



N°30
Octobre 2018

La Roche

Actualités

Bulletin interne
d'informations



Edito | Par Bruno Dandoy

Au 1er juillet, l'association La Roche a finalisé les démarches entamées au cours de l'année 2017 ; la fusion-absorption de l'Association **APARU** (Présence et Avenir en Roannais) et la **T.U.P** (Transmission Universelle de Patrimoine) de la **SASU** Yzeron, ont été réalisées.

Ces deux opérations mettent en valeur le dynamisme de La Roche, que nous avons déjà démontré récemment avec l'ouverture du foyer de vie **Roche Félines** (Janvier 2016) à St Marcel de Félines (42), l'ouverture du nouvel atelier d'**ESAT** en conditionnement cosmétique (Août 2017) à Brignais (69), le soutien apporté à la **Colocation Maison de Sophonie** (Septembre 2017) à Bagnols (69) ou encore le lancement d'un **PCPE**¹ Prader-Willi (Mars 2018) sur le territoire Rhône-Métropole.

Au-delà de ce dynamisme, c'est surtout l'occasion de pérenniser des actions efficaces de réponse aux Besoins des Personnes Concernées. Notamment, le **SAVS** Expérimental de Bagnols et le **SAPHP / SAMSAH** en Roannais nous apportent un

savoir-faire et une expérience en matière de Services Ouverts, au Domicile, Désinstitutionnalisés.

Ces services préfigurent en quelque sorte la nécessaire évolution de notre association pour apporter des réponses innovantes, orientées « Clients² » et « Réponses aux Besoins » sur un territoire donné.

Nous sommes en pleine ré-écriture du Projet Associatif, pour lequel toutes les équipes de l'association seront associées (Printemps 2019) en vue de définir des actions précises sur des thématiques définies par le Conseil d'Administration et le Comité de Direction. Cela nous amènera à parler très prochainement des « **Plateformes de Service** » au sein de nos établissements. En tout état de cause, nous nous y préparons !

Le déploiement du Logiciel de Gestion des Dossiers de l'Usager (IMAGO DU) est en cours. Très attendu, il nous permettra d'accroître notre efficacité et notre connaissance précise des besoins et des attentes des Personnes Concernées.

Sommaire

- Assemblée générale
P/2
- Les projets de La Roche
P/3
- Ça c'est passé chez nous
P/4-5
- Les nouvelles têtes
P/6-7
- On parle de nous
P/8

Agenda

- Fête de fin d'année à Tarare
21/12/18
- SISM 2019 Santé Mentale à l'ère du numérique
18 au 31/03/19

¹ PCPE - Pôle de Compétences et de Prestations externalisées.
² du latin « Clientis » qui désigne les personnes dont on prend soin, que l'on protège.

Assemblée générale La Roche : nouvel élan !

L'Edito du bulletin Rochois l'avait annoncé en début d'année
« Nouveau Logo, Nouvel Elan ! »

L'Ancien Sigle «ALR» se retirait discrètement pour céder la place : le Passé, la Vocation de l'Association n'étaient pas remis en cause pour autant, bien au contraire le Nouveau Sigle ancrant plus que jamais la référence «LA ROCHE». Les membres de l'Association, les invités, les personnels avaient bien compris l'importance de cette A.G. 2018 et étaient nombreux à assister à son déroulement : plus de 120 personnes !

Dans son rapport moral, le **Président VIRICEL** confirmait toutes les nouveautés, celles réalisées en 2017, celles en cours et celles programmées en 2018 : Nouveaux statuts, nouveau Projet Associatif, nouveaux établissements, nouveaux services, nouvelles organisations...

Chaque création, chaque modification répondait aux résolutions prises à l'A.G. 2017 :

- nouvel atelier de conditionnement à Brignais

dans le Rhône

- création d'un SAVS expérimental en soutien de la Maison de Sophonie à Bagnols dans le Beaujolais
- lancement d'un PCPE
- redéploiement du Foyer collectif «Les Myosotis»
- reprise de la SASU «L'Yzeron» dans l'Ouest Lyonnais
- fusion/absorption avec APARU, Association Roannaise»
- refonte des statuts et du Projet Associatif pour répondre aux nouveaux impératifs

«Tout cela, concluait le Président, confirme le slogan «Nouveau Logo, Nouvel Elan...» et s'inscrit plus que jamais dans l'esprit de La Roche au service des personnes que nous accompagnons».

Dans le même esprit, le rapport d'activité était présenté par chaque directeur, permettant de mieux connaître les

établissements, leurs activités, leurs résultats ainsi que mieux approcher les encadrants.

Bruno DANDOY, Directeur Général, fit la synthèse des activités 2017 et présenta les projets, perspectives du plan d'actions à 2/3 ans et des partenariats.

Le rapport Financier, exercice souvent ingrat, était présenté habilement d'une façon imagée et démonstrative par le Trésorier **Gilles LOYER**. Les bons résultats étaient validés par le Commissaire aux comptes. L'AG. se terminait par les traditionnels votes des résolutions et l'annonce d'une Assemblée Générale Extraordinaire le 26 juin permettant de confirmer et légaliser les projets réalisables en 2018,

Au cours de l'excellent et habituel buffet qui s'en suivit, chacun put dissenter avec ses voisins sur cette «Nouvelle et Ambitieuse Année 2018».





Les projets de l'association et son dynamisme des dernières années imposaient une communication en adéquation avec ce nouvel élan.

Le site internet, vieillissant, devait rajeunir ! Ainsi, accompagnés par une agence Lyonnaise (Frelon Bleu), le logo et l'acronyme ALR ont évolué vers «La Roche» avec un site internet moderne, plus imagé et plus*

ergonomique sur ordinateur comme sur vos smartphones. Résidents, collaborateurs, partenaires, fournisseurs ou clients ...chacun trouvera réponse à ses questions et pourra aussi contacter l'association au travers du site.

...Et bientôt, les réseaux sociaux de La Roche verront le jour pour encore plus d'échanges !.

<https://laroche.asso.fr>



Ça c'est passé chez-nous

L'édition 2018 run and bike au lac de sapins.

Pour cette 5ème édition, 84 équipes étaient présentes, plus de 160 chefs d'entreprises et salariés se sont retrouvés lors d'un moment convivial autour des valeurs du sport.

C'est ainsi que le 31 mai dernier, La Roche a répondu une nouvelle fois présente, représentée par 5 équipes où sportifs et supporters gonflés à bloc pour relever un nouveau défi sportif.

Alliant course à pied et

vélo autour de 2 circuits (6 ou 12 kms), 5 binômes composés de salariés et/ou usagers des différents établissements ESAT, foyer d'hébergement... ont endossé leur tenue de sport.

Félicitations à nos équipes



et bravo à notre binôme de travailleurs des espaces verts : Hervé BADOUX et Nicolas VILLARD qui furent les premiers à franchir la ligne d'arrivée, devant nos 4 autres équipes !



Mariage

Félicitation à Brigitte et Denis, deux travailleurs de l'ESAT La Roche, qui se sont mariés le 19 mai 2018. Tous nos vœux de bonheurs les accompagnent.



Barbecue à la blanchisserie d'Amplepuis

La traditionnelle fête d'été s'est déroulée le mercredi 27 juin 2018 à la blanchisserie d'Amplepuis où les travailleurs ont pu se réunir autour d'un barbecue tenu par Coralys, suivi des activités organisées par l'atelier (baby-foot, pétanque, ping-pong, balade au Lac des Sapins).

La blanchisserie a pu également célébrer le départ (retraite ou raison de santé) de 4 travailleurs : **Christelle Desseigne, Brigitte Mottin, Patricia Buffard et Jean-Yves Carado**. Nous leurs souhaitons une bonne continuation.

Un grand merci à Monsieur Lardet pour le don du baby foot où chacun peut se donner à cœur joie pendant les pauses.



Ça c'est passé chez-nous

Journée festives aux mousselines.

Le 24 septembre 2017 les résidents des **foyers des mousselines** organisaient une journée festive. Avec la présence des autres foyers, des administrateurs et la direction de l'association de la roche. Plusieurs résidents avait fait préparer pëlla géante et gâteaux. Le repas suivi d'un concert animé par le groupe les Affranchiste. A l'occasion de cet événement, les résidents avaient tenu des stands de boisson et de gâteaux et organisé des animations avec des jeux d'adresse, ainsi qu'une tombola. Ces animations avaient permis de réaliser un bénéfice de 135.40 euros. Les résidents ont souhaité utiliser la totalité de l'argent

récolté pour offrir des cadeaux aux enfants de l'hôpital de jour du Centre médico-psychologique(CMP) de tarare.

Ainsi, vendredi 23 Mars, six résidents se sont rendu au CMP, où ils ont été accueillis

par l'équipe accompagnante ainsi qu'un enfant de la structure. Les résidents ont pu échanger avec eux et leur remettre avec enthousiasme et fierté les jouets et les chocolats de pâques achetés au préalable. Une belle initiative qui en appellera d'autres.



Sortie de supporters du Sporting club de rugby de Tarare

Ce samedi 21 avril avec les résidents, Xavier, Denis, Florent et Éric nous sommes rendu à Roanne pour supporter le club de rugby de tarare pour la finale du championnat du Lyonnais.

Le Sporting Club de Tarare a joué contre le SA Bourg. Avec un bon début de match et une grosse défense des joueurs du SCT, tarare mène au score à la mi-temps 7 à 0. En seconde période les joueurs du SCT se

sont fait quelques frayeurs mais ils ont remporté le match 19 à 8. Donc 31 ans après son dernier titre, tarare est devenu champion honneur du Lyonnais et jouera la saison prochaine en fédérale 3.

Cette sortie a été apportée et organisée par Xavier Bosselet qui est supporter du club de tarare et qui a assisté à tous leurs matchs, toute la semaine il a motivé des résidents et les éducateurs pour aller supporter tarare. Il est allé se renseigner où se déroulait la finale et le tarif. Il a organisé les repas et l'heure de départ. Au final nous avons été invité par le club de tarare et le président du club de Roanne.



Bonjour Armelle,

Vous avez été recrutée au poste de chef de service du foyer de vie Roger Jacquet et de l'accueil de jour aux Sauvages en septembre dernier.

Quel a été votre parcours scolaire et professionnel ?

Je n'étais pas forcément faite pour les études classiques... j'ai suivi une 4e et 3e technologiques au lycée Chervé vers Roanne, pour poursuivre en BEP puis BAC PRO aménagement des espaces verts option Travaux paysagers.

Sortie du cursus scolaire, j'ai travaillé à mon compte (chèque emploi services) proposant mes services aux de personnes âgées, leur faciliter l'entretien de leur jardin, mais également assurer le lien avec leurs familles en leur donnant des nouvelles.

Financièrement cette situation n'était finalement pas simple, j'ai postulé en Mairie de Riorges au poste de cheffe en Espaces verts. Pas facile d'être reconnue et de se faire accepter quand on est une femme qui plus est de 19 ans... finalement je n'ai pas eu le poste.

Comment êtes-vous arrivée dans le secteur médico-social ?

Un conseiller municipal de la Mairie était Directeur du CAT

de Riorges, et il m'a contactée et proposée un poste de monitrice en Espaces verts, ce qui me correspondait en termes de savoir-faire et par rapport à l'empathie que j'éprouve pour les autres. Ce fut ma 1ère expérience dans le secteur Médico- Social.

A la fin du contrat, j'ai poursuivi en milieu protégé et toujours en espaces verts au CAT Bellevue à Thizy.

J'ai suivi une formation et obtenu le CAFMA (certificat d'aptitudes Moniteur d'atelier) puis le diplôme d'éducateur technique spécialisé en 2 ans.

Après près de 10 années, j'ai souhaité apporter autre choses aux travailleurs handicapés. Début 2009, diplômes en poche, j'assure la coordination en ESAT en organisant la formation professionnelle des travailleurs, mettant en œuvre les outils de la Loi 2002-2, et assurant l'interface entre Direction et équipes.

En 2011, la coordination de la section IMPRO qui se trouvait sur le site de l'ESAT m'a été confiée en complément de celle de l'ESAT. J'ai ensuite postulé au poste de chef de service à l'IME section autiste, poste que j'ai assuré à mi-temps tout en effectuant l'autre mi-temps à l'ESAT pendant les 3 premiers mois. J'ai donc 5 années d'expérience en tant que chef de service.

Nouveau milieu, nouvelle population, nouvelle équipe : sacré défi, non ?

Effectivement, une femme doit se battre pour faire reconnaître ses compétences, même dans le médico-social, je veux prouver à moi-même avant tout, mais également aux autres, qu'on peut y arriver avec de la volonté même avec un cursus scolaire différent.

30 autistes déficitaires avec troubles du comportement à accompagner, 6 équipes de professionnels, c'était compliqué. C'est un milieu très protocolaire : on observe, on cherche les causes, on met des actions en place et on évalue. Notre satisfaction a été de constater une baisse des troubles de 60 %.

Et ce fut une véritable rencontre avec ce public.

J'ai également bénéficié de nombreuses formations sur l'autisme.

Pourquoi avez-vous souhaité rejoindre la roche ?

En formation licence pro, la fatigue s'est installée, entre travail et formation, l'épuisement se faisait sentir.

Cette formation a été une belle revanche. Moi qui n'avait pas la fibre studieuse, je me trouvais un intérêt pour les études à 38 ans. Très belle expérience, riche en contacts et rencontres. Un mémoire sur la fluidification des informations entre établissements m'a beaucoup apporté car une problématique commune aux établissements du médico-social est

l'absence de partage d'outils, d'évaluations, de dossiers. S'ajoutent des changements à l'ADAPEI, tout cela m'a donné l'envie d'aller voir ailleurs....

J'ai opté pour un établissement dont les missions correspondent plus à mes valeurs et pour une association de dimension humaine, en mouvance, qu'est LA ROCHE, qui a de vraies valeurs et la volonté de servir l'accompagnement des usagers. Le poste de chef de service était disponible, j'ai donc postulé.

Je me souviens de mon entretien avec Mme CIRERA Marylène, Directrice du pôle. Nous n'avons pas vu passer le temps..... et le poste m'a été confié. Une vraie rencontre.

Depuis 8 mois à La Roche, quel regard portez-vous sur votre environnement professionnel ??

Les évolutions des Politiques Publiques et celles de La Roche ne ménagent pas les équipes, qu'elles soient cadres ou non. Toutefois il nous faut passer le cap du rendre compte, de la traçabilité, les équipes sont belles et pleines de volonté.

Il faut rester positif et ne pas voir le verre à moitié vide. Les choses avancent, et finalement mes expériences précédentes me font dire que LA ROCHE avance dans le sens qu'il faut.

Accompagner 62 usagers avec 15 salariés, assurer l'accès aux soins pour personnes vieillissantes s'avère nécessaire et parfois cela dépasse nos missions et pourtant nous l'assurons car l'accompagnement bienveillant est vraiment le cœur du travail des équipes. Le montage des dossiers de réorientations est lourd et complexe, les places en EHPAD sont limitées pour notre public et nous découvrons au fil de l'eau les pertes de ce public handicapé PSY et Vieillissant. Le principe de subsidiarité doit être notre chemin, ce qui implique avec ce public vieillissant un ajustement quotidien des équipes mais surtout des personnes accompagnées.

Derrière la professionnelle, se cache une femme et une mère, accepteriez-vous de nous en dire plus ?

J'ai 40 ans et je suis ligérienne d'origine. Mariée, j'ai 2 filles et habite la commune de Renaison dans la Loire.

Je suis une passionnée de dessin et j'aime beaucoup cuisiner.

J'adore les défis, la vie est un défi, un challenge.

Pour clore cet entretien Armelle, La Roche est un nouveau défi, quels sont vos objectifs ?

5 ans d'engagement, c'est le minimum pour mettre en place,



organiser et obtenir des résultats.

Emmener le foyer de Vie Roger Jacquet vers une reconstruction, et s'adapter aux besoins de ces résidents, promouvoir le principe de subsidiarité ; créer un réseau d'évaluations, faire évoluer la perception de l'accueil et de l'accompagnement des personnes, et que l'Accueil de jour soit reconnu par toutes les structures environnantes : sont les nouveaux défis.

Merci Armelle d'avoir accepté cette interview, la Roche vous souhaite beau et long parcours à ses côtés.

Hommage

Cyprien CHETAIL



**Cyprien Chetail
Vice-Président
de l'Association
LA ROCHE,
nous a quittés le
lundi 6 Août
2018 à l'âge de
69 ans.**

Depuis près de 15 ans, Cyprien faisait partie du Conseil d'Administration de l'Association.

Natif de la Vallée d'Aizergue, il connaissait la montagne de

La Roche depuis sa jeunesse. Plus tard, dans sa vie professionnelle, il approcha de très près le C.A.T. (nom de l'époque) puisqu'il était Directeur Régional de la Société de restauration qui servait l'Association.

C'est dans ce rôle qu'il côtoya Conseil d'Administration, Direction et les personnes accueillies. Dès cette époque, il fut très intéressé par l'action menée à La Roche. Il fit la promesse au Président de l'époque de venir renforcer l'équipe des administrateurs dès qu'il aurait fait valoir ses droits à la retraite.

Homme de parole, dès sa disponibilité, il offrit ses services.

Ses qualités déjà bien connues, son intérêt pour les personnes en situation difficile, son engagement dans le monde associatif incitèrent les responsables de l'époque de l'intégrer au Bureau du C.A. et bien vite lui confier un rôle de Vice-Président chargé en particulier de l'Hébergement.

Homme de conviction et d'action, en résultèrent sous son impulsion une longue liste de réalisations dont nous ne citerons que quelques exemples éclairants :

- construction de deux résidences, l'une à St Marcel de Félines dans la Loire pour les personnes n'étant plus en mesure de travailler, l'autre à Tarare «Les Myosotis», pour les

travailleurs en service dans nos divers ateliers.

- remise en état du Foyer Roger JACQUET
- forte implication dans la recherche de solutions appropriées pour les malades souffrant du syndrome Prader-Willi
- création avec quelques amis du Fond Handipsy destiné à la collecte de financements privés complémentaires aux besoins.

Il accepte dernièrement le poste de Vice-Président en charge des relations extérieures auprès des instances régionales représentatives du Handicap. Il a en effet appris à connaître tous les rouages, un peu compliqués il faut le dire, de tous les modes de fonctionnement du monde médico-social.

Bref on retrouve Cyprien sur tous les fronts, il sera entre

autre la pierre angulaire de la réactualisation du Projet Associatif.

Toutes ces années d'engagement commun auront permis de découvrir et apprécier un Homme de grande qualité, exigeant, déterminé, méthodique, en résumé une personne de talent épris du «service envers l'autre».

Tout cela doublé d'un personnage plein d'humour, appréciant la gaité, la fête. On n'oubliera pas sa fameuse expression «capillotractée» en traduction de «tiré par les cheveux» ou encore sa participation active dans le groupe de percussions animant le 40ème anniversaire de l'Association !

Ce lundi 6 Août 2018 restera gravé en nous comme un jour de tristesse, mais aussi d'espérance, de reconnaissance envers un homme qui passait en priorité l'intérêt général.

Le vendredi 10 Août 2018, en la belle église de Saint Louis de la Guillotière, un hommage sans précédent lui fut rendu. Membre de l'Harmonie de St VERAN en Beaujolais, en tant que trompettiste, ses compagnons de pupitre lui rendirent les honneurs par l'interprétation magistrale de quelques pièces classiques.

«Tu es parti Cyprien, sans baisser les bras, te battant courageusement contre la maladie qui malgré tous tes efforts eut raison de toi en quelques mois. Tu restes pour nous un excellent compagnon de route, un exemple de dignité à suivre. Tous les résidents et travailleurs, les encadrants, l'équipe de Direction, te remercient de tout ce que tu leurs as apporté. Toutes tes réalisations, tes engagements assureront ta présence parmi nous»

Tous adressent à tes proches, ta Maman, ton Epouse, tes Enfants, Petits Enfants, Frères et Soeurs, leurs bien sincères condoléances et l'assurance de leur entière sympathie.



On parle de nous

Reportage dans le magazine «arts et gastronomie»

L'enseigne est connue : avec ses cerises et son potiron, elle est présente dans toute la région Rhône Alpes à travers une cinquantaine de boutiques de centre ville. Son objectif : proposer des fruits et légumes, frais et qui ont du goût, à une population urbaine en attente d'un vrai service de qualité et de proximité.

Épicerie : la marque épicerie fine de proximité et solidaire Cerise et Potiron développe également une nouvelle gamme épicerie fine : Épicerie pensée pour être le reflet qualitatif de la marque sous une même charte qualité et un packaging épuré, clair, facilement reconnaissable avec ses deux cerises rouges en signature. Aux jus et soupes qui ont lancé la marque fin 2015 s'est ajoutée plus récemment une large variété de fruits secs et de mélanges apéritifs, pour aujourd'hui 70 références proposées toute l'année en boutique. Les pots sont entièrement conditionnés en local, près de Tarare, en

association avec l'ESAT La Roche, dans une salle propre, créée spécialement, qui rassemble une quinzaine de travailleurs en situation de handicap. Chacun y est formé sur une tâche dédiée, et l'atelier produit pas

moins de 600 pots par jour.

Avec cette nouvelle marque Cerise et Potiron fait parfaitement le lien entre ses impératifs de qualité, la priorité donnée à la proximité et l'engagement sociétal qu'elle défend au quotidien à travers ses actions de mécénat et sponsoring au profit de nombreuses associations. Une belle réussite à retrouver en rayon dans toutes les boutiques de la région.



Cerise et Potiron
60 magasins en région Rhône-Alpes.
www.cerise-et-potiron.fr

Extrait de l'article du magazine arts et gastronomie



Responsable de publication : Guy Lachaux

Direction : Bruno Dandoy

Réalisation graphique : Frelonbleu

Crédits photos : Serge Sang - La Roche - Magazine arts et gastronomie

Pôle habitat : Julie Allijagic

Pôle foyers de vie - SAJ - SAJ Arc en ciel : Catherine Cary

Esat : Virginie Dechavanne

Représentants des usagers : Loïc Chanavat - Pierre Perraud

Association La Roche - 588 Route de la Roche - 69170 Les Sauvages

Membre de l'union d'associations les couleurs de l'accompagnement