette œuvre commune.

- 2 Les 3 thèmes de travail :
- a. Coopération et partenariat
- b. Des personnes concernées « cré-actrices » de leur vie
- c. Des collaborateurs engagés et épanouis

La 26me et 36me

étape ont été expérimentées par l'ensemble des salariés de l'Association à l'occasion

Appréciative Inquiry

La Roche 2024

du séminaire de l'Association le 19 et 20 Mars 2019.

Vous avez tous voté pour des souhaits qui vous semblaient prioritaires. Les facilitateurs se sont donc retrouvés le 8 avril 2019 et ont travaillé à partir de ces souhaits pour rédiger des propositions à fort impact

4éme étape.

Le 30 avril dernier, certains facilitateurs (membres du groupe, projet) ont présenté les propositions à fort impact au COPIL. Le COPIL a validé ces dernières, permettant ainsi de passer à la phase déploiement

5éme étape.

Cette phase a débuté le 23 mai 2019 avec le groupe projet qui a rédigé une quinzaine de fiches actions.

Fiches actions qui ont été validées par le COPIL le 7 Juin 2019 et qui seront finalisées mi-juillet 2019.

A venir :

Afin de mettre en œuvre les fiches actions définies et validées, un appel à volontariat sera envoyé début septembre 2019 à tous les salariés afin de contribuer à la mise en œuvre des actions avec le groupe projet. La première réunion collective de travail aura lieu le 30 Septembre 2019.

«Demain est l'affaire de tous»



Gabarit de la fiche action

Trashtag challenge Tarare

Le samedi 04 mai la ville de Tarare organisait un « Trashtag Challenge » au parc Thivel : c'est un défi ayant vu le jour sur Internet avec un objectif simple : nettoyer de fond en comble un espace public ou naturel.

Le résultat est ensuite posté sur les réseaux sociaux avec une image avant le nettoyage et une image après le nettoyage avec les sacs poubelles bien remplis.

Nous étions donc au Parc Thivel, aux côtés d'habitants de Tarare et agents municipaux pour ramasser les déchets en tout genre accumulés à cause des incivilités du quotidien. « C'était bien d'aider la

commune, ce serait bien de le

ville faire lors de nos prochaines un randonnées, autour des au lacs par exemple, il y a défi beaucoup de déchets » Alain ernet « J'étais contente de ble : participer, cela m'a permis emble aussi de voir qui était le aturel. maire de Tarare. » Viviane « Maintenant le parc est encore plus beau » Arsène

Nous repartons fiers d'avoir participé à cette action éco citoyenne, nous sommes motivés pour de futures actions comme celle-ci et espérons être plus nombreux la prochaine fois l



Portes ouvertes à Brignais

Avec le soutien du Service Parcours et Qualité de La Roche, l'ESAT de Brignais organisait le 06 février 2019 une matinée portes ouvertes.

L'objectif étant de se faire connaître auprès des partenaires sur ce territoire où nous nous sommes installés en septembre 2017, ce fut également l'occasion présenter l'atelier cosmétique &t logistique à des candidats recruter potentiels, pour atteindre l'agrément et de 15 ETP. Aujourd'hui, les



effectifs sont au complet.

40 personnes nous ont honoré de leur présence et notamment Mme Christiane Agarrat Vice-Présidente déléguée aux Transports du département du Rhône, en charge des relations avec la Métropole de Lyon, et Rapporteur générale du budget, ainsi

qu'une représentante de la mairie de Brianais. L'ensemble des participants a pu apprécier le niveau des prestations production. et d'activité mais également l'activité médico-sociale soulianée par les interventions de la psychologue, la travailleuse sociale 0.1 l'éducateur technique spécialisé.

L'édition 2019 run and bike au lac de sapins.



Le Run & Bike interentreprises s'est déroulé le jeudi 23 mai au Lac des Sapins.

25 Entreprises y étaient représentées et plus de 120 participants.

8 équipes LA ROCHE sur 40 inscrites aux 6 kms ont répondu présentes, constituées de salariés, administrateurs et personnes accompagnées des différents établissements que gère l'association.

3 personnes accompagnées ont également participé à la nouveauté 2019 « initiation à la marche nordique » sur 12 participants.

Un temps convivial, d'échange, de partage et de cohésion autour des valeurs du sport où chacun à son rythme a relevé le défi, encouragé par les supporters.

Bravo à nos équipes qui ont affronté les difficultés, la fatigue, mais également des soucistechniques pourcertains, avant de passer la ligne d'arrivée le sourire aux lèvres, heureux d'avoir participé.

Après l'effort le réconfort, remise des prix & buffet convivial ont clôturé cette 6e édition.





Journées "d'Initiation aux lers Secours"

ESAT Blanchisserie: mardi 25/06/19: 15 habitants employés (sur 19) ont bénéficié de la formation ainsi que 17 travailleurs externes.

ESAT Roche Métal: mardi 02/07/19:14(sur20)personnes des unités d'hébergement travaillant à la métallerie ont bénéficié de la formation ainsi que 15 travailleurs externes.

ESAT conditionnement vendredi 12/07/19: 46 (sur 52) travailleurs des foyers d'hébergement ont bénéficié de la formation ainsi que 13 travailleurs externes. Les sessions se sont déroulées sans encombre, grace à bienveillance de tous, l'aménagement nécessitant production. de la 10 de la formation contenu

dispensée était le suivant :
- protection et alerte :
repérer les dangers, réagir
par des actions adaptées,
communiquer avec les
services d'urgence,
- obstruction des voies

aériennes : identifier la gravité et réaliser des gestes adaptés face à une obstruction partielle ou totale,

 perte de connaissance : reconnaitre les signes, maintenir libre les voies respiratoires.

Chaque stagiaire recevra une attestation de l'organisme formateur Croix Rouge

Pour les habitants, cette initiation fait suite à une sensibilisation/prévention faite en interne par l'infirmière. Les premiers retours sont plutôt positifs et plusieurs évoquent la possibilité de s'entrainer à l'acquisition des gestes.

Paroles de participants : Simon : « c'était bien, on a appris des gestes qui sauvent... j'aimerai bien refaire les gestes pour bien les connaître... »

Thomas: « je suis content d'avoir repris les l'ers secours dont j'avais eu quelques notions en 2012 »

Florent : « super bien ça peut servir mais il faudrait qu'on refasse pour bien se rappeler... »

Ceci pourra donner lieu, pour les volontaires, à des rappels de notions de santé, d'hygiène de vie, aux révisions et apprentissage des gestes d'urgence, de petits soins, à la

Déplacement handball

Ce dimanche 24 février 2019, nous avons fait un déplacement à Guilerand-Granges (Ardèche) pour encourager le Handball club Civrieux, en 16ème de finale de coupe de France.

Les résidents qui ont fait le déplacement ont suivi cette équipe depuis le 3éme tour de coupe.

A notre arrivée nous avons été accueilli par d'autres supporters et le



président du club a offert une écharpe à chaque résident. Civrieux a perdu 23 à 19 face à Tileul Les joueurs et le président de Civrieux nous contacterons pour venir nous rendre visite au Foyer.

Tournoi foot

Jeudi 28 février, bon nombre de nos résidents ont accueilli et fait un tournoi de foot avec des jeunes adolescents et leurs entraineurs du club de basket de l'Arbresle.

> Photos prise par Lionel Scappaticci, résident aux Mousselines





Recyclage

Quand la créativité contribue à préserver notre terre.....

Conjuguer recyclage et création artistique, c'est ce que les habitants du foyer de vie Roger Jacquet ont entrepris, et quelle réussite !

Des créations originales encadrées par une intervenante

Nous vous laissons découvrir et apprécier....



La Roche actualités - Septembre 2019 P/12

l'Amour est dans le pain

Une rencontre, une envie, une histoire...

Le 18 novembre 2017, une première collaboration entre le Centre social de Thizy et le Foyer de Vie Roger Jacquet a vu le jour. Ce défilé de mode fut une rencontre entre des personnes. Audelà des préjugés et des difficultés, le partage était là. Exprimer de la joie au travers un projet commun était le but. L'objectif fut atteint.

En 2018, les personnes accompagnées au Foyer de Vie Roger Jacquet ont manifesté leur envie de s'amuser, de s'exprimer en se mettant en soène. Le centre social était naturellement le partenaire adéquat.

L'équipe a fait appel à Philippe LAURENT, Comédien et Metteur en scène, pour écouter les envies guider les acteurs en herbe, tout en respectant la personnalité de chacun. Le groupe du Centre Social de Thizy a été associé.

Durant l'année 2018, un grand nombre d'actions a été mené pour arriver au résultat d'aujourd'hui. Que ce soit du côté du Foyer de Vie avec des interventions auprès d'EMMAÜS ou du côté du Centre Social avec des travaux de couture. La recherche de costumes, décors et accessoires a été l'occasion de rencontres formidables, de dons forts sympathiques.

Le résultat est là. Tous les participants ont montré de la détermination, ont émis des idées, ont été acteurs, dans la mise en œuvre de ces représentations.

Trois représentations ont eu lieu sur 2019 : 10 février à St Symphorien de Lay ; 30 mars à Thizy Les Bourgs et le 29 mai à Les Sauvages.

C'est avec une grande émotion que nous avons pu accueillir les spectateurs nombreux sur les trois sites. Nous tenions à les en remercier d'autant que certains ont suivi la troupe sur plusieurs dates l

Et comme dans toute troupe, la vie réserve parfois des surprises bonnes ou moins bonnes... C'est ainsi que Gilberte, comédienne dans

l'âme, est partie un beau jour du mois d'Avril, laissant la troupe bien triste. Après quelques moments découragement, tous sont repartis le cœur vaillant pour que la dernière représentation soit réussite une hommage à cette dernière. Et la fête fut BELLE et les applaudissements chaleureux.

Nous remercions toutes les personnes de l'ombre qui ont œuvré pour le plus grand bonheur de cette troupe. Merci aux équipes d'accompagnement pour leur implication, leur créativité et leur participation.







Tournoi de handball



Samedi 29 juin 2019, les résidents du foyer les Mousselines ont participé au premier tournoi d'handball sur herbe à Tarare. Ce tournoi a été organisé par le Club Sportif et Laïque de Tarare et s'est déroulé sur la journée.

Le matin nous étions dans un poule de 3 équipes, nous avons fait les matchs aller/retour.

Dans notre poule il y avait l'équipe d'handball loisir de Tarare et l'équipe d'Amplepuis.

Nous avons perdu les deux matchs aller et nous avons perdu le premier match retour contre Tarare et nous avons gagné le 2éme match contre Amplepuis.

A midi les résidents sont rentrés au foyer pour manger et se rafraîchir.

L'après-midi nous avons joué les poules basses avec 4 équipes, nous avons fait 2 matchs nuls et 1 perdu. Notre était équipe composée de : Kevin Karin. Mickaël Matray. Fabriano Galvani. Philippe Varinnier, Simon Amans, Mustapha Benkouider, Gregory Furenzula,

de Civrieux Stéphane Raby et Arnaud Lacroix.

Mustapha Benkouider a pris la place de gardien de Nordine, éducateur, avec son

équipe d'anciens joueurs.

Qu'avez-vous pensé de ce tournoi ?

Mustapha: Je suis content de mon tournoi, le soir j'ai revu les personnes avec qui j'ai joué. Ils m'ont dit que j'avais bien joué et qu'ils avaient passé une bonne journée avec moi. Je souhaite refaire un tournoi ou en organiser un.

Kevin: Je me suis bien amusé, j'ai pu mettre en pratique tout ce que j'ai appris au hand. S'il y a un autre tournoi je le referai. J'ai trouvé que les autres personnes étaient fairplay.

Fabriano : j'ai trouvé le tournoi bien, nous avons eu beaucoup de temps de jeu j'ai trouvé ça intense mais bien. J'ai pas eu de mal à me repérer dans le stade car tout était bien indiqué.

Mickaël: Je suis content d'avoir joué avec l'équipe du foyer après tous les entrainements qu'on a fait les dimanches au gymnase. J'ai trouvé que le tournoi était bien organisé et les autres participants étaient fairplays et dans l'échange. J'ai trouvé Stéphane et Arnaud géniaux avec moi et de bons équipiers.

Philippe : J'ai trouvé le tournoi très convivial, on a pu profiter de cette journée malgré la chaleur.

J'ai trouvé les gens très gentils surtout Stéphane et Arnaud qui étaient dans notre équipe et j'avais peur d'eux avant de jouer avec eux.

Simon : J'ai bien aimé, à refaire si c'est possible. Nous avons été bien accueilli et on a beaucoup été félicité de notre jeu.

Malgré la grosse chaleur et la fatigue des matchs les résidents se sont donnés à fond et ont montré une belle image d'eux. Beaucoup de personnes ont été étonnés de la qualité de jeu. Ils les ont félicités.

Photos : Lionel Scappaticci.





Gwennaëlle Moysan et il y

avait 2 joueurs du handball

Soirée d'information sur les Elections Européenne auprès des personnes accompagnées

Thèmes abordés: Avec Mr Pierre ROUSSELOT, Enseignant de Droit Public

Université Lyon 2

- Pourquoi l'Europe?
- A quoi ca sert?
- Comment ca marche?
- Comment fonctionne les élections?
- Droit des citoyens.







Loto aux Mousselines

Ce dimanche 17 février 2019 au foyer les Mousselines. nous avons organisé un loto. Les foyers Roger Saint-Marcel-de-Jacquet. Félines, le Parc et le foyer-Appartements ont répondu présent à notre invitation.

Nous avons joué 6 parties, avecdenombreuxlotsågagner.

Les heureux gagnants sont :

- I Françoise Kachaou
- 2- Gabrielle Gay
- 3- Gabrielle Gay
- 4- Mohamed Tahri
- 5- Alain Lubac
- 6- Marie-Claude Depay

Pierre ATHENOR est arrivé

l'ouverture de l'établissement

le 7 Janvier 2016 lors de

du Foyer de Vie « Roche

Félines ». Il avait 54 ans.

Il accueillait avec

famille...

beaucoup de « fougue »

chaque visiteur, professionnel

Nous avons passé un aaréable aprèsmidi tous ensemble.

Nous remercions le club de Handball de Tarare pour le prêt du matériel et Jean-Pierre Lutin pour la sono, ainsi que nos sponsors pour les lots offerts : Handball, Sport 2000, le central Bar, les amis du Rugby, Auchan.





Il aimait vivre, rire et manger.

> Ces derniers mois, sa santé préoccupait tous ses proches, y compris le Foyer.

Il est parti lors d'un diner au Foyer de Vie....

La famille et ses proches, les personnes accueillies et les professionnels lui ont rendu un dernier hommage

Ils nous ont quittés.... le 5 Aout 2019 à l'éalise de Renaison.

Nous souhaitons garder l'image d'un homme « haut en couleur » et iovial.



Il donnait des coups de mains à tous et toujours à proximité d'un professionnel.



lls nous ont quittés

Charles FAYOLLE, cofondateur de LA ROCHE nous a quittés

Monsieur FAYOLLE s'est éteint le 24 février de cette année 2019 après une longue vie de 98 ans bien remplie professionnellement et au service des autres dans le monde du bénévolat.

En 1972, il est administrateur au sein de l'ADAPEL de Thizy, sa ville natale. Lors de l'annonce de la fermeture du petit séminaire de La Roche, et suite aux démarches de Frère Roger JACQUET pour transformer le site en maison d'accueil pour personnes handicapées. Monsieur FAYOLLE est l'un des premiers à soutenir le projet du Frère. Il participe à la création de l'ASSOCIATION DE LA ROCHE dont il restera administrateur de longues années aux côté de son épouse Renée qui assurera plus tard la Présidence du Conseil d'Administration pendant près de 10 ans



Il faut dire que Madame et Monsieur FAYOLLE connaissaient bien le monde du Handicap, étant eux-mêmes parents d'un jeune garçon LUCIEN souffrant de maladie psychique. Celui-ci fit d'ailleurs une partie de son parcours au sein même de l'Association. Malgré ses différentes charges, Monsieur FAYOLLE trouvait encore du temps pour s'occuper à Thizy de l'Harmonie Municipale, de la chorale de l'Action Catholique, desSoeurs de St Vincent de Paul, de la Banque Alimentaire et bien d'autres encore.

Avec son départ, se tourne une page importante de la Vie Associative dans les Pays de Tarare et de Thizy.

Les travailleurs et résidants, les personnels, la Direction, le Conseil d'Administration et les membres de l'Association, sont reconnaissants pour toute l'implication de Madame et Monsieur FAYOLLE au sein de l'Association de La Roche.

Ils adressent toute leur sympathie à Renée, son épouse, ses enfants, petits-enfants et arrières petits-enfants.

Gilberte

Elle aimait dire qu'elle était arrivée la première à La Roche, elle le faisait savoir avec une verve et un ton inimitable. Coquette et haute en couleurs, elle vous accueillait avec un large sourire ou des mots « fleuris » et tout son corps se mettait en mouvement, pouvant ainsi impressionner le nouvel arrivant, VOUS embrassait énergiquement et ensuite avec beaucoup de tendresse. Elle savait se mettre en scène et mettait à profit ses talents créatifs. Elle était sensible et pleine de délicatesse envers les personnes qu'elle affectionnait comme ses amies, le personnel, les bénévoles. Elle semblait connaître tout le monde dans et hors la Roche.

Elle avait une excellente mémoire et rappelait à tout le monde les liens qui l'unissait aux uns et aux autres....

Quitte à « tirer les vers du nez » à chacun l Gilberte allait avoir 66 ans, native de la région de Charlieu, elle avait adopté Les Sauvages depuis 45 ans.



Responsable de publication : Guy Lachaux Direction : Bruno Dandoy Réalisation graphique : Frelonbleu Crédits photos : Serge Sang - La Roche Pôle habitat : Julie Allijagic

Pôle foyers de vie - SAJ - SAJ Arc en ciel : Catherine Cary
Esat : Virginie Dechavanne
Représentants des usagers : Loic Chanavat - Pierre Perraud
Association La Roche - 588 Route de la Roche - 69170 Les Sauvages
Membre de l'union d'associations les couleurs de l'accompagnement